

**PROGRAM PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY NA LATA
2014-2015**

Żywiec, 2014 r.

Spis treści

I	WSTĘP	3
II	OPIS ZJAWISKA NA PODSTAWIE DIAGNOZY.....	10
2.1	WIELKOŚĆ BEZROBOCIA	10
2.2	AKTUALNE ZJAWISKA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	11
2.3	STRUKTURA BEZROBOCIA	14
2.4	OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY ..	19
2.5	DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RZECZ RYNKU PRACY.....	20
2.6	ADRESACI PROGRAMU.....	20
2.7	KIERUNKI DZIAŁAŃ	21
2.9	WNIOSKI	22
2.8	HARMONOGRAM REALIZACJI DZIAŁAŃ.....	23
2.10	CELE PROGRAMU.....	31
2.11	EFEKTY PROGRAMU	31
2.12	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	32
2.13	POSTANOWIENIA KOŃCOWE.....	33
III	SYSTEM MONITORINGU I EWALUACJI PROGRAMU.....	34

WSTEP

Adresaci Programu:

- **osoby bezrobotne**
- **osoby poszukujące pracy**
- **pracodawcy**

Podmiot odpowiedzialny za przygotowanie i realizację:

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Partnerzy / realizatorzy programu

- **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie**

zakres współpracy: aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym, wymiana informacji

Ośrodki pomocy społecznej

są to jednostki organizacyjne wykonujące zadania z zakresu pomocy społecznej.

- **Jednostki szkoleniowe**

zakres współpracy: m.in. przygotowanie oferty kursów i szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy, wymiana informacji

- **Agencje zatrudnienia**

agencjami zatrudnienia to podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

- **Instytucje dialogu społecznego (w tym organizacje pracodawców, związki zawodowe, organizacje pozarządowe)**

zakres współpracy: m.in. przygotowanie i wdrażanie inicjatyw generujących nowe miejsca pracy, wymiana informacji na temat popytu i podaży pracy

Lokalne partnerstwa pomiędzy w/w podmiotami

Program realizuje cel Strategii Powiatu Żywieckiego w zakresie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W Programie zastosowanie mają:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej

- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- Ustawa z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
- Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej
- Rozporządzenia wykonawcze do w/w ustaw

Powyższe akty prawne zawierają ramy prawne, finansowe i organizacyjne, w jakich powiatowe urzędy pracy zobowiązane są poruszać się realizując politykę promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W Programie zostały uwzględnione następujące pojęcia:

Osoba bezrobotna – w myśl Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 roku poz. 674 z późn. zm.), oznacza osobę pełnoletnią, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.), nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia

rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe, nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie, nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej, nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego, nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych, nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego, nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania, nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6, nie podlega,

na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników, nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna. Ustawa ma zastosowanie do: obywateli polskich poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawców zagranicznych jak również do cudzoziemców zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej tj.: obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, g) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127, art. 151 ust. 1 lub 2 lub art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. poz. 1650), posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 159 ust. 1, art. 160, art. 161, art. 176, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4 i 5 lub art. 187 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, posiadających zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo art. 126 ust. 1, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany, korzystających w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej, ubiegających się w Rzeczypospolitej Polskiej o nadanie statusu uchodźcy i małżonków, w imieniu których występują z wnioskiem o nadanie statusu uchodźcy, którzy posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 36 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 680) lub którym udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej.

bezrobotny w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotny do 30 roku życia, długotrwale bezrobotny, powyżej 50 roku życia, korzystający ze świadczeń z pomocy

społecznej, posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawny.

poszukujący pracy – oznacza to osobę niezatrudnioną, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy,

pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,

oferta pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych lub nowo utworzone, które dzielą się na otwarte i zamknięte oferty pracy,

usługi rynku pracy - podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń,

pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy; upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy; inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania, informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

pośrednictwo pracy Eures – realizowane jest przez europejskie służby zatrudnienia państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego i obejmuje działania pośrednictwa pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników oraz inne usługi świadczone w ramach tej sieci, określone w przepisach Unii Europejskiej. Pośrednictwo to realizowane jest przez powiatowe

i wojewódzkie urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy wyłącznie w ramach sieci EURES (w odniesieniu do OHP przepis wejdzie w życie w dniu 01 stycznia 2015 roku).

poradnictwo zawodowe polega na świadczeniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na: udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych, kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracodawcom służy pomocą w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Ponadto w ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

organizacja szkoleń - głównym celem tej usługi jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz podnoszenie kwalifikacji i aktywizacja zawodowa. Usługi oferowane przez urząd – ich rodzaj i zakres – są systematycznie dostosowywane do zmieniających się warunków na rynku pracy.

profilowanie bezrobotnych – koncepcja profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, realizowana przez pracowników kluczowych urzędów pracy w oparciu o typowy kwestionariusz wywiadu. Ustawa wprowadza trzy profile: **profil pomocy I**, przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy.

Program Aktywizacja i Integracja - to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej.

instrumenty rynku pracy – instrumentami wspierającymi podstawowe usługi rynku pracy są: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, prace

społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, staże, roboty publiczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem, bony dla bezrobotnych w wieku do 30. roku życia, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe dorosłych, zwrot kosztów przejazdu na badania.

Instrumenty te umożliwiają aktywizację zawodową osób bezrobotnych wymagających wsparcia celem doprowadzenia do zatrudnienia, a tym samym zwiększenia poziomu efektywności działań urzędu. Stosowanie instrumentów rynku pracy wpływa pobudzająco na podmioty gospodarcze przyczyniając się do powstawania nowych miejsc pracy poprzez możliwość uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego zmniejszającego koszty zatrudnienia, bądź minimalizującego koszty utworzenia stanowiska pracy.

