

**Uchwała Nr XVI/159/2016
Rady Powiatu w Żywcu
z dnia 23 maja 2016r.**

w sprawie: uchwalenia "Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2017" dla Powiatu Żywieckiego.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2015r., poz. 14455, z póź. zm), w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149, z póź. zm)

**Rada Powiatu w Żywcu
uchwała co następuje:**

§ 1

Uchwała się Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2017, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Roman Rokita

Załącznik do Uchwały nr XVI/159/2016
Rady Powiatu w Żywcu z dnia 23.05.2016

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2016-2017**

Żywiec, 2016 r.

Spis treści

| | | |
|-------------|--|-----------|
| I | WSTĘP | 3 |
| II. | SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY | 10 |
| 2.1 | WIELKOŚĆ BEZROBOCIA | 10 |
| 2.2 | AKTUALNE ZJAWISKA NA LOKALNYM RYNKU PRACY | 11 |
| 2.3 | STRUKTURA BEZROBOCIA | 15 |
| 2.4 | OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY | 19 |
| 2.5 | DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RZECZ RYNKU PRACY..... | 20 |
| 2.6 | ADRESACI PROGRAMU..... | 20 |
| 2.7 | KIERUNKI DZIAŁAŃ | 21 |
| 2.8 | WNIOSKI..... | 23 |
| 2.9 | HARMONOGRAM REALIZACJI DZIAŁAŃ | 24 |
| 2.10 | CELE PROGRAMU..... | 34 |
| 2.11 | EFEKTY PROGRAMU | 35 |
| 2.12 | ŹRÓDŁA FINANSOWANIA | 35 |
| 2.13 | POSTANOWIENIA KOŃCOWE..... | 36 |
| III. | SYSTEM MONITORINGU I EWALUACJI PROGRAMU..... | 37 |

WSTĘP

Adresaci Programu:

- **osoby bezrobotne**
- **osoby poszukujące pracy**
- **pracodawcy**

Podmiot odpowiedzialny za przygotowanie i realizację:

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Partnerzy / realizatorzy programu

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej

zakres współpracy: aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym, wzajemna wymiana informacji o formach aktywizacji stosowanych wobec wspólnych klientów, realizowanych projektach i programach

- Jednostki szkoleniowe

zakres współpracy: przygotowanie ofert kursów i szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy, realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

- Agencje zatrudnienia

zakres współpracy: realizacja zleconych działań aktywizacyjnych, pośrednictwo pracy, pośrednictwo pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwo zawodowe, doradztwo personalne

-Centrum Integracji Społecznej (CIS)

zakres współpracy: reintegracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wypłata świadczeń integracyjnych dla uczestników CIS

-Instytucje dialogu społecznego (w tym organizacje pracodawców, związki zawodowe, organizacje pozarządowe)

zakres współpracy: m.in. przygotowanie i wdrażanie inicjatyw generujących nowe miejsca pracy, wymiana informacji na temat popytu i podaży pracy

Program realizuje cel Strategii Powiatu Żywieckiego w zakresie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W Programie zastosowanie mają:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

- Ustawa z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
- Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej
- Rozporządzenia wykonawcze do w/w ustaw

Powyższe akty prawne zawierają ramy prawne, finansowe i organizacyjne, w jakich powiatowe urzędy pracy zobowiązane są poruszać się realizując politykę promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W niniejszym Programie zostały uwzględnione następujące pojęcia:

Osoba bezrobotna – w myśl Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 roku poz. 149 z późn. zm.), oznacza osobę pełnoletnią, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, ukończyła 18 lat, nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.), nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, nie nabyła

prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe, nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie, nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej, nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego, nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych, nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego, nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania, nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6, nie podlega

na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników, nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Ustawa ma zastosowanie do: obywateli polskich poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawców zagranicznych jak również do cudzoziemców zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej tj.: obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127, art. 151 ust. 1 lub 2 lub art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 159 ust. 1, art. 160, art. 161, art. 176, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4 i 5 lub art. 187 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, posiadających zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany, korzystających w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej, ubiegających się w Rzeczypospolitej Polskiej o udzielenie ochrony międzynarodowej i małżonków, w imieniu których występują z wnioskiem o udzielenie ochrony międzynarodowej, którzy posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 680 z późn. zm.), lub którym udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej.

bezrobotny w szczególnej sytuacji na rynku pracy - bezrobotny do 30. roku życia, długotrwale bezrobotny, powyżej 50. roku życia, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, niepełnosprawny.

poszukujący pracy – oznacza to osobę niezatrudnioną, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy,

pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,

oferta pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych lub nowo utworzone, które dzielą się na otwarte i zamknięte oferty pracy,

instrumenty rynku pracy – instrumentami wspierającymi podstawowe usługi rynku pracy są: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, staże, roboty publiczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem, bony dla bezrobotnych w wieku do 30. roku życia, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu na badania, refundacja poniesionych kosztów na wynagrodzenia i składki za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Instrumenty te umożliwiają aktywizację zawodową osób bezrobotnych wymagających wsparcia celem doprowadzenia do zatrudnienia, a tym samym zwiększenia poziomu efektywności działań urzędu. Stosowanie instrumentów rynku pracy wpływa pobudzająco na podmioty gospodarcze przyczyniając się do powstawania nowych miejsc pracy poprzez możliwość uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego zmniejszającego koszty zatrudnienia, bądź minimalizującego koszty utworzenia stanowiska pracy.

usługi rynku pracy - podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń,

pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu

ofert pracy; upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy; inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania, informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

pośrednictwo pracy EURES – realizowane jest przez europejskie służby zatrudnienia państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego i obejmuje działania pośrednictwa pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników oraz inne usługi świadczone w ramach tej sieci, określone w przepisach Unii Europejskiej. Pośrednictwo to realizowane jest przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy wyłącznie w ramach sieci EURES.

poradnictwo zawodowe polega na świadczeniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na: udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych, kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracodawcom służy pomocą w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Ponadto w ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

organizacja szkoleń - szkolenia inicjowane, organizowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form

kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.), głównym celem tej usługi jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

profilowanie pomocy – służy indywidualizacji usług kierowanych do bezrobotnych, ustalenie profilu uzależnione jest od rodzaju potrzeb bezrobotnego i powiązane z charakterem działań, jakie można bezrobotnemu zaproponować po zdiagnozowaniu jego aktualnej sytuacji. W oparciu o kwestionariusz wywiadu identyfikowani są bezrobotni cechujący się wysokim poziomem aktywności w poszukiwaniu sposobu na rozwiązanie własnej sytuacji zawodowej - **profil pomocy I**, bezrobotni wymagający wsparcia poprzez dostępne usługi instrumenty rynku pracy - **profil pomocy II** oraz bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak również z własnego wyboru nie zainteresowani podjęciem pracy - **profil pomocy III**.

Program Aktywizacja i Integracja - to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej. Na program składają się dwa bloki działań obejmujące aktywizację zawodową (realizacja prac społecznie użytecznych) oraz reintegrację społeczną.

Gwarancja dla młodzieży - to zapewnienie wszystkim młodym osobom w wieku do 25 lat dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego.

Młodzież NETT - osoby w wieku 15-29 lat, spełniające łącznie trzy warunki, nie pracujące (tj. bezrobotne lub bierne zawodowo), nie kształcące się (tj. nie uczestniczące w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkolące się (tj. nie uczestniczące w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

II. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

2.1 WIELKOŚĆ BEZROBOCIA

Rynek pracy jest zjawiskiem dynamicznym, wrażliwym na czynniki m.in. ekonomiczne, polityczne, społeczne, zarówno w skali mikro jak i makro. Analizując rynek pracy w powiecie żywieckim w roku 2015 należy zwrócić uwagę, że od początku roku nastąpił duży spadek liczby osób bezrobotnych i na dzień 31.12.2015r. liczba ta wyniosła **5 428 osoby** (w tym 2 642 kobiety). W porównaniu z danymi z 31.12.2014r., gdzie liczba bezrobotnych wynosiła **6 709 osób** (w tym 3 368 kobiet) odnotowano spadek o 1 281 osób (tj. o 19,09%). Tak duży spadek liczby osób bezrobotnych w przeciągu roku od dłuższego czasu nie był w pow. żywieckim notowany.

Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia – procentowego udziału liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Na koniec grudnia 2014r. stopa bezrobocia w pow. żywieckim wynosiła **13,1 punktu procentowego**, natomiast na koniec roku 2015 wyniosła **10,9 punktu procentowego**, a więc spadła aż o 2,2 punktu procentowego.

W miesiącu styczniu 2015 roku stopa bezrobocia była najwyższa w skali całego roku i wynosiła 13,7 punktu procentowego, natomiast na dzień 31.12.2015r. stopa spadła do poziomu **10,9 punktu procentowego**, a więc spadła w przeciągu roku aż o 2,8 punktu procentowego. Dla porównania w skali kraju odnotowano spadek tej wartości o 2,1 punktu procentowego, a w woj. śląskim o 1,8 punktu procentowego. Wartości te wskazują, iż dynamika spadku stopy bezrobocia w powiecie żywieckim jest wyższa niż w województwie i kraju, co jest bardzo korzystnym zjawiskiem na lokalnym rynku pracy.

Największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w okresie czerwiec – lipiec ubiegłego roku i wyniósł on 0,8 punktu procentowego, podczas gdy w analogicznym okresie w kraju nastąpił spadek o 0,2 punktu procentowego i 0,3 punktu procentowego w województwie. Spadek stopy bezrobocia w powiecie żywieckim na poziomie wyższym niż w kraju i województwie jest pozytywnym zjawiskiem obserwowanym na przestrzeni ostatnich lat.

Szczegółowe dane obrazujące stopę bezrobocia w powiecie w odniesieniu do województwa i kraju zawiera poniższy wykres.

Wykres Nr 1 . Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 i 2015 roku w powiecie żywieckim, woj. śląskim i Polsce.



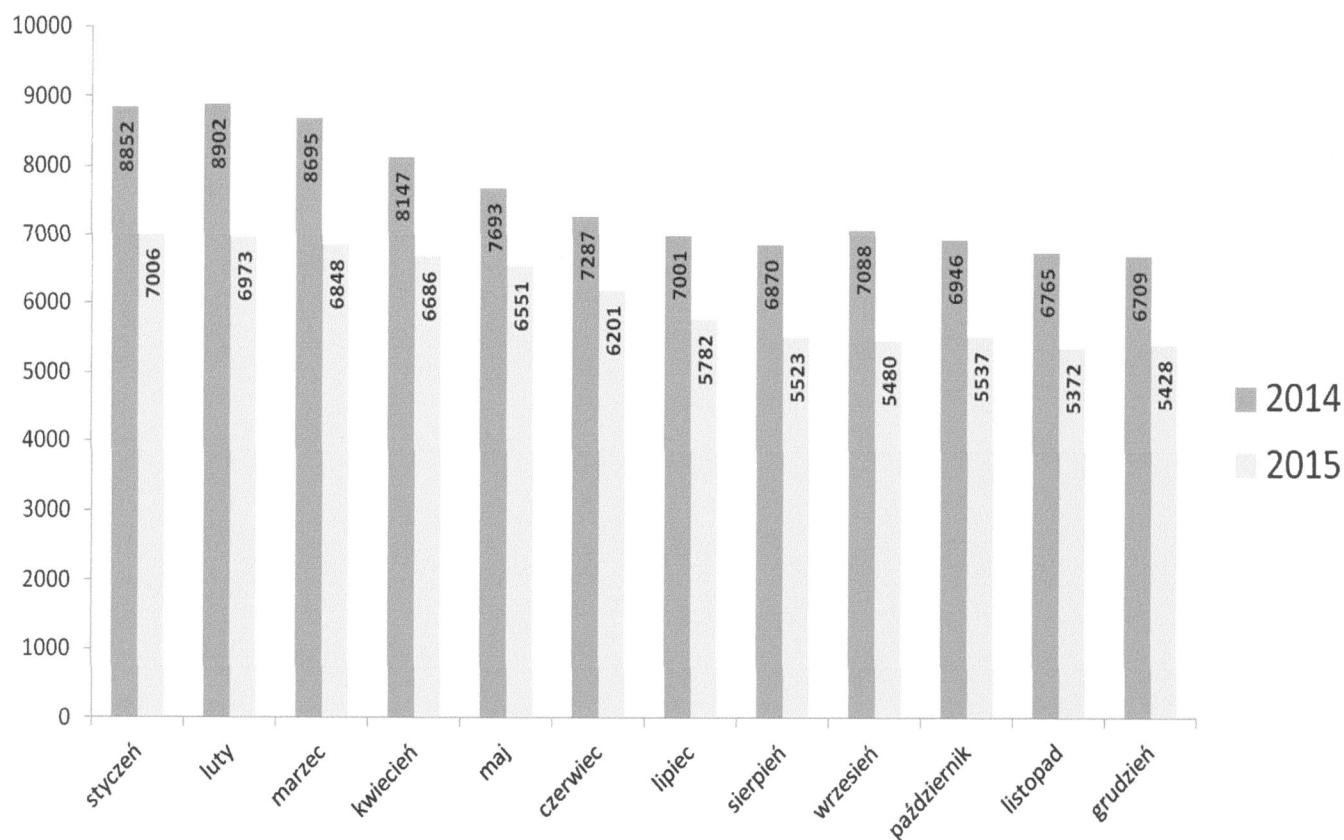
2.2. AKTUALNE ZJAWISKA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu wynika, że w 2015 roku zarejestrowanych zostało łącznie 7 728 osób bezrobotnych. Natomiast wyrejestrowały się z ewidencji urzędu 9 523 osoby bezrobotne, w tym 4 915 osób w związku z podjęciem pracy.

Analiza danych statystycznych za rok 2015 wykazała, że w miesiącu styczniu ilość osób zarejestrowanych w Urzędzie była najwyższa natomiast najniższa w listopadzie.

Na kolejnym wykresie przedstawiono jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach roku 2014 i 2015.

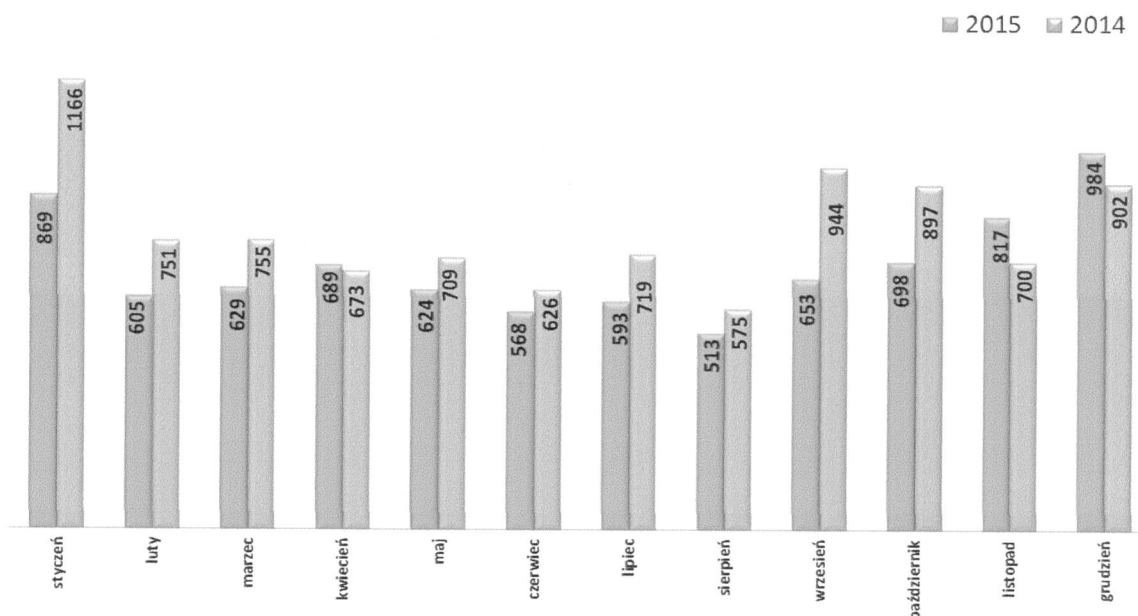
Wykres Nr 2. Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2014-2015 w powiecie żywieckim



