

**Uchwała Nr 1/2015  
Powiatowej Rady Zatrudnienia  
z dnia 12 lutego 2015 roku**

W sprawie przyjęcia:  
**„Zasad rozpatrywania wniosków o organizację stażu przez Powiatowy Urząd Pracy  
w Żywcu”**

Działając na podstawie § 5 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie rad rynku pracy ( Dz. U. z 2014r. poz. 630) a także art. 22 ust.3, ust.5 pkt 2 i 4 oraz ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2015 r. poz. 149) Powiatowa Rada Zatrudnienia postanawia przyjąć „Zasady rozpatrywania wniosków o organizację stażu przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu”

**ROZDZIAŁ I**

Postanowienia ogólne

§ 1

Staż organizowany jest na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz.U z 2015r. poz 149/
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnego /Dz. U. nr z 2009r. 142 poz. 1160/
3. Niniejszych zasad.

§ 2

1. Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Staż można zorganizować na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy dla osób bezrobotnych którym w Indywidualnym Planie Działania określono taką formę wsparcia.
3. Osoby bezrobotne, którym w Indywidualnym Planie Działania określono taką formę wsparcia, a które nie ukończyły 30 roku życia mogą być skierowane na staż trwający od 3 do 12 miesięcy.
4. W pierwszej kolejności na staż będą kierowane osoby bezrobotne, które dotychczas nie korzystały ze stażu.
5. Ze względu na racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu realizował będzie staż trwający do 6 – miesięcy, przy czym preferowane będą wnioski zakładające co najmniej 3 – miesięczne zatrudnienie w formie umowy o pracę lub umowy cywilno – prawnej (umowy zlecenia, umowy o dzieło) po zakończonym stażu.

6. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

### § 3

1. Organizatorami uprawnionymi do zorganizowania stażu są:
  - a) pracodawcy zatrudniający co najmniej jednego pracownika,
  - b) rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U.z 2008r. Nr 50 poz. 291 z późn.zm. ),
  - c) organizacja pozarządowa,
  - d) przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. O zorganizowanie miejsc odbywania stażu nie mogą ubiegać się organizatorzy, którzy:
  - a) są w stanie likwidacji lub upadłości,
  - b) posiadają zaległości w opłacaniu składek ZUS,
  - c) posiadają zaległości w Urzędzie Skarbowym,
  - d) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku zostali ukarani lub skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo są objęci postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy
  - e) nie wywiązali się z wcześniej zawartych umów z Powiatowym Urzędem Pracy, z zastrzeżeniem ust.3.
3. W przypadku nie wywiązania się przez organizatora stażu z obowiązku zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończonym stażu, możliwość ponownego zorganizowania stażu przysługuje po upływie 12 miesięcy od zakończenia poprzedniego programu.

### § 4

1. U organizatora stażu, który jest pracodawcą staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
2. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

## ROZDZIAŁ II

### Tryb składania i rozpatrywania wniosków

#### § 5

Organizator składa wnioski o zorganizowanie stażu na drukach Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu udostępnionych w siedzibie Urzędu - stanowisko ds. aktywizacji w Centrum Aktywizacji Zawodowej lub na stronie internetowej <http://pup.zywiec.ibip.pl>

#### § 6

Kompletne wnioski wraz z załącznikami należy składać w terminach naboru wniosków, w Urzędzie bądź przesyłać pocztą. Wnioski nadesłane w inny sposób (np. faksem, pocztą elektroniczną) nie będą rozpatrywane. Informacja o terminach naboru wniosków ogłaszana będzie w siedzibie Urzędu oraz zostanie opublikowana na stronie internetowej tut. Urzędu <http://pup.zywiec.ibip.pl>.

#### § 7

Wniosek nie spełniający wymagań formalnych, pozostawia się bez rozpatrzenia.

#### § 8

Rozpatrzenia wniosków o organizację miejsc stażu dokonuje komisja powołana do tego celu przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

#### § 9

Przed skierowaniem na posiedzenie komisji każdy wniosek zostaje pisemnie zaopiniowany pod kątem:

- dotychczasowej współpracy z PUP i efektywności zatrudnieniowej wynikającej z uprzednio zawartych umów,
- możliwości pozyskania kandydatów na staż,
- w przypadku wskazania przez organizatora kandydata – opinii odnośnie spełniania przez kandydata kryteriów do odbywania stażu.