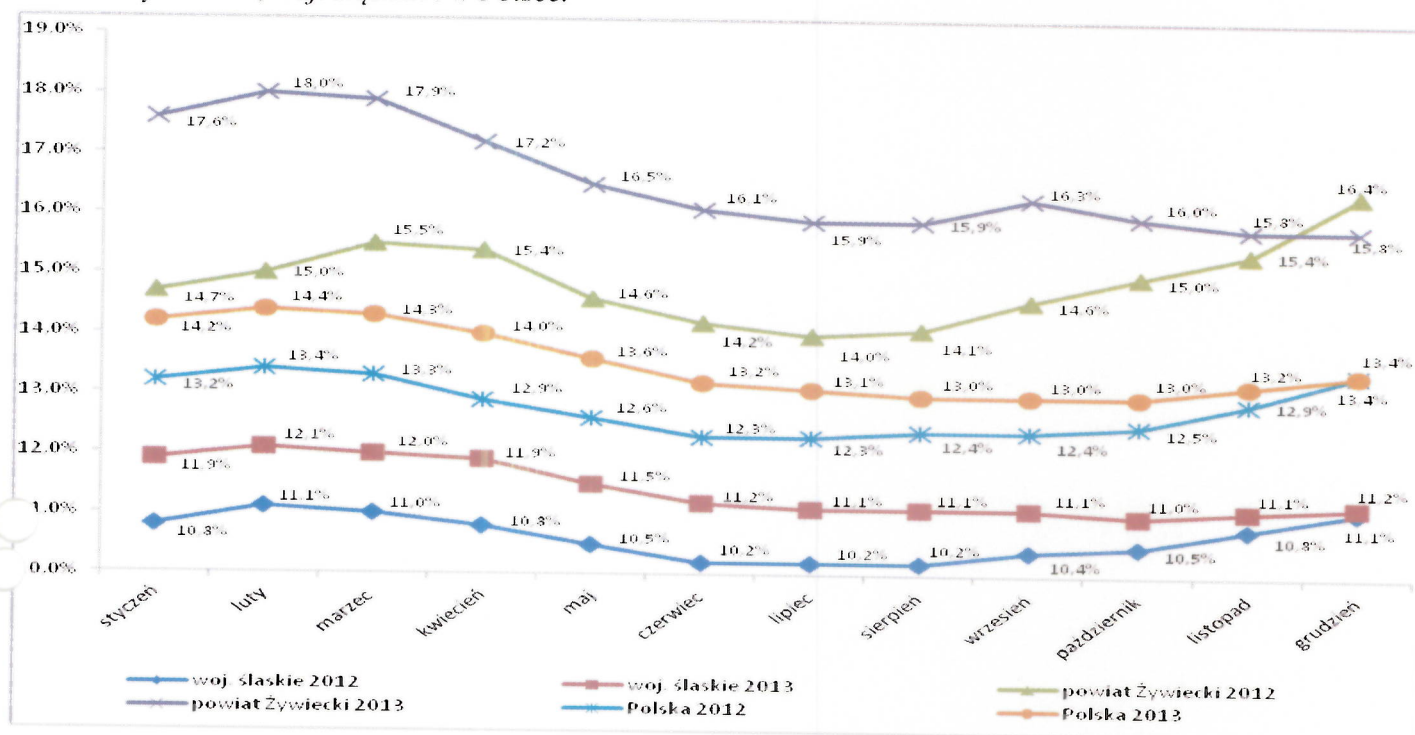
OPIS ZJAWISKA NA PODSTAWIE DIAGNOZY

I. WIELKOŚĆ BEZROBOCIA

Jak wynika z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu, liczba osób bezrobotnych w powiecie żywieckim wyniosła na koniec 2013 roku 8 347 osób (w tym 4 141 kobiet). W porównaniu z końcem 2012 roku, gdzie liczba bezrobotnych wynosiła 8 696 osób, odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 349 osób (spadek o 4,01%).

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2013 roku wynosiła 15,8% i w porównaniu z analogicznym okresem 2012 roku, gdzie stopa bezrobocia wynosiła 16,4%, również odnotowano spadek o 0,6%. Warto zwrócić uwagę, że tendencja ta jest inna niż w kraju i województwach i dotychczas nie miała miejsca.

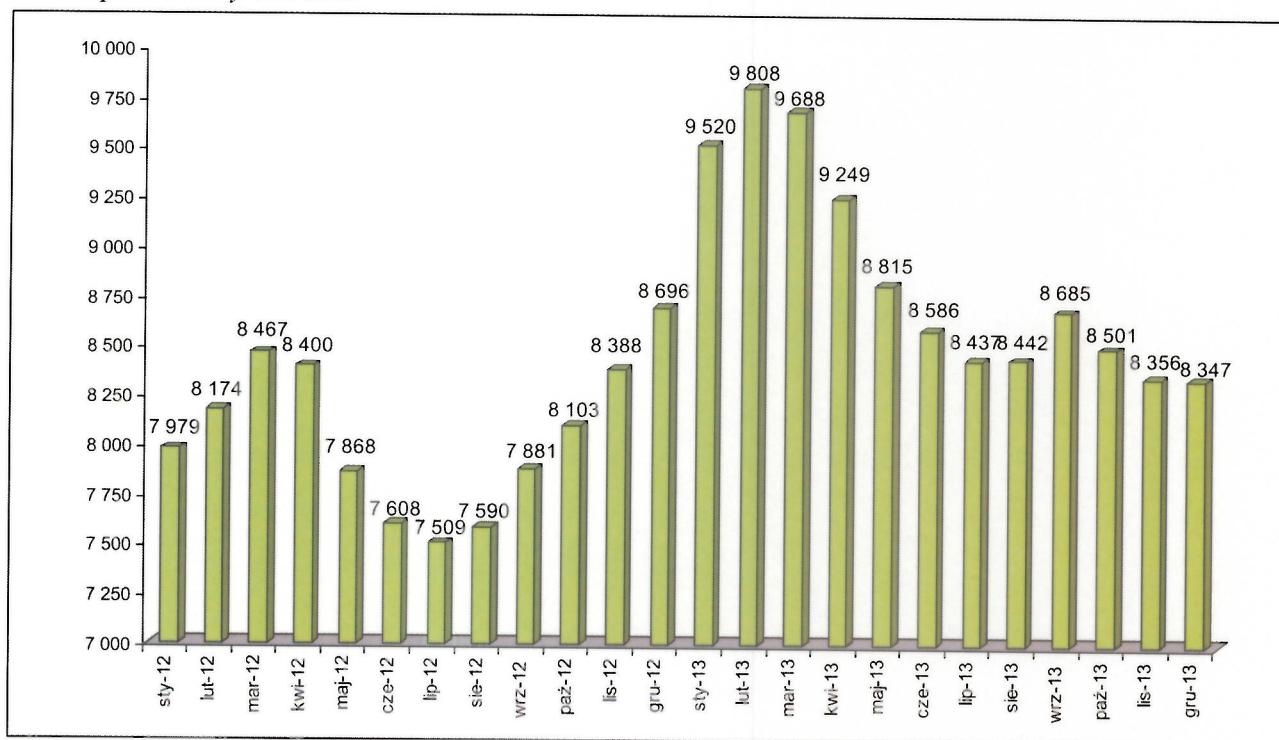
Wykres Nr 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 i 2013 roku w powiecie żywieckim, woj. śląskim i w Polsce.



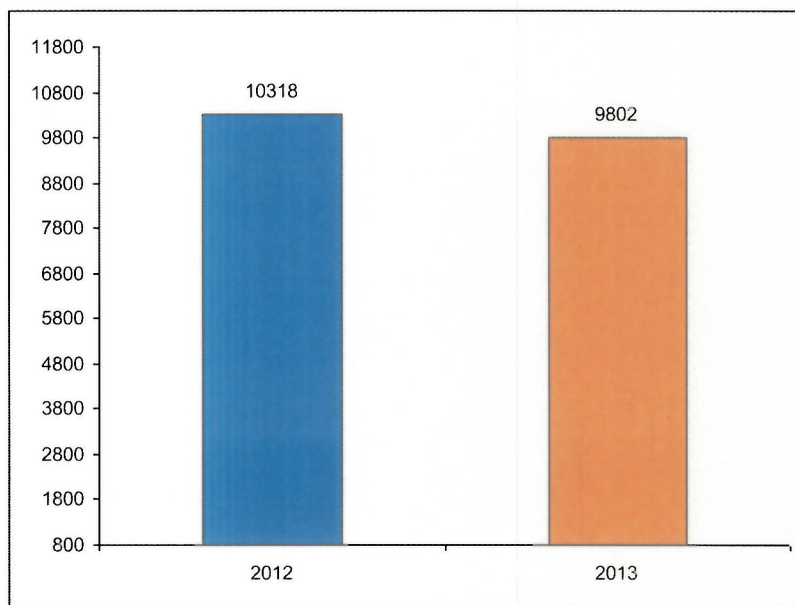
II. AKTUALNE ZJAWISKA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Analizując żywiecki rynek pracy można zauważyć, że w 2012 roku zaobserwowano charakterystyczny dla całego kraju napływ i odpływ osób bezrobotnych. Natomiast w lutym 2013 roku odnotowano największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych tj. 9 808 osób. Jednak już w kolejnych miesiącach 2013 roku na terenie powiatu żywieckiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Nawet w IV kwartale ubiegłego roku, czyli w okresie jesienno-zimowym, gdzie najczęściej odnotowuje się wzrost liczby bezrobotnych, na terenie powiatu żywieckiego liczba ta ulegała zmniejszeniu.

Wykres Nr 2. Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2013 w powiecie żywieckim.