O zmianach w poziomie bezrobocia świadczą: napływy oraz odpływy osób bezrobotnych z rejestrów Urzędu Pracy. Napływ do bezrobocia oznacza liczbę osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie, natomiast odpływ z bezrobocia - liczbę osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu. Zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie to dynamika bezrobocia, która wskazuje natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

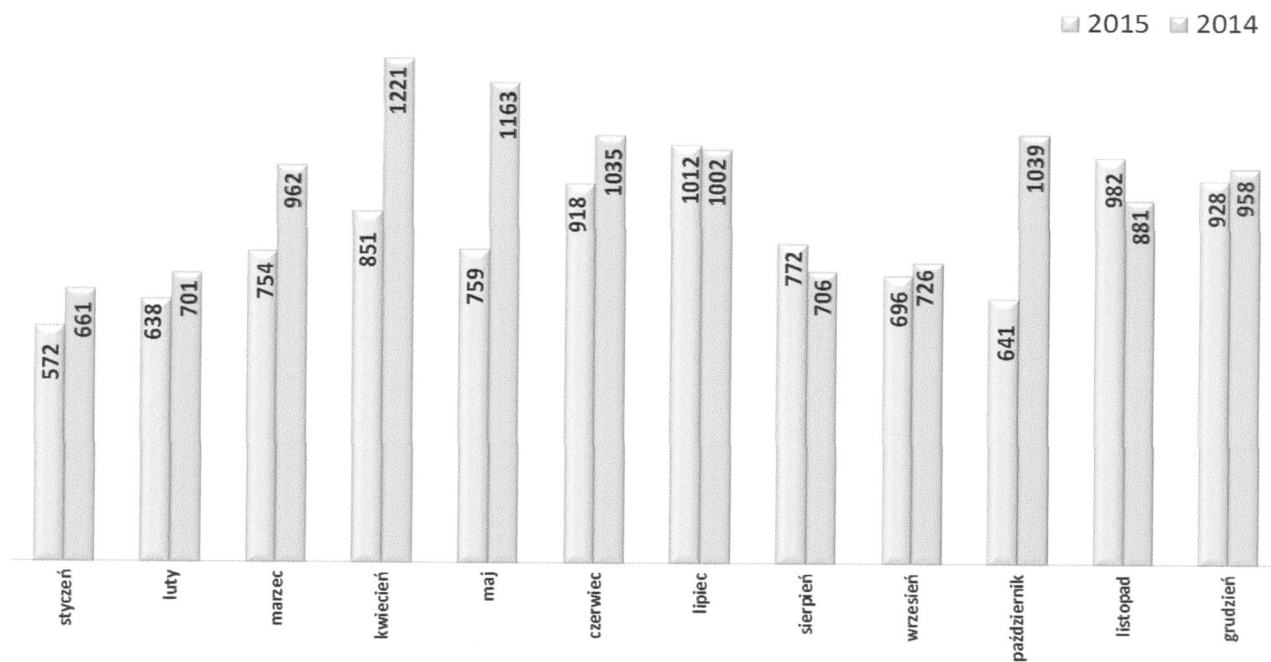
Przebieg wyżej wymienionych zjawisk w latach 2014-2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu przedstawiają wykresy nr 3 i 4.

Wykres Nr 3. Napływ osób bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2014-2015.



Zarówno w roku 2014 jak i 2015 najmniejszy napływ osób bezrobotnych nastąpił w miesiącu sierpniu. Natomiast w miesiącach styczeń oraz grudzień analizowanych okresów napływ bezrobotnych był największy. Niemniej jednak napływ ten był znacznie niższy niż w latach ubiegłych.

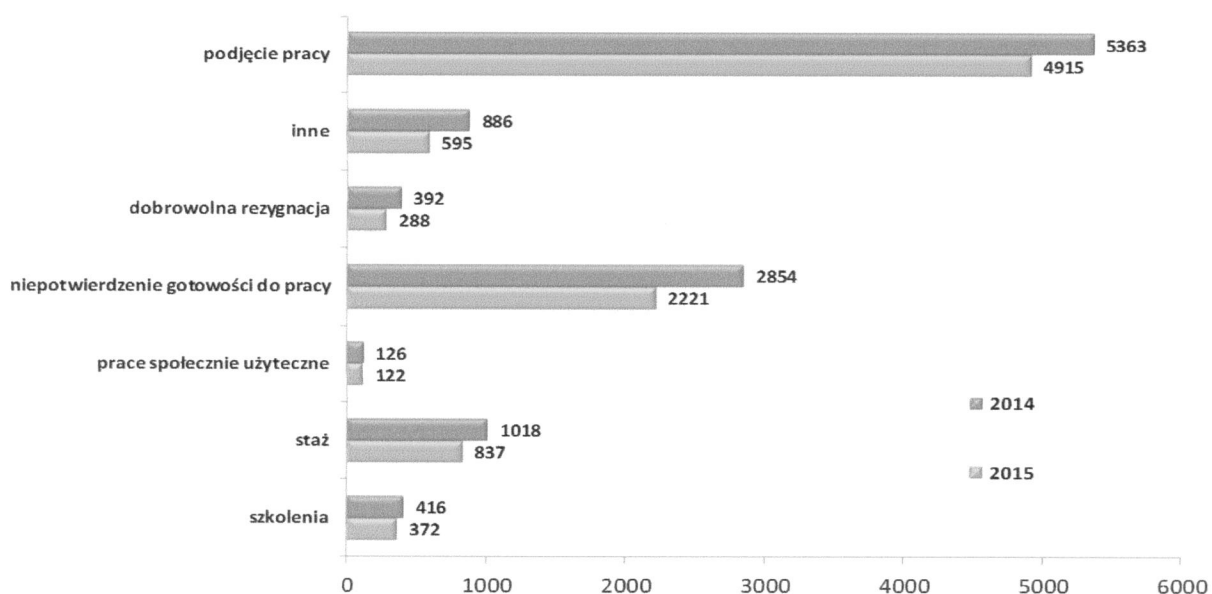
Wykres Nr 4. Odpływ osób bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2014-2015.



Najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z rejestru tutejszego Urzędu odpowiednio: w 2014r w okresie kwiecień – maj, natomiast w 2015r. w miesiącach: lipiec i listopad.

Na uwagę zasługuje fakt, iż z uwagi na sezonowość bezrobocia wraz z zakończeniem wykonywania prac w niektórych zawodach w IV kwartale następowo w latach ubiegłych zwiększenie liczby rejestrujących się, natomiast w roku 2015 w miesiącu listopadzie odpływ z bezrobocia, czyli wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych przewyższył jego napływ, co jest pozytywnym zjawiskiem, dotychczas nie notowanym na lokalnym rynku pracy powiatu żywieckiego.

Wykres Nr 5. Rozliczenie „odpływu” bezrobotnych powiecie żywieckim w latach 2014-2015.



