

Plan działalności na rok 2017 Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu

Najważniejsze cele do realizacji w 2017 roku

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1.	Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, w tym przede wszystkim osób do 30 roku życia oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Uczestnicy objęci wsparciem	<p>1. Ustalenie profilu pomocy – 7 000 osób.</p> <p>2. Utworzenie wspólnie z osobą zarejestrowaną Indywidualnego Planu Działania – 5 000 osób.</p> <p>3. Pomoc w uzyskaniu zatrudnienia: a – propozycja pracy – 4300 osób (propozycja pracy, staże, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne), b – przedstawienie innej pomocy wobec braku propozycji odpowiedniej pracy - 6 000 osobom.</p> <p>4. Planowane wizyty doradcy klienta instytucjonalnego u pracodawców: a – utrzymanie kontaktu z pracodawcą – 250, b – pozyskanie do współpracy nowych pracodawców – 40.</p> <p>5. Planowana organizacja giełd pracy – 50.</p>	<p>1. Ustalenie profilu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej.</p> <p>2. Przygotowanie wspólnie z osobą zarejestrowaną Indywidualnego Planu Działania z uwzględnieniem form wsparcia, jakie mogą być realizowane zgodnie z ustalonym profilem pomocy.</p> <p>3. Promocja usługi pośrednictwa pracy wśród osób zarejestrowanych oraz pracodawców.</p> <p>4. Przedstawienie osobie zarejestrowanej propozycji odpowiedniej pracy.</p> <p>5. Przedstawienie osobie zarejestrowanej propozycji pomocy wobec braku propozycji odpowiedniej pracy: a – przedstawienie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, b – przedstawienie informacji o innych krajowych ofertach pracy będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, c- informowanie o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, d – promocja innych usług świadczonych przez Urząd.</p> <p>6. Udzielanie wsparcia osobom zarejestrowanym poprzez kierowanie na aktywne formy tj.: a – prace interwencyjne, b – roboty publiczne, c – prace społecznie użyteczne, d – staże, e – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</p> <p>oraz instrumenty rynku pracy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia tj.: a – boni szkoleniowy, b – boni zatrudnieniowy, c – boni na zasiedlenie.</p> <p>7. Refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.</p> <p>8. Realizacja Programu Regionalnego dla 30 osób bezrobotnych, powyżej 50 roku życia z ustalonym II profilem pomocy.</p>	<p>1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kraju 2020.</p> <p>3. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego.</p>

				<p>9. Pozyskiwanie, upowszechnianie i realizacja zgłoszonych ofert pracy:</p> <p>a – dobór kandydatów do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy,</p> <p>b – inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcą poprzez organizację giełd pracy, spotkań.</p> <p>10. Kontakt doradcy klienta instytucjonalnego z pracodawcami poprzez:</p> <p>a – wizytacje w zakładach pracy,</p> <p>b – organizowanie spotkań z przedsiębiorcami w siedzibie Urzędu,</p> <p>c – targi i giełdy pracy.</p> <p>11. Udział w seminariach.</p> <p>12. Współpraca, szczególnie poprzez Lokalne Punkty Informacyjno Konsultacyjne, z Gminnymi Centrami Informacji, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, Miejskim oraz Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie przekazywania aktualnych ofert pracy, informacji o planowanych spotkaniach z pracodawcami, targach pracy itp.</p> <p>13. Współpraca z Centrum Integracji Społecznej Żywcu oraz w Jeleśni w zakresie wypłaty uczestnikom CSI świadczenia integracyjnego.</p> <p>14. Współpraca z Urzędami Gmin Powiatu Żywieckiego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.</p> <p>15. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia w zakresie zgłaszania krajowych ofert pracy, uczestnictwa w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach.</p> <p>16. Współpraca z akademickimi biurami karier, Młodzieżowymi Centrami Kariery OHP w zakresie przekazywania informacji o organizowanych targach pracy, spotkaniach.</p> <p>17. Udzielanie informacji o krajowych ofertach pracy udostępnionych w Centralnej Bazie Ofert Pracy.</p> <p>18. Współpraca z innymi powiatowymi urzędami pracy oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych za pomocą systemów informatycznych.</p>	
2.	Wspieranie ożywienia gospodarczego	Uczestnicy objęci wsparciem	<p>1. Rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez 160 Osób bezrobotnych, z tego:</p> <p>- 80 osób ze środków EFS w ramach programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1,</p> <p>- 50 osób ze środków EFS w ramach RPO WSL 2014 – 2020.</p> <p>- 30 osób ze środków Funduszu Pracy.</p> <p>2. Utworzenie 120 miejsc pracy dla skierowanych przez PUP w Żywcu osób bezrobotnych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w tym:</p> <p>- 40 ze środków EFS w ramach RPO WSL 2014-2020,</p> <p>- 80 ze środków Funduszu Pracy.</p>	<p>1. Udostępnianie informacji/ulotek osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>2. Umieszczenie ww. informacji oraz regulaminu przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wniosków na stronie internetowej Urzędu.</p> <p>3. Prowadzenie usługi doradczej dla osób zarejestrowanych, które są zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.</p> <p>4. Rozpatrywanie i ocena złożonych wniosków.</p> <p>5. Kierowanie osób bezrobotnych, których wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej został pozytywnie zaopiniowany na szkolenie pod nazwą „ABC Przedsiębiorczości”.</p>	<p>1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju.</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kraju 2020.</p> <p>3. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego.</p>