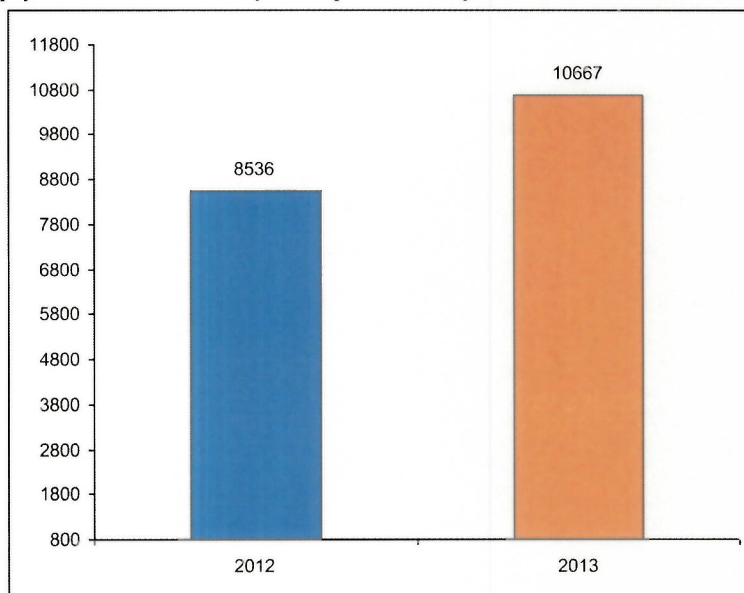


Wykres Nr 3. Napływ osób bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2012-2013.

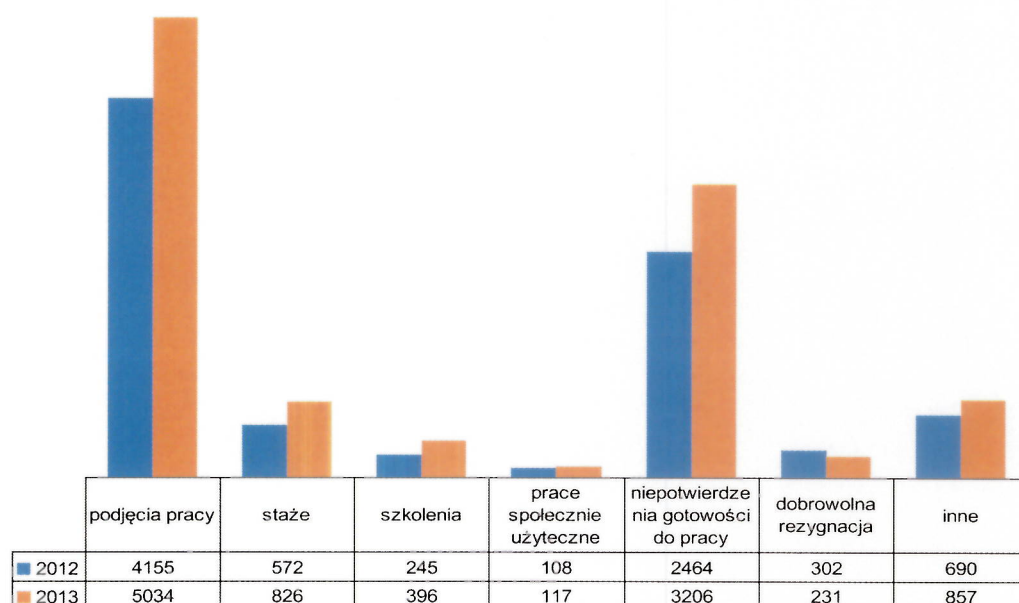


Z danych statystycznych wynika, że w 2013 roku wyrejestrowano się z tut. Urzędu 10 667 osób (o 2 131 osób więcej niż w 2012 roku), w tym 3 924 osoby w związku z podjęciem pracy (o 1 110 osób więcej niż w 2012 roku).

Wykres Nr 4. Odpływ osób bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2012-2013.



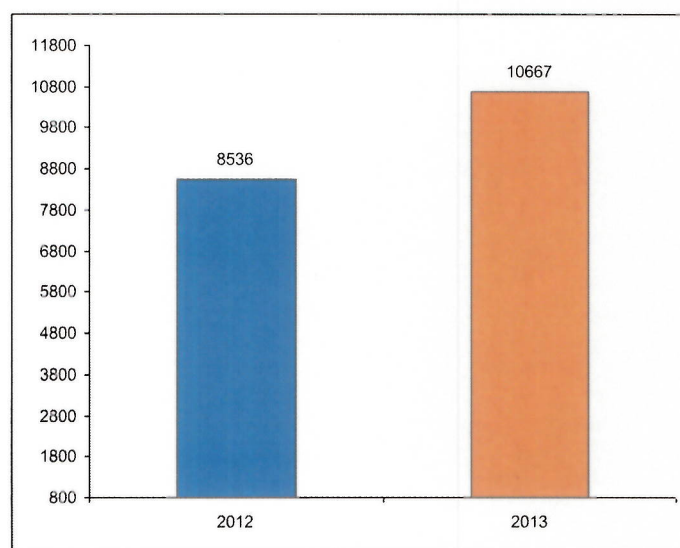
Wykres Nr 5. Rozliczenie „odpływu” bezrobotnych powiecie żywieckim w latach 2012-2013.



Warto zauważyć, że w minionym roku wzrosła liczba osób bezrobotnych wyłączonych z tytułu podjęcia stażu (o 254 osób więcej niż w 2012r.), szkoleń (o 151 osób więcej niż w 2012r.) oraz prac społecznie użytecznych (o 9 osób więcej niż w 2012r.).

Kolejną istotną tendencją, jest wzrost zgłaszanych ofert pracy do tut. urzędu. W 2013 roku pracodawcy zgłosili 2 237 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, to o 167 ofert więcej niż w 2012 roku, gdzie liczba ta wynosiła 2 070.

Wykres Nr 6. Oferty pracy w powiecie żywieckim w latach 2012-2013.

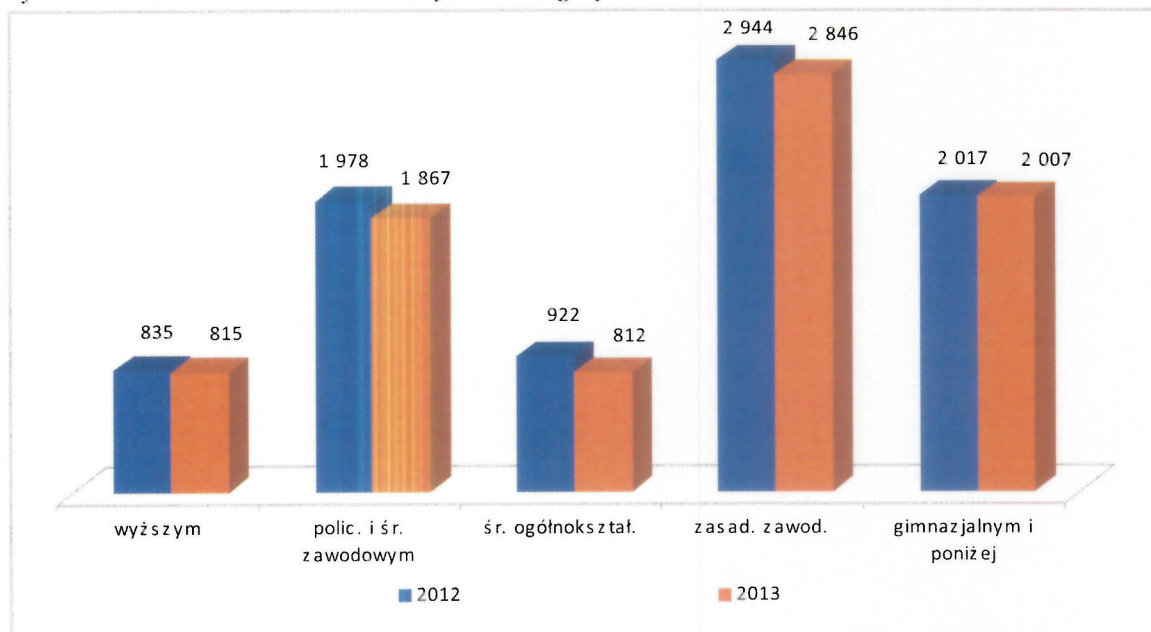


III. STRUKTURA BEZROBOCIA

a. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia

Jakościowy charakter bezrobocia obrazują dane statystyczne dotyczące struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie żywieckim. Podstawową daną w tym zakresie jest poziom wykształcenia osób bezrobotnych, co zostało ukazane na poniższym wykresie.