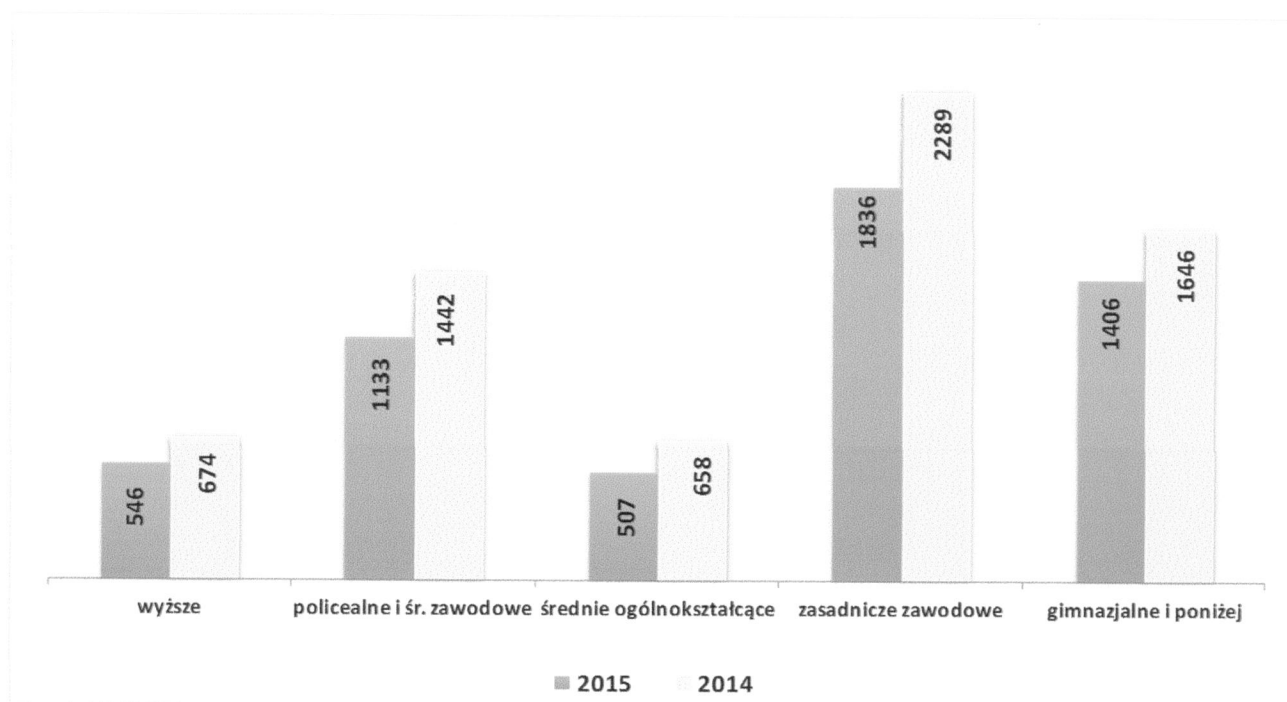
Należy zauważyć, że zarówno w 2014 jaki i 2015r. dominującą przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu były: podjęcia pracy oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy.

2.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia

Jakościowy charakter bezrobocia obrazują dane statystyczne dotyczące struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych. Podstawową daną w tym zakresie jest poziom wykształcenia osób bezrobotnych, co zostało ukazane na poniższym wykresie.

Wykres Nr 6. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia stan na koniec 2014 i 2015 roku

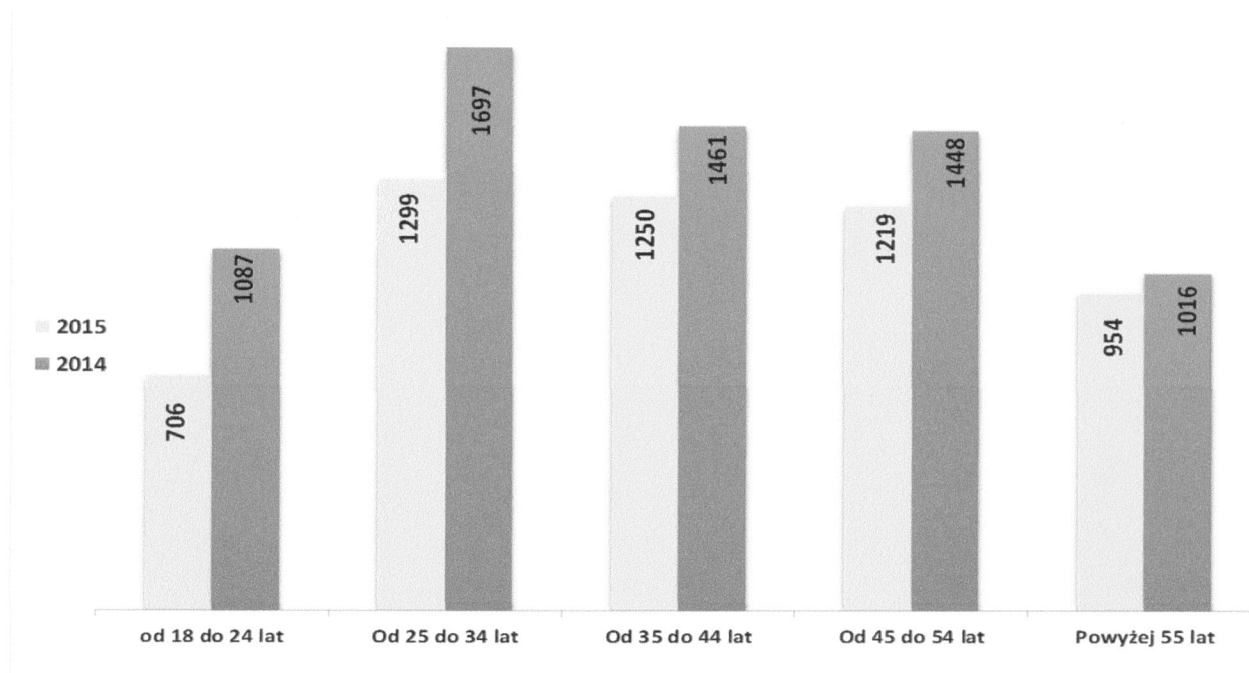


Porównując poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2014 do tożsamyh danych w końcu roku 2015 obserwujemy, iż procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia utrzymuje się na poziomie zbliżonym. Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i jest to w roku 2014 – 34,12%, a w roku 2015 – 33,82% ogółu bezrobotnych.

Struktura osób bezrobotnych według wieku

Porównując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2015 do tożsamyh danych w końcu roku 2014 obserwujemy, iż w prawie wszystkich przedziałach wiekowych nastąpił spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres Nr 7. Struktura osób bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2014 i 2015 roku



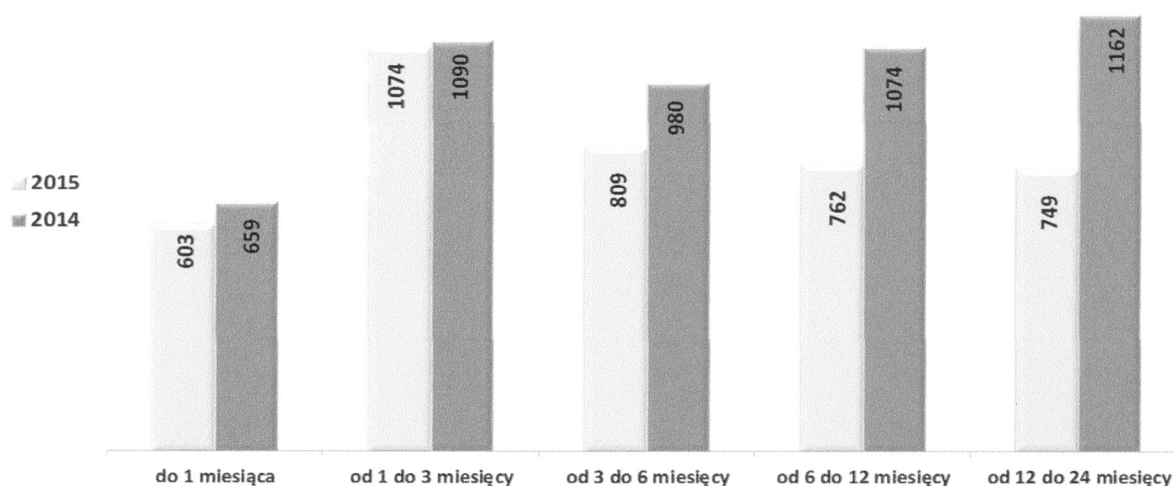
W 2015r. największą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat – w liczbie 1299 osób- (23,93% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W grupie tej obserwujemy spadek ilości osób bezrobotnych w porównaniu do 2014 r. o 398 osób, tj. o 23,45%.