				<p>6. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>7. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji/ulotek o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez PUP w Żywcu.</p> <p>8. Umieszczenie ww informacji, wniosków i formularzy na stronie internetowej Urzędu.</p> <p>9. Rozpatrywanie i ocena złożonych wniosków.</p> <p>10. Zawarcie stosownej umowy z pracodawcą oraz dokonanie pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.</p>	
3.	Doskonalenie kompetencji pracowników Urzędu	Liczba zorganizowanych szkoleń	Wzrost o ilości odbytych szkoleń w stosunku do roku poprzedniego przy jednoczesnym obniżeniu kosztów własnych szkoleń poprzez uczestnictwo w szkoleniach dofinansowywanych ze środków zewnętrznych.	<p>1. Koordynacja i kontrola realizacji szkoleń.</p> <p>2. Stałe monitorowanie ofert kursów i szkoleń dofinansowywanych ze środków unijnych.</p>	
4.	Zapewnienie sprawnego zabezpieczonego informatycznie i efektywnego działania Urzędu	Procentowe zabezpieczenie Systemów informacyjnych PUP w Żywcu	<p>1. 100 % zabezpieczenia Systemów informatycznych.</p> <p>2. Dostosowanie zawartości strony podmiotowej BIP pod względem zgodności z ustawą o dostępie do informacji publicznej.</p> <p>3. Wdrożenie stron internetowych PUP w Żywcu na Wortalu PSZ.</p> <p>4. Wdrożenie usług elektronicznych zgodnie z przepisami prawnymi.</p>	<p>1. Nadzór nad wydawaniem uprawnień do przetwarzania danych osobowych.</p> <p>2. Półroczna analiza pod względem wprowadzonych zmian na stronie BIP zgodnych z ustawą o dostępie do informacji publicznej.</p> <p>3. Półroczna analiza rozwoju infrastruktury teleinformatycznej.</p> <p>4. Usystematyzowanie danych wprowadzonych na stronę podmiotową Urzędu i przeniesienie ich na Wortal PSZ.</p> <p>5. Realizacja części zadań wynikających z przeprowadzonego audytu w 2016r. w obszarze Polityki Bezpieczeństwa Informacji z uwzględnieniem wymogów Krajowych Ram Interoperacyjności (KRI).</p>	
5.	Zapewnienie bieżącego funkcjonowania jednostki oraz wykonywanie zadań statutowych w ramach posiadanych środków finansowych	Procentowe wykonanie wydatków w stosunku do planu	99 % oraz miernik opisowy	<p>1. Realizacja wydatków zgodnie z planem finansowym.</p> <p>2. Zabezpieczenie płynności środków budżetowych otrzymywanych na wydatki.</p> <p>3. Kontrola dyscypliny wydatków oraz prawidłowe rozliczenie środków.</p>	

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w ŻYWCU
mgr Beata KHS