Wykres Nr 7. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia stan na koniec 2012 i 2013 roku



Jak wynika z prezentowanych danych poziom wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie jest niski. Ponad 55,81% zarejestrowanych bezrobotnych ma wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Porównując poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2013 do tożsamyh danych w końcu roku 2012 obserwujemy, iż procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia utrzymuje się na poziomie zbliżonym, co zostało ukazane w tabelce poniżej. Obserwujemy w 2013 roku nieznaczny spadek % udziału osób bezrobotnych w grupie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 0,39%) oraz średnim ogólnym (o 0,87%), a w pozostałych grupach obserwujemy wzrost, w porównaniu do 2012 roku.

Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2012 i 2013 roku

Wykształcenie	Zarejestrowani bezrobotni (stan w końcu roku):			
	2012		2013	
	ogółem	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
Ogółem	8 696	100,00	8 347	100,00
z tego z wykształceniem:				
wyższym	835	9,60	815	9,76
policealnym i średnim zawodowym	1 978	22,75	1 867	22,37
średnim ogólnokształcącym	922	10,60	812	9,73
zasadniczym zawodowym	2 944	33,85	2 846	34,10
gimnazjalnym i poniżej	2 017	23,19	2 007	24,04

b. Struktura osób bezrobotnych według wieku

Porównując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2013 do tożsamyh danych w końcu roku 2012 obserwujemy, iż w prawie wszystkich przedziałach wiekowych nastąpił spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych, wyjątkiem jest grupa wiekowa powyżej 55 lat, gdzie odnotowano wzrost o 142 osoby, co stanowi wzrost o 2,15%.

Tabela Nr 2. Struktura osób bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2012 i 2013 roku

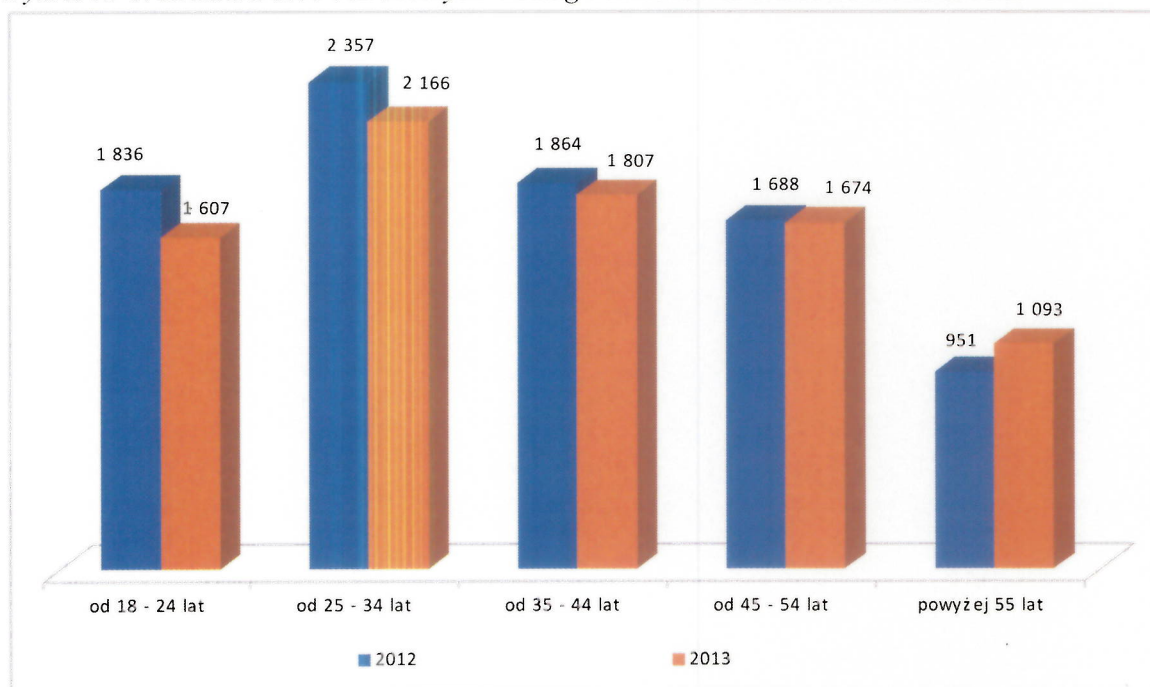
Grupy wieku	Zarejestrowani bezrobotni (stan w końcu roku):			
	2012		2013	
	ogółem	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
Ogółem	8 696	100,00	8 347	100,00
Wiek w latach				
od 18 - 24 lat	1 836	21,11	1 607	19,25
od 25 - 34 lat	2 357	27,10	2 166	25,95
od 35 - 44 lat	1 864	21,44	1 807	21,65
od 45 - 54 lat	1 688	19,41	1 674	20,06
powyżej 55 lat	951	10,94	1 093	13,09

W 2013r. największą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat – było ich w ewidencji osób bezrobotnych 2 166 i stanowili oni 25,95% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej obserwujemy spadek ilości osób bezrobotnych w porównaniu do 2012 r. o 191, jest to spadek o 1,15%.

Największy spadek, bo o 229 osób bezrobotnych w porównaniu do 2012r. można

zaobserwować wśród osób w wieku do 24 lat – liczba bezrobotnych w końcu 2013r. wynosiła 1607 osób, jest to spadek o 1,86%. W grupie tej obserwujemy również najwyższy spadek % w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Kolejna grupa to osoby od 35 do 44 roku życia – w końcu 2013r. w ewidencji osób bezrobotnych było ich 1 807 osób (spadek o 57 osoby w porównaniu z 2012r. - tj. spadek o 0,21%). W ostatniej grupie tj. osoby w wieku od 45 do 54 lat również odnotowano spadek o 14 osób bezrobotnych- w końcu 2013r. liczba osób bezrobotnych w tej kategorii wiekowej wynosiła 1 674 osób, jest to spadek o 0,65%.

Wykres Nr 8. Struktura osób bezrobotnych według wieku stan na koniec 2012 i 2013 roku



c. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

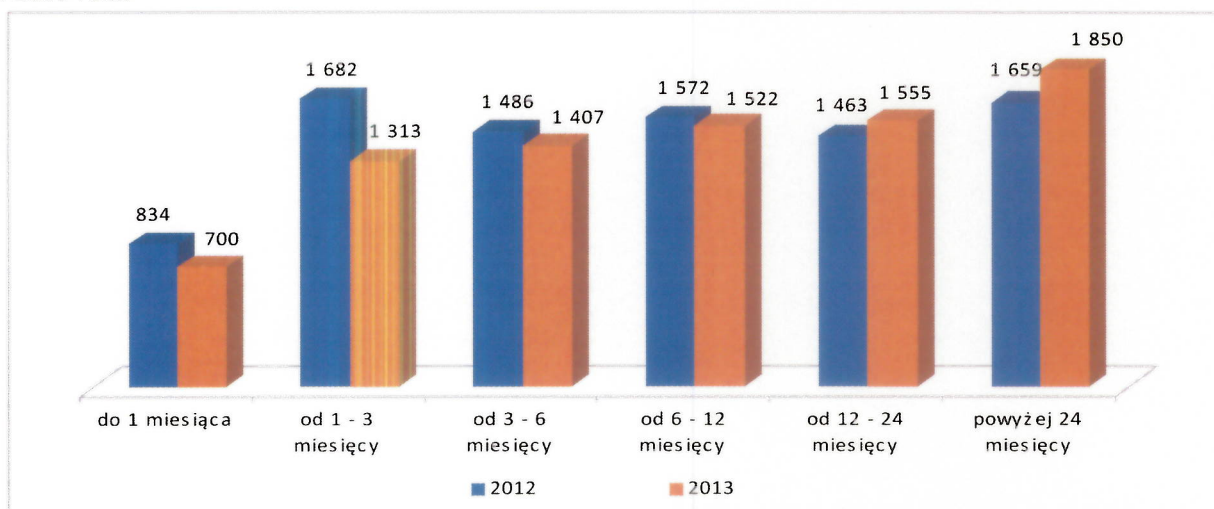
Czas pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie, bowiem wpływa on bezpośrednio nie tylko na sytuację ekonomiczną tej osoby, ale również znajduje swoje odzwierciedlenie w zmniejszającej się możliwości znalezienia zatrudnienia przez tę osobę. Długi okres pozostawania bez pracy doprowadzić może do braku gotowości do jej podjęcia. Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem dość powszechnym wśród zarejestrowanych bezrobotnych w naszym kraju.