Kolejna grupa, w której odnotowano duży spadek to osoby od 18 do 24 roku życia – w końcu 2015r. w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 706 osób (spadek o 381 osób w porównaniu z 2014r.- tj. spadek o 35%).

Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie, bowiem wpływa on bezpośrednio nie tylko na sytuację ekonomiczną tej osoby, ale również znajduje swoje odzwierciedlenie w zmniejszającej się możliwości znalezienia zatrudnienia. Długi okres pozostawania bez pracy doprowadzić może do braku gotowości do jej podjęcia a także stopniowego spadku motywacji do poszukiwania pracy.

Wykres Nr 8. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2014 i 2015 roku



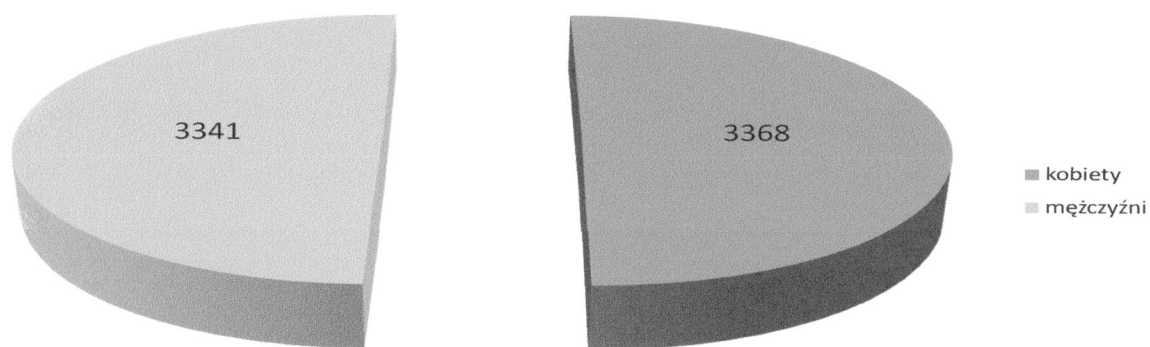
Jak wynika ze statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu największy spadek procentowy osób bezrobotnych nastąpił wśród osób znajdujących się w ewidencji od 12 do 24 m-cy - odnotowano spadek o 35,54%. Kolejną grupą są osoby bezrobotne przebywające w ewidencji osób bezrobotnych od 6 do 12 m-cy. W 2015r. obserwujemy w tej grupie spadek w stosunku do danych za 2014r. o 29%.

Osoby zarejestrowane od 12 do 24 m-cy stanowiły w roku 2015 13,80% ogółu bezrobotnych, natomiast będące w ewidencji od 6 do 12 miesięcy 14,03% zarejestrowanych.

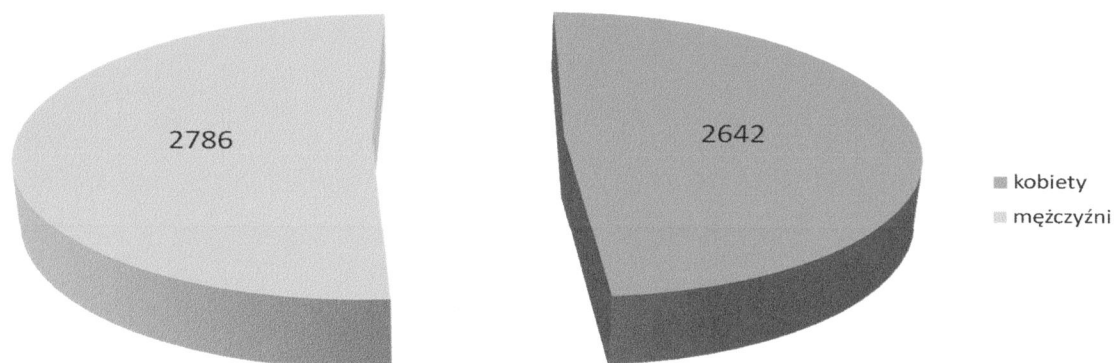
Struktura osób bezrobotnych według płci

W powiecie żywieckim wśród osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015r. przeważali mężczyźni w liczbie 2786 z 5428 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stanowili oni 50,77%). W porównaniu do analogicznego okresu 2014 roku sytuacja ta była odwrotna. W grudniu 2014 roku przeważały kobiety w liczbie 3368 z 6709 osób, co stanowi 50,20% ogółu.

Wykres Nr 9. Struktura osób bezrobotnych według płci - stan na koniec 2014 roku



Wykres Nr 10. Struktura osób bezrobotnych według płci - stan na koniec 2015 roku



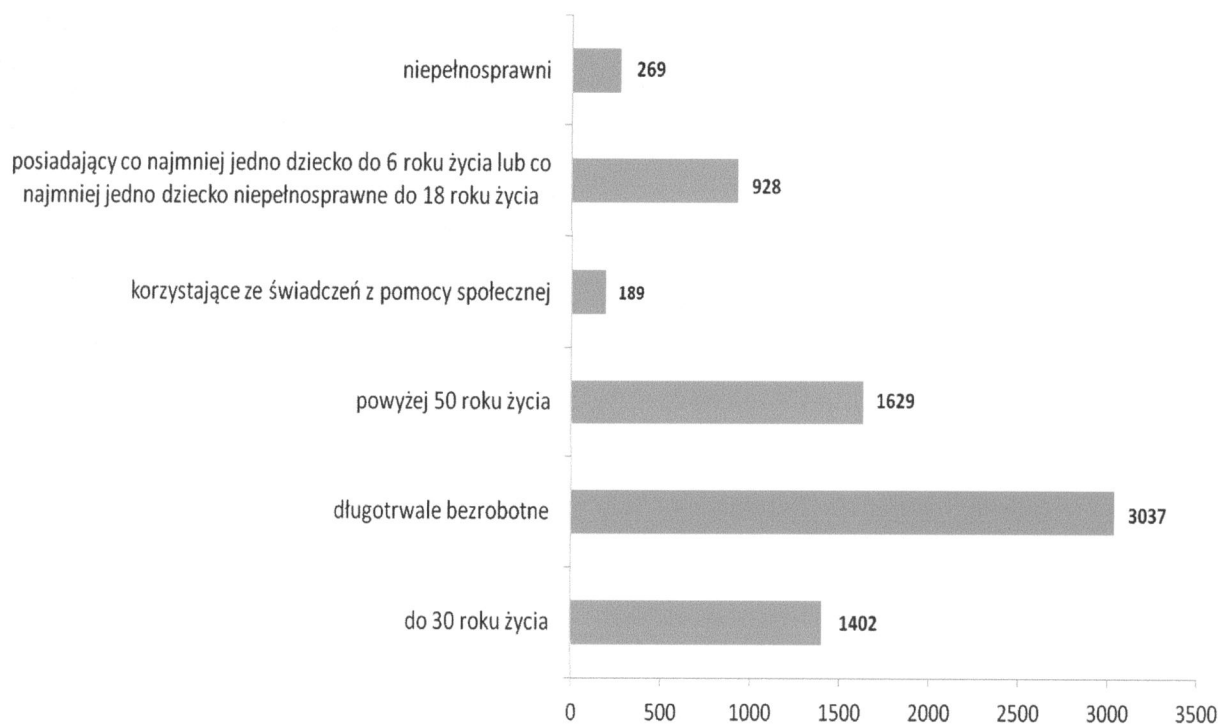
2.4. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy precyzyjnie określa kilka kategorii osób, które klasyfikuje się jak osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni

Poniższy wykres ilustruje jak kształtowała się liczebność w poszczególnych podkategoriach ujętych w art. 49 ustawy w 2015r.