#### § 10

1. Przy rozpatrywaniu wniosku bierze się pod uwagę:

- deklarację zatrudnienia bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu po jego zakończeniu,
- rodzaj proponowanego miejsca stażu (preferowane stanowiska gwarantujące osobom bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych przydatnych na rynku pracy),
- zawartość merytoryczną programu stażu pod względem gwarancji zdobycia przez bezrobotnego wystarczających umiejętności do samodzielnego wykonywania zawodu,
- dotychczasową współpracę organizatora z Powiatowym Urzędem Pracy w Żywcu, a w szczególności wywiązywanie się z dotychczasowych umów, ich efektywność

- oraz aktualnie trwające umowy,
- ilość osób bezrobotnych, o których skierowanie wnioskuje organizator w stosunku do liczby osób zatrudnionych,
  - zwiększenie szans bezrobotnego na trwałe zatrudnienie.

2. W przypadku dużej liczby złożonych wniosków komisja może przyznać wnioskodawcy mniejszą od wnioskowanej liczbę miejsc, a także ustalić dodatkowe preferencje dla:

- organizatorów zamierzających przyjąć osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje o małym zapotrzebowaniu na rynku pracy lub nie posiadające żadnych kwalifikacji,
- pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali z żadnej formy wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

## § 11

Staże nie będą organizowane:

- na stanowiskach pomocniczych i obsługi w szczególności takich jak: sprzątaczką, woźna, robotnik gospodarczy i pokrewne,
- u organizatorów, którzy proponują odbywanie stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie innym niż jednozmianowy.

## § 12

O sposobie rozpatrzenia wniosku organizator zostanie poinformowany pisemnie w terminie do miesiąca od dnia złożenia wniosku.

## § 13

1. Na staż nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:

- odbywały staż u tego samego organizatora na to samo stanowisko pracy, na którym wcześniej odbywały staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- odbywały staż u tego samego organizatora na inne stanowisko pracy gdy nie deklaruje on zatrudnienia.

## § 14

Do odbycia stażu nie będą kierowane osoby będące współmałżonkiem organizatora stażu. Organizator może przyjąć na staż do 6 miesięcy członka rodziny (rodzica, dziecko, rodzeństwo) pod warunkiem zobowiązania do zatrudnienia po zakończonej umowie na okres co najmniej 3 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, wyłącznie w przypadku, gdy osoba bezrobotna nie ma możliwości odbycia stażu u innego pracodawcy.

## § 15

Tylko w szczególnych i uzasadnionych przypadkach Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu będzie organizował staże poza terenem powiatu żywieckiego.

## ROZDZIAŁ III

### Umowa o organizację stażu

#### § 16

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i dobrania odpowiedniego kandydata z organizatorem stażu zawierana jest umowa w sprawie zorganizowania stażu.

#### § 17

Umowa zawierana jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Zmiana warunków umowy wymaga również formy pisemnej pod rygorem nieważności i może mieć miejsce na wniosek każdej ze stron.

#### § 18

Urząd Pracy zastrzega sobie prawo monitoringu realizacji umowy w zakresie spraw dotyczących organizowanych miejsc stażu.

#### § 19

Jeżeli umowa nie zostanie zawarta w ciągu 60 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku w związku z brakiem odpowiednich kandydatów, wniosek zostanie wycofany z realizacji bez dodatkowego informowania organizatora.

#### § 20

Wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy o organizację stażu podawane są do publicznej wiadomości przez wywieszenie ich w siedzibie Urzędu na tablicy ogłoszeń, na okres 30 dni.

## ROZDZIAŁ IV

### Postanowienia końcowe

#### § 21

Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania środków przeznaczonych w danym roku na realizację tej formy aktywizacji zawodowej.

#### § 22

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu rozpatrując wniosek może żądać informacji, wyjaśnień lub dokumentów potwierdzających informacje zawarte we wniosku.

## § 23

Warunki określone w niniejszych zasadach mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

## § 24

Programy specjalne, programy realizowane ze środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy MPiPS oraz programy realizowane ze środków EFS PO WER, RPO WSL są realizowane zgodnie z założeniami przyjętymi dla danego projektu.

W zakresie nieuregulowanym projektem, mają zastosowanie niniejsze Zasady.

## § 25

Niniejsze Zasady obowiązują od dnia 12 lutego 2015 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA

*Antoni Szlagor*