Tabela Nr 3. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2012 i 2013 roku

Czas pozostawania bez pracy	Zarejestrowani bezrobotni (stan w końcu roku):			
	2012		2013	
	ogółem	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
Ogółem	8 696	100,00	8 347	100,00
z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach:				
do 1 miesiąca	834	9,59	700	8,39
od 1 - 3 miesięcy	1 682	19,34	1 313	15,73
od 3 - 6 miesięcy	1 486	17,09	1 407	16,86
od 6 - 12 miesięcy	1 572	18,08	1 522	18,23
od 12 - 24 miesięcy	1 463	16,82	1 555	18,63
powyżej 24 miesięcy	1 659	19,08	1 850	22,16

Jak wynika ze statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu największy spadek procentowy osób bezrobotnych nastąpił wśród osób znajdujących się w ewidencji od 1 do 3 m-cy - odnotowano spadek o 3,61%. Kolejną grupą są osoby bezrobotne przebywające w ewidencji osób bezrobotnych do 1 m-ca. W 2013r. obserwujemy w tej grupie spadek w stosunku do danych za 2012r. o 1,2%. W grupie osób zarejestrowanych od 3 do 6 m-cy odnotowano wzrost o 0,23%. Wzrost odnotowano również w grupie od 6 do 12 m-ca o 0,15%. Znaczną grupą wśród bezrobotnych stanowią osoby pozostające w ewidencji od 12 do 24 m-cy. W końcu 2013r. obserwujemy wzrost procentowy udziału osób bezrobotnych w tej grupie w stosunku do danych statystycznych z końca 2012r. o 1,81%. W największej grupie osób pozostających bez pracy, czyli osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy odnotowano również największy wzrost o 3,08%.

Wykres Nr 9. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2012 i 2013 roku

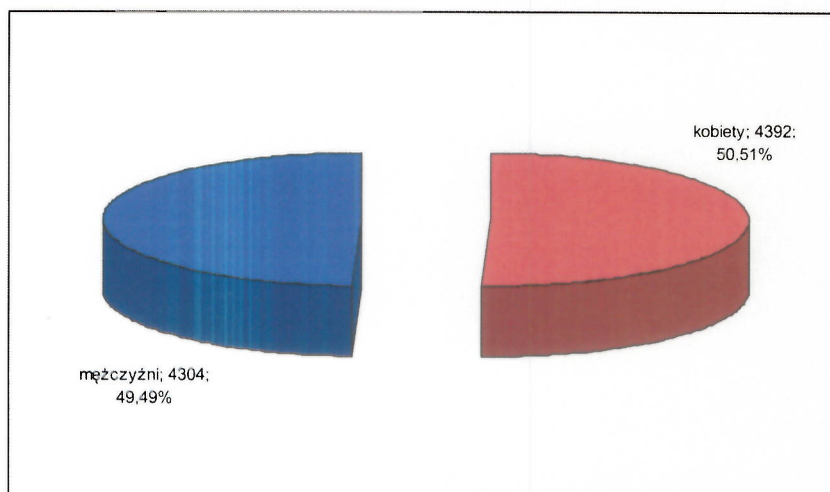


Z powyżej prezentowanych danych wynika, że największy spadek liczby osób bezrobotnych obserwujemy w grupie bezrobotnych pozostających w ewidencji od 1 do 3 m-cy (spadek o 369 osób), następnie w grupie do 1 m-ca (spadek o 134 osoby); w grupie od 3 do 6 m-cy (spadek o 79 osób) oraz w grupie od 6 do 12 m-cy (spadek o 50 osób).

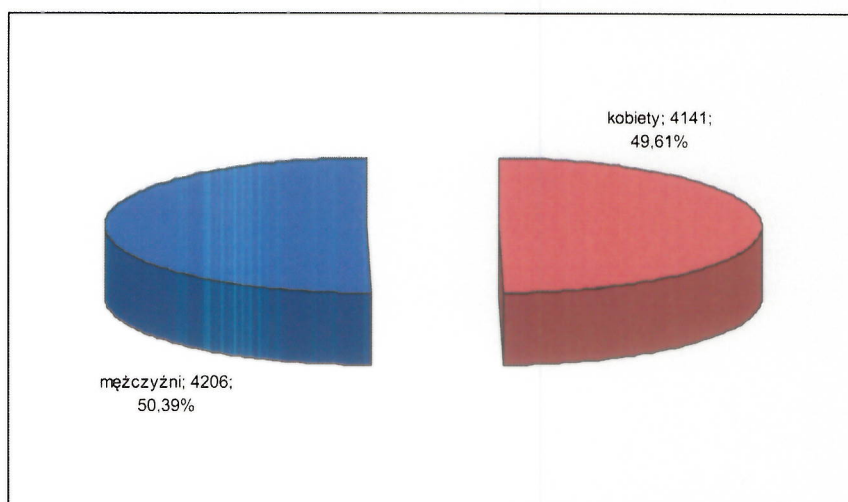
d. Struktura osób bezrobotnych według płci

W powiecie żywieckim wśród osób bezrobotnych na dzień 31.12.2013r. przeważali mężczyźni w liczbie 4 206 z 8 347 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stanowili oni 50,39%). W porównaniu do analogicznego okresu 2012 roku sytuacja ta była odwrotna. W grudniu 2012 roku przeważały kobiety w liczbie 4 392 z 8 696 osób, co stanowi 50,51% ogółu.