Wykres Nr 11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2015 roku



Największą grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne oraz powyżej 50 roku życia. Należy jednak

zauważyć, iż w grupach tych dominują osoby z ustalonym profilem pomocy III - ok.70% ogółu, dla których Urząd może świadczyć usługi instrumenty rynku pracy w bardzo ograniczonym ustawowo zakresie.

2.5. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RZECZ RYNKU PRACY

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, osób pracujących, instytucji oświatowych i innych. Zakłada się, że partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m. in.:

- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
- Starostwo Powiatowe w Żywcu;
- pracodawcy;
- gminy powiatu żywieckiego;
- ośrodki pomocy społecznej;
- inne urzędy pracy;
- Powiatowa Rada Zatrudnienia/ Powiatowa Rada Rynku Pracy;
- Ochotnicze Hufce Pracy;
- jednostki szkolące;
- Agencje zatrudnienia;
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie;
- Centrum Integracji Społecznej
- inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy.

2.6. ADRESACI PROGRAMU

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych wymagających wsparcia na lokalnym rynku pracy, a także pracodawców, osób pracujących, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy.

W ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku

Pracy na lata 2016-2017 wsparcie będzie kierowane zwłaszcza do następujących grup:

- 1) bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z artykułem 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych do 30 roku życia, w tym do 24 roku życia zgodnie z zapisami Gwarancji dla Młodzieży oraz osób z kategorii NETT – (tj. osoby młode w wieku 18 – 24 lat, które spełniają łącznie 3 warunki: nie pracują, nie kształcą się, ani nie szkolą);
- 2) bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą;
- 3) bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 4) przedsiębiorców i pracodawców tworzących nowe miejsca pracy,
- 5) osób pracujących oraz pracodawców planujących podnosić lub rozszerzać swoje kwalifikacje

2.7. KIERUNKI DZIAŁAŃ

Celem głównym Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2017 jest realizacja przedsięwzięć, które będą służyć zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych poprzez wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu żywieckiego, zwłaszcza wśród osób do 30-go roku życia. Celowi powyższemu służyć będzie przede wszystkim udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, ich upowszechnianie, inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Ograniczeniu zjawiska bezrobocia służyć będzie ponadto promocja przedsiębiorczości, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez subsydiowane zatrudnienie i utrzymanie dotychczasowych miejsc pracy poprzez kształcenie ustawiczne. Kolejnym celem jest ponadto udzielanie wsparcia osobom i grupom zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Głównym kierunkiem działań przewidzianych do realizacji w latach 2016- 2017 roku będzie zwiększenie szans na zatrudnienie dla osób bezrobotnych, co przełoży się na zmniejszenie stopy bezrobocia. W tym celu podejmowane będą działania zmierzające do zwiększenia oferty aktywnych programów rynku pracy, innych form wspierających, kompleksowej informacji i promocji oraz usług towarzyszących.

Realizacja tego zadania możliwa będzie dzięki rozpowszechnianiu informacji wśród

osób bezrobotnych oraz pracodawców o dostępnych formach wsparcia określonych w ustawie o promocji (...).

W latach 2016-2017 tutejszy Urząd realizować będzie projekty dofinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa śląskiego na lata 2014-2020 (RPO WSL).

Celem projektu PO WER jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Do wyżej wymienionych osób stosowane są instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączenie robót publicznych. W latach 2016-2017 uczestnicy projektu zostaną objęci usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego po czym skierowani zostaną do odbycia stażu lub przyznane im zostaną jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Celem Projektu RPO WSL jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia w szczególności osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach. Do wyżej wymienionych osób stosowane są instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączenie robót publicznych. W latach 2016-2017 uczestnicy projektu zostaną objęci usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego po czym skierowani zostaną do odbycia stażu, pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy lub przyznane zostaną im jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto tutejszy Urząd w ramach środków Funduszu Pracy realizować będzie programy specjalne dla osób z ustalonym III profilem pomocy, oddalonych od rynku pracy, których cechuje niski potencjał zatrudnieniowy. Program specjalny to przede wszystkim zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy oraz włączenie specyficznych elementów wspierających zatrudnienie tj. racjonalnych wydatków innych niż usługi i instrumenty rynku pracy, niezbędne do realizacji działań dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników programu.

W najbliższych latach w ramach programów specjalnych planuje się min.: organizację szkoleń, staży, wypłatę premii za samodzielne podjęcie zatrudnienia dla

uczestników szkoleń oraz wypłatę premii za zatrudnienie osoby bezrobotnej po ukończonym stażu. Wszystkie wyżej wymienione działania realizowane będą z zachowaniem zasad racjonalnego wydatkowania środków publicznych w celu uzyskania odpowiedniej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji.

Kontynuowane będą ponadto działania rozwijające i wzmacniające rolę usług rynku pracy w celu zwiększenia dostępności do tych form pomocy dla klientów Urzędu oraz zwiększenia trafności ich adresowania.

Podjęmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu działania winny również uwzględniać wprowadzenie nowoczesnych technologicznych innowacji usprawniających obsługę klienta urzędu. Zmiany te powinny zapewnić klientom Urzędu – osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jak również pracodawcom dostęp do prostych, użytecznych narzędzi informatycznych zapewniających wygodę załatwiania spraw urzędowych, w tym spraw związanych z poszukiwaniem pracy.

2.8. WNIOSKI

Obowiązująca Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nadała nową jakość działaniom publicznym służb zatrudnienia poprzez zwiększenie ich efektywności i jednocześnie rozszerzenie zakresu pomocy świadczonej klientom Urzędu. Poprawie skuteczności służą m.in. nowe instrumenty rynku pracy, skonstruowane przede wszystkim z myślą o osobach do 30 roku życia.

Podkreślić należy również, że realizacja znacznej części instrumentów przewidzianych w Ustawie opiera się na współpracy Urzędu z różnymi podmiotami i organizacjami, tym samym budowany jest dialog i partnerstwo na rynku pracy.

Poprzez realizację działań zawartych w niniejszym Programie planowane jest osiągnięcie następujących rezultatów:

- sukcesywne zmniejszanie liczby bezrobotnych w powiecie,
- rozwijanie aktywnych form rynku pracy i wprowadzanie nowych rozwiązań aktywizacji osób bezrobotnych,
- poprawa dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych,
- zwiększenie efektywności zatrudnieniowej i obniżanie kosztów doprowadzenia do zatrudnienia,
- -rozwój dialogu i współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy.

2.9. HARMONOGRAM REALIZACJI ZADAŃ

Realizator zadań: Powiatowy Urząd Pracy

Żywcu Termin realizacji: 2016r. - 2017r.

