

Plan działalności na rok 2020 Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu

Najważniejsze cele do realizacji w 2020 roku

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1.	Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym przede wszystkim osób do 30 roku życia oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Uczestnicy objęci wsparciem	<p>1. Utworzenie wspólnie z osobą zarejestrowaną Indywidualnego Planu Działania – 4000 osób.</p> <p>2. Pomoc w uzyskaniu zatrudnienia:</p> <p>a – propozycja pracy – 3500 osób (propozycja pracy, staże, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne),</p> <p>b – przedstawienie innej pomocy wobec braku propozycji odpowiedniej pracy - 4500 osobom.</p> <p>3. Planowane wizyty doradcy klienta instytucjonalnego u pracodawców:</p> <p>a – utrzymanie kontaktu z pracodawcą – 50,</p> <p>b – pozyskanie do współpracy nowych pracodawców – 10.</p> <p>4. Planowana organizacja giełd pracy – 25.</p>	<p>1. Przygotowanie wspólnie z osobą zarejestrowaną Indywidualnego Planu Działania z uwzględnieniem form wsparcia, jakie mogą być realizowane zgodnie z ustalonym profilem pomocy .</p> <p>2. Promocja usługi pośrednictwa pracy wśród osób zarejestrowanych oraz pracodawców.</p> <p>3. Przedstawienie osobie zarejestrowanej propozycji odpowiedniej pracy.</p> <p>4. Przedstawienie osobie zarejestrowanej propozycji pomocy wobec braku propozycji odpowiedniej pracy:</p> <p>a – przedstawienie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy,</p> <p>b – przedstawienie informacji o innych krajowych ofertach pracy będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy,</p> <p>c- informowanie o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy,</p> <p>d – promocja innych usług świadczonych przez Urząd.</p> <p>5. Udzielanie wsparcia osobom zarejestrowanym poprzez kierowanie na aktywne formy w ramach dostępnych środków z funduszu pracy, oraz dodatkowych środków pozyskiwanych z rezerwy ministra tj.:</p> <p>a – prace interwencyjne,</p> <p>b – roboty publiczne,</p> <p>c – prace społecznie użyteczne,</p> <p>d – staże,</p> <p>e – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</p> <p>oraz instrumenty rynku pracy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia tj.:</p> <p>a – bon szkoleniowy,</p> <p>b – bon zatrudnieniowy,</p> <p>c – bon na zasiedlenie.</p> <p>6. Pozyskiwanie, upowszechnianie i realizacja zgłoszonych ofert pracy:</p> <p>a – dobór kandydatów do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy,</p> <p>b – inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcą poprzez organizację giełd pracy, spotkań.</p> <p>7. Kontakt doradcy klienta instytucjonalnego z pracodawcami poprzez:</p>	<p>1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju.</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kraju 2020.</p> <p>3. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego.</p>

				<p>a – wizytacje w zakładach pracy, b – organizowanie spotkań z przedsiębiorcami w siedzibie Urzędu, c – targi i giełdy pracy. d – realizacja zagadnień związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.</p> <p>8. Udział w seminariach.</p> <p>9. Współpraca, szczególnie poprzez Lokalne Punkty Informacyjno Konsultacyjne, z Gminnymi Centrami Informacji, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, Miejskim oraz Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie przekazywania aktualnych ofert pracy, informacji o planowanych spotkaniach z pracodawcami, targach pracy itp.</p> <p>10. Współpraca z Centrum Integracji Społecznej Żywcu oraz w zakresie wypłaty uczestnikom CIS świadczenia integracyjnego.</p> <p>13. Współpraca z Urzędami Gmin Powiatu Żywieckiego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.</p> <p>11. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia w zakresie zgłaszania krajowych ofert pracy, uczestnictwa w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach.</p> <p>12. Współpraca z akademickimi biurami karier, Młodzieżowymi Centrami Kariery OHP w zakresie przekazywania informacji o organizowanych targach pracy, spotkaniach.</p> <p>13. Udzielanie informacji o krajowych ofertach pracy udostępnionych w Centralnej Bazie Ofert Pracy.</p> <p>14. Współpraca z innymi powiatowymi urzędami pracy oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych za pomocą systemów informatycznych.</p>	
2.	Wspieranie ożywienia gospodarczego	Uczestnicy objęci wsparciem	<p>1. Rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez 260 Osób bezrobotnych, z tego: - 108 osób ze środków EFS w ramach programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój , Oś Priorytetowa I Działanie 1.1 , Poddziałanie 1.1.1, - 109 osób ze środków EFS w ramach RPO WSL 2014 – 2020. - 43 osób ze środków Funduszu Pracy.</p> <p>2. Utworzenie 66 miejsc pracy dla skierowanych przez PUP w Żywcu osób bezrobotnych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w tym: - 30 ze środków EFS w ramach RPO WSL 2014-2020, - 16 ze środków Funduszu Pracy - 20 ze środków POWER 0.1.0.1 24</p>	<p>1. Udostępnianie informacji/ulotek osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>2. Umieszczenie ww. informacji oraz regulaminu przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wniosków na stronie internetowej Urzędu.</p> <p>3. Prowadzenie usługi doradczej dla osób zarejestrowanych, które są zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.</p> <p>4. Rozpatrywanie i ocena złożonych wniosków.</p> <p>5. Kierowanie osób bezrobotnych, których wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej został pozytywnie zaopiniowany na szkolenie pod nazwą „ABC Przedsiębiorczości”.</p> <p>6. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>7. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji/ulotek o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez PUP w Żywcu.</p>	<p>1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju.</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kraju 2020.</p> <p>3. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego.</p>