Wykres Nr 10. Struktura osób bezrobotnych według płci - stan na koniec 2012 roku



Wykres Nr 11. Struktura osób bezrobotnych według płci - stan na koniec 2013 roku

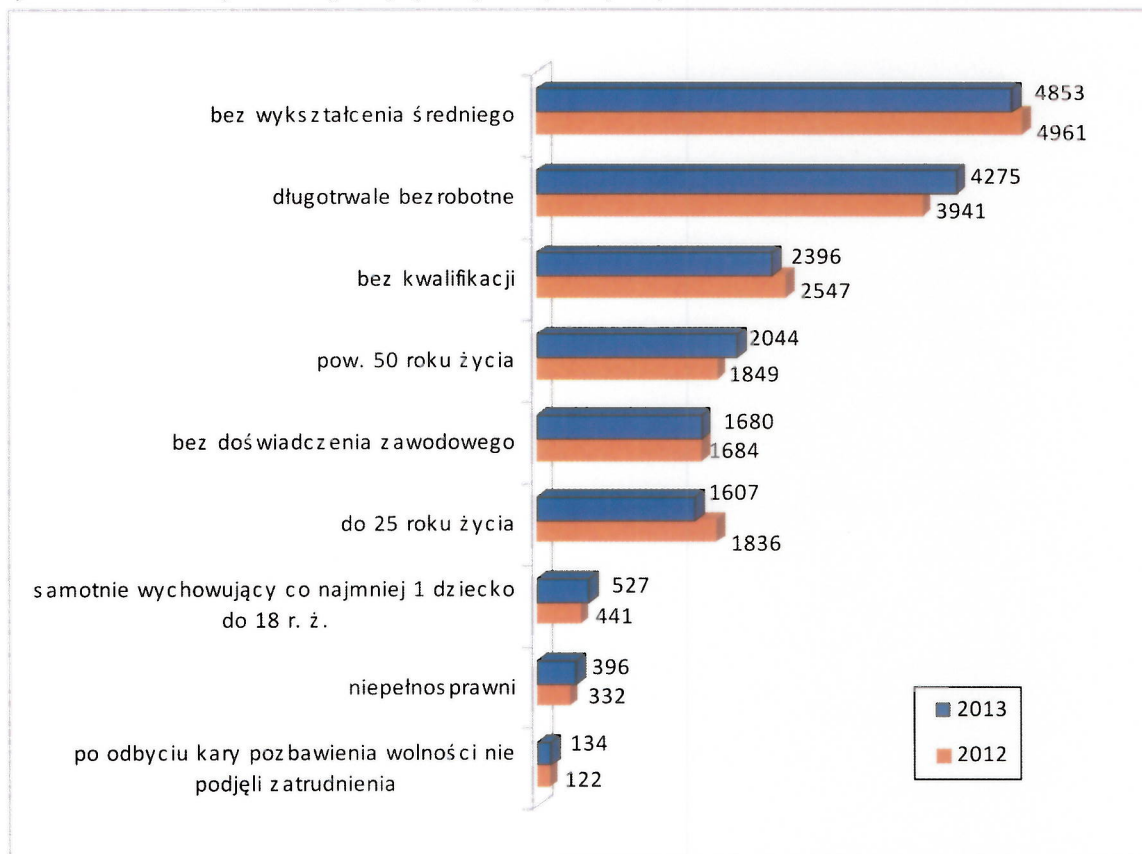


IV. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy precyzyjnie określa kilka kategorii osób, które klasyfikuje się jak osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższy wykres ilustruje jak kształtowała się liczebność w poszczególnych podkategoriach ujętych w art. 49 ustawy w latach 2012 i 2013r.

Wykres Nr 12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2012 i 2013 roku



Podobnie jak w 2012r. również w 2013r. największą grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bez wykształcenia średniego oraz osoby długotrwale bezrobotne, najmniejszą zaś osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, osoby niepełnosprawne oraz osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. W porównaniu z rokiem 2012, zmniejszyła się liczba osób bez wykształcenia średniego, bez kwalifikacji, do 25-go roku życia.

V. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RZECZ RYNKU PRACY

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Zakłada się, że partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m. in.:

- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
- Starostwo Powiatowe w Żywcu ;
- pracodawcy;
- gminy powiatu żywieckiego;
- ośrodki pomocy społecznej;
- inne urzędy pracy;
- Powiatowa Rada Zatrudnienia/ Powiatowa Rada Rynku Pracy;
- Ochotnicze Hufce Pracy;
- jednostki szkolące;
- Agencje zatrudnienia;
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie;
- inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy.

VI. ADRESACI PROGRAMU

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych wymagających wsparcia na lokalnym rynku pracy, a także pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy.

Priorytetowymi grupami bezrobotnych, na których w latach 2014-2015 zostaną skupione główne działania aktywizujące to:

- bezrobotni wymagający wsparcia (zakwalifikowani do II profilu pomocy,
- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni do 24 roku życia [osoby z kategorii NETT to osoby młode w wieku 15 – 24 lat, które spełniają łącznie 3 warunki: nie pracują (t.j. są bierne zawodowo lub bezrobotne), nie kształcą się (t.j. nie uczestniczą w kształceniu formalnym), ani nie szkolą się. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji

zatrudnienia i instytucji rynku pracy do szkoleń należy zaliczyć pozostałe zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Nie brała udziału w formie aktywizacji finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni)],

- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawnym.

VII. KIERUNKI DZIAŁAŃ

Głównym kierunkiem działań przewidzianych do realizacji w latach 2014- 2015 roku będzie zwiększenie szans na zatrudnienie dla osób bezrobotnych. W tym celu podejmowane będą działania zmierzające do zwiększenia oferty aktywnych programów rynku pracy, innych form wspierających, kompleksowej informacji i promocji oraz usług towarzyszących.

Kontynuowane będą działania rozwijające i wzmacniające rolę usług rynku pracy w celu zwiększenia dostępności do tych form pomocy dla klientów Urzędu oraz zwiększenia trafności ich adresowania.

Głównym problemem rynku pracy powiatu żywieckiego jest niedopasowanie kwalifikacji zawodowych osób poszukujących pracy do aktualnych potrzeb rynku pracy. Dlatego też działania podejmowane w tym zakresie będą ukierunkowane na udzielaniu pozostającym bez pracy takiej pomocy, by obecni na lokalnym rynku pracy pracodawcy decydowali się ich zatrudnić. Przyjmując ofertę pracy Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu zobowiązuje się pomóc znaleźć odpowiedniego kandydata lub przygotować osobę z odpowiednim potencjałem do pełnienia nowej roli, w oparciu o nowo nabyte lub uzupełnione kwalifikacje oraz dotychczas zdobyte doświadczenie. Powyższy zakres realizowanych

i podejmowanych kierunków działań jest zgodny z założeniami europejskiej strategii dotyczącej publicznych służ zatrudnienia na okres do 2020 roku.¹

Powyższe przekłada się również na zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy które kładą „...nacisk na poprawę efektywności: polityki rynku pracy (...) dzięki lepszej współpracy z pracodawcami, co ma spowodować zwiększenie elastyczności działania urzędów pracy poprzez lepsze dostosowanie ich działań do potrzeb konkretnego (...) pracodawcy”.²

Zjawisko bezrobocia w powiecie żywieckim nie sposób jest postrzegać w oderwaniu od sytuacji panującej w sąsiadujących miastach i powiatach. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu powinny być ukierunkowane na rzecz upowszechniania i promocji inicjatyw dotyczących rynku pracy, gdyż informacje często „nie docierają” do odbiorców, czyli osób, które np. mogłyby z danej formy pomocy skorzystać, jeśli tylko byłyby świadome jej istnienia. W szczególności chodzi tutaj o pozyskiwanie ofert pracy dla osób bezrobotnych poza terenem powiatu.

Podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu winny również uwzględniać wprowadzenie nowoczesnych technologicznych innowacji usprawniających obsługę klienta urzędu. Zmiany te powinny zapewnić klientom Urzędu – osobom bezrobotnym i poszukującym pracy jak również pracodawcom dostęp do prostych, użytecznych narzędzi informatycznych zapewniających wygodę załatwiania spraw urzędowych, w tym spraw związanych z poszukiwaniem pracy.

VIII. WNIOSKI

Zmiana do ustawy o promocji zatrudnienia obowiązująca od 27.05.2014 roku wprowadza kluczową zmianę zaplanowaną przez ustawodawcę mianowicie postawienie na pierwszym miejscu listy priorytetów urzędów pracy efektywności podejmowanych przez nie działań. Poprawie skuteczności mają posłużyć m.in. nowe instrumenty rynku pracy, skonstruowane przede wszystkim z myślą o osobach do 30. i powyżej 50. roku życia oraz powracających do aktywności zawodowej rodzicach. Ponadto nowe instrumenty służą zachęcaniu samych osób bezrobotnych do wykazania inicjatywy. Dobrym tego przykładem jest

¹ „Wkład publicznych służ zatrudnienia w Strategię >>Europa 2020<<”

² Uzasadnienie do projektu zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

np. koncepcja bonów (szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego, na zasiedlenie), w której to w gestii klienta PUP pozostawia się decyzję, gdzie się zapisze na kurs, a także do jakiego pracodawcy się zwróci z propozycją realizacji bonu, stażowego czy bonu zatrudnieniowego.