Cel strategiczny I: „Doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób do 30 roku życia oraz zwiększenie efektywności działania urzędu pracy

| ZADANIE | Planowane działania |
|---|---|
| <p>1. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, osób wchodzących na rynek pracy lub zagrożonych utratą pracy .</p> | <p>1. Upowszechnianie usług w zakresie wspierania aktywności zawodowej.</p> <p>2. Prowadzenie poradnictwa zawodowego</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielenie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; - udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań; - kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie - inicjowanie, organizowanie i prowadzenie indywidualnych oraz grupowych porad zawodowych; - organizowanie udziału osób bezrobotnych w targach pracy odbywających się poza powiatem żywieckim. <p>3. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych.</p> <p>3. Objęcie bezrobotnych usługami i instrumentami runku pracy przewidzianymi w ramach ustalonego profilu pomocy.</p> <p>4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania.</p> <p>5. Kierowanie na aktywne formy aktywizacji możliwe do zastosowania w ramach ustalonego profilu pomocy.</p> <p>6. Realizacja instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych do 30-go roku życia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przyznawanie bonów na zasiedlenie, stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych - refundacja pracodawcy poniesionych kosztów na wynagrodzenia i składki od tych wynagrodzeń za zatrudnionych bezrobotnych do 30-go roku życia na podstawie art. 150 f ustawy - realizacja programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków FP i środków Unii Europejskiej. |

| | |
|--|--|
| <p>2. Wzmacnianie polityki równych szans w dostępie do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym przede wszystkim osób wymagających wsparcia zgodnie z określonym profilem pomocy</p> | <p>1. Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym, w tym przede wszystkim osobom wymagającym wsparcia na rynku pracy poprzez takie formy pomocy, jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, • prace interwencyjne, • prace społecznie użyteczne, • staże, • roboty publiczne, • szkolenia • premie za samodzielne podjęcie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu w ramach programu specjalnego |
| <p>3. Aktywizacja osób oddalonych od rynku pracy</p> | <p>1. Realizacja we współpracy z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej Programu Aktywizacja i Integracja. 2. Upowszechnianie i realizacja wśród samorządów prac interwencyjnych i robót publicznych, w szczególności dla osób bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. 2. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych w zakresie działań podejmowanych przez te ośrodki wobec bezrobotnych, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. 3. Realizacja programu specjalnego dla osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy oddalonych od rynku pracy, których cechuje niski potencjał zatrudnieniowy 4. Współpraca z agencjami zatrudnienia w zakresie realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 5. Zawieranie porozumień z gminami o realizację prac społecznie użytecznych i ich realizacja.</p> |

| | |
|---|--|
| 4. Świadczenie usług w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy | <ol style="list-style-type: none">1. Udostępnianie ofert pracy z krajów EOG osobom zainteresowanym (zarejestrowanym i niezarejestrowanym).2. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.3. Stała aktualizacja informacji nt. EURES na tablicach informacyjnych w siedzibie PUP;4. Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego;5. Informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw EOG.6. Organizowanie spotkań dla osób poszukujących zatrudnienia za granicą, dla pracodawców oraz innych instytucji publicznych powiatu żywieckiego na temat współpracy przygranicznej, Partnerstwa EURES-T Beskydy.7. Organizacja targów pracy w ramach partnerstwa z EURES-T Beskydy8. Promocja sieci EURES i Partnerstwa EURES-T Beskydy podczas targów pracy, konferencji, spotkań oraz innych wydarzeń w regionie. |
|---|--|

Cel strategiczny II: „Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

| ZADANIE | Planowane działania |
|---|---|
| <p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Udostępnianie informacji osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 2. Udostępnianie na stronach internetowych obowiązujących wytycznych i informacji, regulaminów, wniosków, formularzy. 3. Organizacja spotkań informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. 4. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego – indywidualnego i grupowego w zakresie udzielania podstawowych informacji dotyczących zakładania własnej firmy. 5. Organizowanie i realizacja szkoleń dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą w zakresie podstaw jej prowadzenia. 6. Przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 7. Pomoc w przygotowywaniu dokumentacji dotyczącej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielanej przez Bank Gospodarstwa Krajowego. |

| | |
|--|--|
| <p>2. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą</p> | <p>1. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jak również informacji o możliwości uzyskania pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.</p> <p>2. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji o warunkach i zasadach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.</p> <p>3. Dokonywanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.</p> <p>4. Dokonywanie refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia</p> <p>5. Pomoc w przygotowaniu dokumentacji dotyczącej udzielania pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.</p> <p>6. Kierowanie osób bezrobotnych na miejsca pracy utworzone w ramach udzielanej przez BGK pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.</p> |
| <p>3. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych</p> | <p>1. Opracowanie programów i projektów, w tym programów specjalnych, w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych</p> |
| <p>4. Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami</p> | <p>1. Udział przedstawicieli Urzędu w spotkaniach z pracodawcami.</p> <p>2. Udział w spotkaniach, seminariach (np.: BCC, Stowarzyszenie Przedsiębiorców Ziemi Żywieckiej, Cech Rzemiosł Różnych)</p> <p>3. Współpraca z pracodawcami zlokalizowanymi na terenie działania PUP w Żywcu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wizytacje w zakładach pracy; -- organizowanie spotkań z przedsiębiorcami w siedzibie Urzędu; - targi i giełdy pracy. <p>4. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia w ramach działań aktywizacyjnych zleconych przez WUP.</p> |

Cel strategiczny III: „Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotny do zmian zachodzących na rynku pracy”

| ZADANIE | Planowane działania |
|---|---|
| <p>1. Badanie potrzeb kwalifikacyjnych z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy.</p> | <p>1. Opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wykorzystanie wyników informacji sygnałnej oraz monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.</p> <p>2. wykorzystanie wyników badania „Barometru zawodów na rok 2016” zawierającego informacje o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych.</p> <p>3. Wykorzystanie analizy skuteczności i efektywności szkoleń.</p> <p>3. Wykorzystanie informacji uzyskanych podczas wizytacji lokalnych pracodawców.</p> <p>4. Wykorzystywanie informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie, stronach internetowych itp.</p> <p>5. Wykorzystanie danych dotyczących skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych.</p> <p>6. Analiza danych statystycznych.</p> <p>7. Wykorzystanie wyników badań prowadzonych wśród osób rejestrujących się w Urzędzie.</p> <p>8. Wykorzystanie innych wyników badań prowadzonych na potrzeby rynku pracy.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>2. Szkolenia, zmiana kwalifikacji oraz kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych mające na celu zwiększenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.</p> <p>Kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w celu zapobiegania utracie pracy.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń organizowanych przez urząd pracy; 2. Promowanie usług szkoleniowych poprzez wywieszanie informacji na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu pracy, rozpowszechnianie ulotek, przekazywanie informacji na spotkaniach informacyjnych z bezrobotnymi, podczas wizyt u pracodawców. 3. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. 4. Sporządzanie i upowszechnianie planu szkoleń grupowych 5. Zlecenie przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym. 6. Kierowanie na szkolenia. 7. Monitorowanie przebiegu szkoleń. 8. Prowadzenia analiz skuteczności i efektywności szkoleń. 9. Finansowanie kosztów związanych z uczestnictwem w szkoleniach. 10. Wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego za zgodą lub z inicjatywy pracodawcy. 11. Udzielanie pożyczek szkoleniowych. 12. Realizacja bonów szkoleniowych. 13. Realizacja szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego |
|---|---|

Cel strategiczny IV: „Doskonalenie usług Urzędu”

| ZADANIE | Planowane działania |
|--|--|
| <p>1. Poprawa dostępności i efektywności usług rynku pracy.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Promocja usług urzędu w celu poprawy dostępności, efektywności oraz jakości usług poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - ulotki, broszury, publikacje informujące o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP - wizyty pracowników w zakładach pracy - przekazywanie informacji do mediów - prowadzenie stron internetowych Urzędu; - pełne wdrożenie nowych stron internetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w ramach Wortalu PSZ; - utworzenie dostępu do informacji (infokioski, PIAP-y). 2. Rozwijanie i doskonalenie pracy Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych w gminach powiatu żywieckiego 3. Organizowanie targów i giełd pracy. 4. Zmiana struktury organizacyjnej Urzędu i wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych – doskonalenie modelu obsługi osób bezrobotnych przez doradców |