				<p>8. Umieszczenie ww. informacji, wniosków i formularzy na stronie internetowej Urzędu.</p> <p>9. Rozpatrywanie i ocena złożonych wniosków.</p> <p>10. Zawarcie stosownej umowy z pracodawcą oraz dokonanie pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego .</p>	
3.	Doskonalenie kompetencji pracowników Urzędu	Liczba zorganizowanych szkoleń	Wzrost ilości odbytych szkoleń w stosunku do roku poprzedniego przy jednoczesnym obniżeniu kosztów własnych szkoleń poprzez uczestnictwo w szkoleniach dofinansowywanych ze środków zewnętrznych.	<p>1. Koordynacja i kontrola realizacji szkoleń.</p> <p>2. Stałe monitorowanie ofert kursów i szkoleń dofinansowywanych</p> <p>3. Monitoring szkolenia pracowników z uwzględnieniem rodzaju, częstotliwości i kosztów szkolenia w kontekście obowiązującego zakresu obowiązków i wykonywanych zadań.</p>	
4.	Zapewnienie sprawnego zabezpieczonego informatycznie i efektywnego działania Urzędu	Zabezpieczenia sprawności systemów informacyjnych i sprzętu komputerowego w kontekście prawidłowego funkcjonowania PUP w Żywcu	Wzrost o 10% w stosunku do roku 2019.	<p>1. Analiza rozwoju infrastruktury informatycznej.</p> <p>2. Analiza współpracy z operatorami usług teleinformatycznych w zakresie prawidłowego funkcjonowania łącz informatycznych .</p> <p>3. Analiza wdrożenia nowych systemów oraz narzędzi informatycznych (w tym obowiązujących usług elektronicznych) wraz z prowadzeniem ich aktualizacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.</p>	
5.	Zapewnienie prawidłowego i pełnego wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w tym realizowanych projektów systemowych współfinansowanych ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020	Procentowe wykonanie wydatków w stosunku do limitu FP na aktywizację bezrobotnych	99 % oraz miernik opisowy	<p>1. Zabezpieczenie płynności środków finansowych FP.</p> <p>2. Obsługa finansowa zadań realizowanych w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tym realizowanych ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020.</p> <p>3. Kontrola dyscypliny wydatków.</p> <p>4. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność.</p> <p>5. Prawidłowe rozliczanie środków.</p>	

6	Zapewnienie terminowej i prawidłowej obsługi zadań zleconych powiatu finansowanych z budżetu państwa	Stosunek zrealizowanych wydatków do łącznych kosztów poniesionych na składki zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	99.0 % oraz miernik opisowy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zabezpieczenie środków w planie finansowym na realizację wydatków na pokrycie składek zdrowotnych bezrobotnych bez prawa do zasiłku. 2. Terminowe odprowadzanie składek o ZUS 3. Kontrola prawidłowości naliczenia składek 	
7	Terminowa realizacja zobowiązań jednostki wobec kontrahentów (bezrobotnych i podmiotów gospodarczych).	Procent zrealizowanych zobowiązań po terminie zapłaty w stosunku do wszystkich zobowiązań	0.0 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terminowa i prawidłowa wypłata świadczeń . 2. Przekazanie w terminie składek ZUS. 3. Przekazanie podatku dochodowego do US. 4. Przekazywanie środków kontrahentom zgodnie z zawartymi umowami, zakup materiałów lub usług. 	

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
 w ŻYWCU
 Zatwierdzam
 (dyrektor)
 Renata Czernicka

15.01.2020