Duży nacisk położony został na uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi, zważywszy na różne potrzeby poszczególnych osób, co znajduje odzwierciedlenie w profilowaniu osób bezrobotnych. Niezwłocznie po rejestracji wymagać się będzie zdiagnozowania sytuacji każdego klienta, korzystając z podziału, po pierwsze, na tych, którzy są gotowi podjąć pracę pod warunkiem przedstawienia im odpowiedniej oferty, po drugie, na tych, u których wykaże się zasadność wykorzystania wsparcia w postaci konkretnej usługi lub instrumentu uprawdopodobniającego zatrudnienie, wreszcie po trzecie, na tych, u których stwierdzi się tzw. oddalenie od rynku pracy.

IX. HARMONOGRAM REALIZACJI ZADAŃ

Realizator zadań: Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Termin realizacji: 2014r. - 2015r.

- **Cel strategiczny I: „Doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia pracy i zwiększenie efektywności działania urzędu pracy”**

Zadania	Planowane działania
1. Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, osób wchodzących na rynek pracy lub zagrożonych utratą pracy .	1.Upowszechnianie usług w zakresie wspierania aktywności zawodowej. 2. Prowadzenie poradnictwa zawodowego - udzielenie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; - udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań; - kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia; - inicjowanie, organizowanie i prowadzenie indywidualnych i grupowych porad zawodowych; 3. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych. 4. Objęcie bezrobotnych usługami i instrumentami runku pracy przewidzianymi w ramach ustalonego profilu pomocy. 5.Tworzenie IPD. 6. Kierowanie na aktywne formy.
2. Wzmacnianie polityki równych szans w dostępie do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym przede wszystkim osób wymagających wsparcia zgodnie z określonym profilem pomocy	1. Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym, w tym przede wszystkim osobom wymagającym wsparcia na rynku pracy poprzez takie formy pomocy, jak: 1. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 2. prace interwencyjne, 3. prace społecznie użyteczne, 4. przygotowanie zawodowe dorosłych, 5. staże, 6. roboty publiczne, 7. bony dla bezrobotnych w wieku do 30. roku życia, 8. przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. Aktywizacja osób oddalonych od rynku pracy	1.Realkizacja Programu Aktywizacja i Integracja. 2.Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych w zakresie działań podejmowanych przez te ośrodki wobec

	bezrobotnych, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. 3.Realizacji form wsparcia służących aktywizacji i przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu. 4.Zawieranie porozumień z gminami o realizację prac społecznie użytecznych i ich realizację.
4. Świadczenie usług w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy	1.Udostępnianie ofert pracy z krajów EOG osobom zainteresowanym (zarejestrowanym i niezarejestrowanym). 2. Udzielanie pomocy osobom w uzyskaniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej. 3.Stała aktualizacja informacji nt. EURES na stronie internetowej i na tablicach informacyjnych w siedzibie PUP; 4.Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego; 5.Informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw EOG. 6.Organizowanie spotkań dla osób poszukujących zatrudnienia za granicą, dla pracodawców oraz innych instytucji publicznych powiatu żywieckiego na temat współpracy przygranicznej, Partnerstwa EURES-T Beskydy. 7.Organizacja targów pracy w ramach partnerstwa z EURES-T Beskydy 8.Organizowanie udziału osób bezrobotnych w targach pracy odbywających się poza powiatem żywieckim. 9.Promocja sieci EURES i Partnerstwa EURES-T Beskydy podczas targów pracy, konferencji, spotkań oraz innych wydarzeń w regionie.

Cel strategiczny II: „Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

ZADANIE	Planowane działania
1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania	1.Udostępnianie informacji/ulotek osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 2. Udostępnianie na stronach internetowych obowiązujących wytycznych i informacji, regulaminów, wniosków, formularzy. 3. Organizowanie i realizacja szkoleń dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie podstaw jej prowadzenia. 4.Świadczenie usług poradnictwa zawodowego –

	indywidualnego i grupowego w zakresie udzielania podstawowych informacji dotyczących zakładania własnej firmy. 5 Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 6. Pomoc w przygotowywaniu dokumentacji dotyczącej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielanej przez Bank Gospodarstwa Krajowego.
2. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą	1. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji/ulotek o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy (FP) na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP) jak również informacji o możliwości uzyskania pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. 2. Dokonywanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. 3. Pomoc w przygotowaniu dokumentacji dotyczącej udzielania pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. 4. Kierowanie osób bezrobotnych na miejsca pracy utworzone w ramach udzielanej przez BGK pożyczki na utworzenie stanowiska pracy.
3. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych	Opracowanie programów i projektów, w tym programów specjalnych, w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych
4. Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	1. Udział przedstawicieli Urzędu w spotkaniach z pracodawcami. 2. Udział w spotkaniach, seminariach (np.: BCC, Stowarzyszenie Przedsiębiorców Ziemi Żywieckiej, Cech Rzemiosł Różnych) 3. Współpraca z pracodawcami zlokalizowanymi na terenie działania PUP w Żywcu poprzez: – wizytacje w zakładach pracy; -- organizowanie spotkań z przedsiębiorcami w siedzibie Urzędu; - targi i giełdy pracy. 4. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia w ramach działań aktywizacyjnych zleconych przez WUP.

Cel strategiczny III: „Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy”

ZADANIE	Planowane działania
1. Badanie potrzeb kwalifikacyjnych z uwzględnieniem zmian	1. Opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. 2. Wykorzystanie wyników monitoringu zawodów

zachodzących na rynku pracy.	deficytowych i nadwyżkowych. 3. Wykorzystanie analizy skuteczności i efektywności szkoleń. 3. Wykorzystanie informacji uzyskanych podczas wizytacji lokalnych pracodawców. 4. Wykorzystywanie informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie, stronach internetowych itp. 5. Wykorzystanie danych dotyczących skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych. 6. Analiza danych statystycznych. 7. Wykorzystanie wyników badań prowadzonych wśród osób rejestrujących się w Urzędzie.
2. Szkolenia , zmiana kwalifikacji oraz kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych mające na celu zwiększenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.	1. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń organizowanych przez urząd pracy; 2. Promowanie usług szkoleniowych poprzez wywieszanie informacji na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu pracy, rozpowszechnianie ulotek, przekazywanie informacji na spotkaniach informacyjnych z bezrobotnymi, podczas wizyt u pracodawców 3. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. 4. Sporządzanie i upowszechnianie planu szkoleń. 5. Zlecenie przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym. 6. Kierowanie na szkolenia 7. Monitorowanie przebiegu szkoleń. 8. Prowadzenia analiz skuteczności i efektywności szkoleń 9. Finansowanie kosztów związanych z uczestnictwem w szkoleniach. 10. Wparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego za zgodą lub z inicjatywy pracodawcy. 11. Udzielanie pożyczek szkoleniowych. 12. Realizacja bonów szkoleniowych. 13. Realizacja szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Cel strategiczny IV: „Doskonalenie usług Urzędu”

ZADANIE	Planowane działania
1. Poprawa dostępności i efektywności usług rynku pracy.	1. Promocja usług urzędu w celu poprawy dostępności, efektywności oraz jakości usług poprzez: - ulotki, broszury, publikacje informujące o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP - wizyty pracowników w zakładach pracy - przekazywanie informacji do mediów - prowadzenie stron internetowych urzędu;