| | |
|---|---|
| | <p>klienta.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Współpraca z centrum informacyjno – konsultacyjnym PSZ „Zielona Linia”. 6. Wdrożenie Nowoczesnych Narzędzi Komunikacji. 7. Wdrożenie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacji w obszarze rynku pracy i pomocy społecznej. 8. Przebudowa infrastruktury informatycznej i teleinformatycznej pod potrzeby CPD ze zmianą struktury sieci w celu podniesienia poziom niezawodności bezpieczeństwa transferu danych w ramach struktury informatycznej Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu na styku WAN/LAN. 9. Wdrożenie nowych rozwiązań informatycznych raportująco – analitycznych służących sporządzaniu wniosków i pomiaru efektywności świadczonych usług rynku pracy. 10. Przeniesienie baz danych i oprogramowania użytkowego do Centrum Przetwarzania Danych w ramach struktury MRPiPS celem ujednoczenia struktury danych. 11. Podjęcie działań mających na celu usprawnienie obsługi klienta Urzędu poprzez wdrożenie rozwiązań elektronicznych dostępnych przez internet. 12. Zwiększenie dostępności do ofert pracy poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii komunikacyjnych. 13. Modernizacja infrastruktury informatycznej. 14. Popularyzacja profilu zaufanego. |
| <p>2. Identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na rynku pracy.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnozowanie potrzeb pracodawców poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - bezpośrednie wizyty - badanie kwestionariuszowe prowadzone w II półroczu. - prowadzenie badań sondażowych wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy jak również wśród pracodawców; 2. Prowadzenie lub udział w innych badaniach dotyczących zapotrzebowania na zawody np. Barometr zawodów. 3. Opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. 4. Upowszechnianie wyników z monitoringu i innych badań na stronie internetowej urzędu pracy. 5. Przekazywanie wyników monitoringu władzom samorządowym, dyrekcji szkół, Powiatowej Radzie Rynku Pracy oraz wybranym instytucjom szkoleniowym współpracującymi z Urzędem |

| | |
|--|--|
| <p>3. Zwiększenie efektywności działań publicznych służb zatrudnienia m.in. poprzez wzrost kwalifikacji kadr.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Udział pracowników w szkoleniach, seminariach organizowanych przez jednostkę nadrzędną, jednostki szkoleniowe, Wojewodę, Śląski Urząd Marszałkowski (Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach) w ramach zawartego porozumienia, szkoleniach organizowanych przez MRPIPS w ramach realizowanych przedsięwzięć ogólnokrajowych (DC w systemie Zielona Linia, EURES) oraz inne urzędy pracy. 2. Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników Urzędu przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych wdrożonych przez MRPIPS. 3. Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników w ramach programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej. |
|--|--|

Cel strategiczny V: „Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego”

| ZADANIE | Planowane działania |
|--|--|
| <p>1. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego ponoszonych przez PUP na organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. 2. Podejmowanie inicjatyw i realizacja programów rynku pracy ze szczególną dbałością o efektywne wykorzystanie środków pozyskanych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 3. Opracowanie kryteriów i regulaminów organizacji instrumentów rynku pracy 4. Przeprowadzenie kontroli realizacji instrumentów rynku pracy oraz monitoring przebiegu realizacji zawartych umów o organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. 5. Badanie efektywności kosztowej i zatrudnieniowej realizowanych programów mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia. 6. Opracowywanie sprawozdań z wykorzystania środków Funduszu Pracy i EFS |

Cel strategiczny VI: „Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy”

| ZADANIE | Planowane działania |
|---|---|
| <p>1. Współpraca z partnerami społecznymi.</p> | <p>I .Rozwijanie współpracy z partnerami społecznymi:</p> <p>1) Powiatową Radą Rynku Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja; - opiniowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych; - opiniowanie kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego; - opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych; <p>2) Ochotniczymi Hufcami Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - współpraca Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych z Młodzieżowymi Centrami Kariery OHP; - organizowanie wspólnych przedsięwzięć (Targi pracy, giełdy pracy); - współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej; <p>3) Instytucjami szkoleniowymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w doborze kierunków szkolenia - udostępnianie informacji na temat kierunków szkoleń i ich tematów - współpraca w doborze kandydatów na szkolenie; <p>4) Agencjami Zatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - współpraca w zakresie pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES; -uczestnictwo w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach w regionie; -kierowanie osób bezrobotnych wskazanych do objęcia działaniami aktywizacyjnymi zlecanymi przez WUP. <p>5) Centrami Integracji Społecznej</p> |

2.10. CELE PROGRAMU

Opisane wyżej działania mają za zadanie osiągnięcie celu głównego jakim jest promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem procesu aktywizacji osób wymagających wsparcia na rynku pracy, w tym osób oddalonych od rynku pracy:

Cele strategiczne to:

- Doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia pracy i zwiększenie efektywności działania urzędu pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób do 30 roku życia.
- Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
- Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy
- Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
- Doskonalenie usług Urzędu
- Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy

Realizacja tych celów będzie możliwa poprzez podejmowanie następujących działań:

- a) nawiązywanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczącej m. in. tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ;
- b) wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie;
- c) upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy;
- d) realizacja Programu Aktywizacja i Integracja we współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej
- e) realizacja instrumentów rynku pracy;
- f) współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy jako platformą partnerstwa społecznego w dziedzinie rynku pracy w zakresie:
 - poszukiwania pomysłów dla opracowywania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia;
 - opiniowania projektów lokalnych finansowanych z Funduszu Pracy;
 - opiniowania kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie;
 - opiniowania celowości realizacji programów specjalnych.

2.11. EFEKTY PROGRAMU

1. Ograniczenie zjawiska bezrobocia w powiecie.
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym osób należących do grup ryzyka oraz wzrost jej efektywności.
3. Rozwój przedsiębiorczości, w tym samozatrudnienia.
4. Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
5. Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy.

2.12. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale: środków Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych, tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Fundusz Pracy

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań.

Na zadania osłonowe obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych środki Fundusz Pracy będą finansowane do wysokości potrzeb.

Fundusze pomocowe UE

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskiwanymi przez PUP w drodze ogłoszonych konkursów. Planowane jest pozyskanie dodatkowych środków zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Budżety samorządów i środki pracodawców

Skutki bezrobocia szczególnie są odczuwane na szczeblu lokalnym. Zakłada się, iż samorzady w coraz szerszym zakresie będą włączać się w realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych, organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych, realizację działań związanych z Programem Aktywizacja i Integracja.

Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.

2.13. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Przeciwdziałanie bezrobociu wymaga znajomości nie tylko zjawiska bezrobocia, ale przede wszystkim mechanizmów jego zwalczania. Dlatego działania podejmowane w tym zakresie winny mieć na celu objęcie aktywizacją zawodową osoby bezrobotne, w tym przede wszystkim osoby wymagające wsparcia na rynku pracy poprzez:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- usługi szkoleniowe,
- tworzenie nowych miejsc pracy,
- rozwój przedsiębiorczości;
- pozostałe instrumenty rynku pracy.

Przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu „Program” nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zawiera propozycje działań, jakie Urząd będzie podejmował, aby sprostać jego aktualnym wyzwaniom, tak aby osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomóc znaleźć

pracę, a przedsiębiorcom pomóc w ich rozwoju.

Rolą Urzędu jest wsparcie lokalnego rynku pracy, dlatego też działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu, przy współpracy wszystkich partnerów rynku pracy, winny doprowadzić do ograniczenia negatywnych skutków zjawiska bezrobocia.

Podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu działania w zakresie przeciwdziałania bezrobociu zależą przede wszystkim od przyznawanych na ten cel środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz od zaangażowania partnerów lokalnych, zwłaszcza pracodawców, wyrażających gotowość współpracy z urzędem i tworzenie nowych możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2017 jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego też możliwe jest wprowadzanie do niego zmian wynikających z potrzeb oraz tendencji na lokalnym rynku pracy powiatu żywieckiego.

III. SYSTEM MONITORINGU I EWALUACJI PROGRAMU

Monitorowanie realizacji poszczególnych zadań (osiągania wskaźników) zostanie powierzone pracownikom odpowiednich komórek merytorycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu. Za nadzór nad stanem realizacji całokształtu zadań w ramach danego celu szczegółowego odpowiedzialni będą koordynatorzy tych celów, powołani zarządzeniem Dyrektora PUP.

Koordynatorzy celów strategicznych będą na bieżąco monitorować stopień realizacji Programu oraz rekomendować ewentualne zmiany służące osiągnięciu poszczególnych celów.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Roman Rokita