	-utworzenie dostępu do informacji (infokioski, PIAP-y) 2.Rozwijanie i doskonalenie pracy Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych w gminach powiatu żywieckiego 3. Organizowanie targów i giełd pracy. 4.Zmiana struktury organizacyjnej Urzędu i wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych – stworzenie i rozwijanie nowego modelu obsługi osób bezrobotnych przez doradców klienta. 5. Współpraca z centrum informacyjno – konsultacyjnym PSZ „Zielona Linia”. 6. Wdrożenie Nowoczesnych Narzędzi Komunikacji. 7Wdrożenie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacji w obszarze rynku pracy i pomocy społecznej. 8. Przebudowa infrastruktury informatycznej i teleinformatycznej pod potrzeby CPD ze zmianą struktury sieci w celu podniesienia poziom niezawodności bezpieczeństwa transferu danych w ramach struktury informatycznej Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu na styku WAN/LAN. 9. Wdrożenie nowych rozwiązań informatycznych raportująco – analitycznych służących sporządzaniu wniosków i pomiaru efektywności świadczonych usług rynku pracy. 10. Przeniesienie baz danych i oprogramowania użytkowego do Centrum Przetwarzania Danych w ramach struktury MPiPS celem ujednolicenia struktury danych. 11. Podjęcie działań mających na celu usprawnienie obsługi klienta Urzędu poprzez wdrożenie rozwiązań elektronicznych dostępnych przez internet. 12.Zwiększenie dostępności do ofert pracy poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii komunikacyjnych. 13.Modernizacja infrastruktury informatycznej. 14. Popularyzacja profilu zaufanego. 15.Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów.
2. Identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na rynku pracy.	1. Diagnozowanie potrzeb pracodawców poprzez wizyty, ankiety. 2. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych: - sporządzenie bazy danych dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) - prowadzenie badań sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów - prowadzenie badań sondażowych w zakładach pracy o planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach;

	- prowadzenie badań sondażowych wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy jak również wśród pracodawców; 3. Upowszechnianie wyników z monitoringu na stronie internetowej urzędu pracy, 4. Przekazywanie wyników monitoringu władzom samorządowym, dyrekcji szkół, Powiatowej Radzie Zatrudnienia/Powiatowej Radzie RynkuPracy oraz wybranym instytucjom szkoleniowym współpracującymi z Urzędem
3. Zwiększenie efektywności działań publicznych służb zatrudnienia m.in. poprzez wzrost kwalifikacji kadr.	1. Udział pracowników w szkoleniach, seminariach organizowanych przez jednostkę nadrzędną, jednostki szkoleniowe, Wojewodę, Śląski Urząd Marszałkowski (Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach) w ramach zawartego porozumienia, szkoleniach organizowanych przez MPIPS w ramach realizowanych przedsięwzięć ogólnokrajowych (DC w systemie Zielona Linia, EURES) oraz inne urzędy pracy. 2. Przeszkolenie grupy pracowników kluczowych z zakresu wykorzystywania narzędzi e-learningowych służących podnoszeniu poziomu kwalifikacji. Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników Urzędu przy wykorzystaniu narzędzi e-learningowych. 3. Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników w ramach realizowanego projektu pn. „Inwestycja w kadry II”.

Cel strategiczny V: „Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy”

ZADANIE	Planowane działania
1. Współpraca z partnerami społecznymi.	I .Rozwijanie współpracy z partnerami społecznymi: 1) Powiatową Radą Zatrudnienia/Powiatową Radę Rynku Pracy: - opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja; - opiniowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych; - opiniowanie kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego; - opiniowanie programów specjalnych; 2) Ochotniczymi Hufcami Pracy: - współpraca Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych z Młodzieżowymi Centrami Kariery OHP;- - organizowanie wspólnych przedsięwzięć (Targi pracy, giełdy pracy); - współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej; 3) Instytucjami szkoleniowymi:

	- pomoc w doborze kierunków szkolenia - udostępnianie informacji na temat kierunków szkoleń i ich tematów - współpraca w doborze kandydatów na szkolenie; 4) Agencjami Zatrudnienia: - współpraca w zakresie pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES; - uczestnictwo w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach w regionie; - kierowanie osób bezrobotnych wskazanych do objęcia działaniami aktywizacyjnymi zlecanymi przez WUP.
--	---

X. CELE PROGRAMU

Opisane wyżej działania mają za zadanie osiągnięcie celu głównego jakim jest promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem procesu aktywizacji osób wymagających wsparcia na rynku pracy, w tym osób oddalonych od rynku pracy:

Cele strategiczne to:

- Doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia pracy i zwiększenie efektywności działania urzędu pracy.
- Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
- Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy
- Doskonalenie usług Urzędu
- Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy

Realizacja tych celów będzie możliwa poprzez podejmowanie następujących działań:

- nawiązywanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczących m. in.: tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ;
- wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie;
- upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy;
- realizacja Programu Aktywizacja i Integracja;
- realizacja instrumentów rynku pracy;
- współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia/Powiatową Radą Rynku Pracy jako platformą partnerstwa społecznego w dziedzinie rynku pracy w zakresie:
 - poszukiwania pomysłów dla opracowywania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia;
 - opiniowanie projektów lokalnych finansowanych z Funduszu Pracy;
 - opiniowanie kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie;
 - opiniowanie programów specjalnych.

XI. EFEKTY PROGRAMU

1. Ograniczenie zjawiska bezrobocia w powiecie.

2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym osób należących do grup ryzyka oraz wzrost jej efektywności.
3. Rozwój przedsiębiorczości, w tym samozatrudnienia.
4. Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy.

XII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale: środków Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetów pracodawców i samorządów, Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Fundusz Pracy

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań.

Na zadania osłonowe obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych środki Fundusz Pracy będą finansowane do wysokości potrzeb.

Fundusze pomocowe UE

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskiwanymi przez PUP w drodze konkursów ogłoszonych w ramach Programu Operacyjnego – Kapitał Ludzki

i innych. Planowane jest pozyskanie dodatkowych środków zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Budżety samorządów i środki pracodawców

Skutki bezrobocia szczególnie dotkliwie są odczuwane na szczeblu lokalnym. Zakłada się, iż samorządy w coraz szerszym zakresie będą włączać się w realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych, organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych, realizację działań związanych z Programem Aktywizacja i Integracja.

Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.

XIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Przeciwdziałanie bezrobociu wymaga znajomości nie tylko zjawiska bezrobocia, ale przede wszystkim mechanizmów jego zwalczania. Dlatego działania podejmowane w tym zakresie winny mieć na celu objęcie aktywizacją zawodową osoby bezrobotne, w tym przede wszystkim osoby wymagające wsparcia na rynku pracy poprzez:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- usługi szkoleniowe,
- tworzenie nowych miejsc pracy,
- rozwój przedsiębiorczości;
- pozostałe instrumenty rynku pracy.

Przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu „Program” nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zawiera propozycje działań, jakie Urząd będzie podejmował, aby sprostać jego aktualnym wyzwaniom, tak aby osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomóc znaleźć pracę, a przedsiębiorcom pomóc w ich rozwoju, a tym samym osiągnąć wymagane wskaźniki efektywności. Rolą Urzędu jest wsparcie lokalnego rynku pracy, dlatego też działania

podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu, przy współpracy wszystkich partnerów rynku pracy, winny doprowadzić do ograniczenia negatywnych skutków zjawiska bezrobocia.

Podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu działania w zakresie przeciwdziałania bezrobociu zależą przede wszystkim od przyznawanych na ten cel środków z Funduszu Pracy oraz od zaangażowania partnerów lokalnych, zwłaszcza pracodawców, wyrażających gotowość współpracy z urzędem i tworzenie nowych możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2015 jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego też możliwe jest wprowadzanie do niego zmian wynikających z potrzeb oraz tendencji na lokalnym rynku pracy powiatu żywieckiego.

SYSTEM MONITORINGU I EWALUACJI PROGRAMU

Monitorowanie realizacji poszczególnych zadań (osiągania wskaźników) zostanie powierzone pracownikom odpowiednich komórek merytorycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu. Za nadzór nad stanem realizacji całokształtu zadań w ramach danego celu szczegółowego odpowiedzialni będą koordynatorzy tych celów, powołani zarządzeniem Dyrektora PUP.

Koordynatorzy celów strategicznych będą na bieżąco monitorować stopień realizacji Programu oraz rekomendować ewentualne zmiany służące osiągnięciu poszczególnych celów.

Opracowała:

.....
Beata Kliś

.....
Beata Kliś

Żywiec, dnia 03.06.2014 rok

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w ŻYWCU
mgr Beata Kliś

[Signature]