

**Uchwała Nr XV/150/2012
Rady Powiatu w Żywcu
z dnia 27 lutego 2012r.**

w sprawie : uchwalenia „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2012-2013r”.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z póź.zm.) oraz art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z póź. zm.).

**Rada Powiatu w Żywcu
uchwała co następuje:**

§ 1

Uchwała „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2012-2013r”. w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEPRZESIEDNICZĄCY RADY
Jan Jaternik



Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2012 - 2013

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu
Żywiec 2012

SPIS TREŚCI

	strona
I. WSTĘP	3
II. DEFINICJA POJĘĆ	4
III. DIAGNOZA	9
3.1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie żywieckim w 2011 r.	9
3.2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych	13
3.2.1. Bezrobotni według wieku	13
3.2.2. Bezrobotni według posiadanego wykształcenia	14
3.2.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	16
3.3. Zawody osób zarejestrowanych	18
IV. DIALOG SPOŁECZNY	21
V. ADRESACI PROGRAMU.....	22
VI. KIERUNKI DZIAŁAŃ	23
VII. HARMONOGRAM REALIZACJI ZADAŃ	24
VIII. CELE PROGRAMU	29
IX. EFEKTY PROGRAMU	30
X. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	31
XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE	33

I. WSTĘP

Zjawisko bezrobocia jest jednym z ważnych problemów społecznych. Utrata pracy to sytuacja trudna i złożona nie tylko z powodu znacznego pogorszenia się warunków materialnych osoby tracącej pracę i jego rodziny, ale również utrata poczucia wartości jednostki. Skutki bezrobocia dają się zauważyć zarówno w aspekcie ekonomicznym jak i społecznym. Problem ten dotyczy także powiatu żywieckiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu podejmuje działania mające na celu nie tylko ograniczenie skali bezrobocia na terenie powiatu żywieckiego, ale przede wszystkim łagodzenie jego skutków społeczno – ekonomicznych. Zadaniem urzędu jest również wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości, a tym samym zwiększenie zatrudnienia. Kreowanie i pobudzanie aktywnych postaw osób bezrobotnych w celu pełnego uczestnictwa w programach rynku pracy stanowi jedną z podstawowych funkcji urzędu. Większość tych działań urząd realizuje poprzez stosowanie odpowiednich instrumentów i narzędzi m. in. dzięki tzw. aktywnym formom przeciwdziałania bezrobociu tj.: organizowaniu prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, staży, dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych i innych.

Jednym z zadań samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie i realizacja Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wynika ona z postanowień art.9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. z 2008r. Dz. U. nr 69 poz. 415 z późn. zm).

W niniejszym programie zostały określone priorytety lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, które są zgodne z celami i priorytetami zawartymi w regionalnych dokumentach strategicznych, w tym w „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Żywca na lata 2009 – 2013”, w „Strategii Rozwoju Społeczno - Gospodarczego Powiatu Żywieckiego na lata 2006 – 2020”, Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2007 – 2013, jak również ze Strategią Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006 – 2020”.

Opracowany przez tut. urząd Program promocji zatrudniania oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, by sprostać aktualnym wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy zatrudnienia i zwiększenia

równości szans, rozwoju przedsiębiorczości, jak również działania dotyczące wspierania lokalnego rynku pracy poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przy pomocy środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przygotowany program nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Istnienie bezrobocia dowodzi jak trudny jest to element w życiu społecznym, zwłaszcza dla tych, których bezpośrednio dotyczy, czyli dla osób bezrobotnych.

Opracowany przez PUP w Żywcu program określa główne cele, priorytety, preferowane kierunki działań, docelowe grupy osób bezrobotnych wymagających wsparcia na lokalnym rynku pracy przy wykorzystaniu odpowiednich rodzajów usług, instrumentów rynku pracy oraz dostępnych środków finansowych.

II. DEFINICJA POJĘĆ

bezrobotny – w myśl Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), oznacza osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g lub i, j, lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nie uczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,

bezrobotny bez doświadczenia zawodowego – oznacza to bezrobotnego, który wykonywał zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy,

bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia,

bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia,

bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,

bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu,

osoba samotnie wychowująca dzieci – oznacza to osobę, samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,

poszukujący pracy – oznacza to osobę niezatrudnioną, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy,

pracodawca – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,

oferta pracy – miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych lub nowo utworzone, które dzielą się na otwarte i zamknięte oferty pracy,

usługi rynku pracy - podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Ponadto istotne znaczenie ma również informowanie klientów urzędu pracy o aktualnej i przewidywanej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także udzielanie kompleksowej informacji o obowiązkach i prawach przysługujących osobom pozostającym w ewidencji urzędu pracy. Głównym zadaniem publicznych służb zatrudnienia jest udostępnianie i pozyskiwanie informacji o wolnych miejscach pracy. Urząd kieruje osoby bezrobotne i poszukujące pracy na wolne miejsca pracy, przy uwzględnieniu kwalifikacji danej osoby oraz oczekiwań stawianych przez pracodawcę, niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

usługi EURES są realizowane na terenie państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Polegają one w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie. Podstawowym celem poradnictwa zawodowego jest pomoc klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, a co za tym idzie pomoc w wyborze lub zmianie zatrudnienia zgodnie z predyspozycjami konkretnej osoby. Ten rodzaj usług świadczony jest przez doradców zawodowych, którzy pomagają w określeniu zainteresowań, uzdolnień i predyspozycji, a także udzielają informacji dotyczących wymaganych umiejętności i cech osobowych, a także kwalifikacji na różnych stanowiskach pracy, oraz dostarczają wiedzy dotyczącej tendencji na rynku pracy. Indywidualne poradnictwo zawodowe to przede wszystkim pomoc w określeniu własnych preferencji i predyspozycji, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, informacje na temat kształcenia, specyfiki zawodów.

pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, a w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, uczestnictwie w zajęciach aktywizacyjnych oraz dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

organizacja szkoleń - głównym celem tej usługi jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz podnoszenie kwalifikacji i aktywizacja zawodowa. Usługi oferowane przez urząd – ich rodzaj i zakres – są systematycznie dostosowywane do zmieniających się warunków na rynku pracy.

instrumenty rynku pracy - instrumentami wspierającymi podstawowe usługi rynku pracy są:

- 1) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy;

- 2) finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy;
- 3) dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa;
- 4) refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego;
- 5) finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- 6) staże - oznaczające nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;
- 7) prace interwencyjne - oznaczające zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie to nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą, w imieniu, którego działa Dyrektor PUP. Mają one na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 8) roboty publiczne - oznaczające zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków;
- 9) przygotowanie zawodowe - oznaczające instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem;
- 10) prace społecznie użyteczne - oznaczające prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Instrumenty te przede wszystkim umożliwiają aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspierając podstawowe usługi rynku pracy wpływają na skuteczność realizowanych działań, a także stwarzają szansę na trwałe zatrudnienie. Stosowanie instrumentów rynku pracy wpływa

pobudzająco na podmioty gospodarcze przyczyniając się do powstawania nowych miejsc pracy poprzez możliwość uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego zmniejszającego koszty zatrudnienia, bądź minimalizującego koszty utworzenia stanowiska pracy.

III. DIAGNOZA

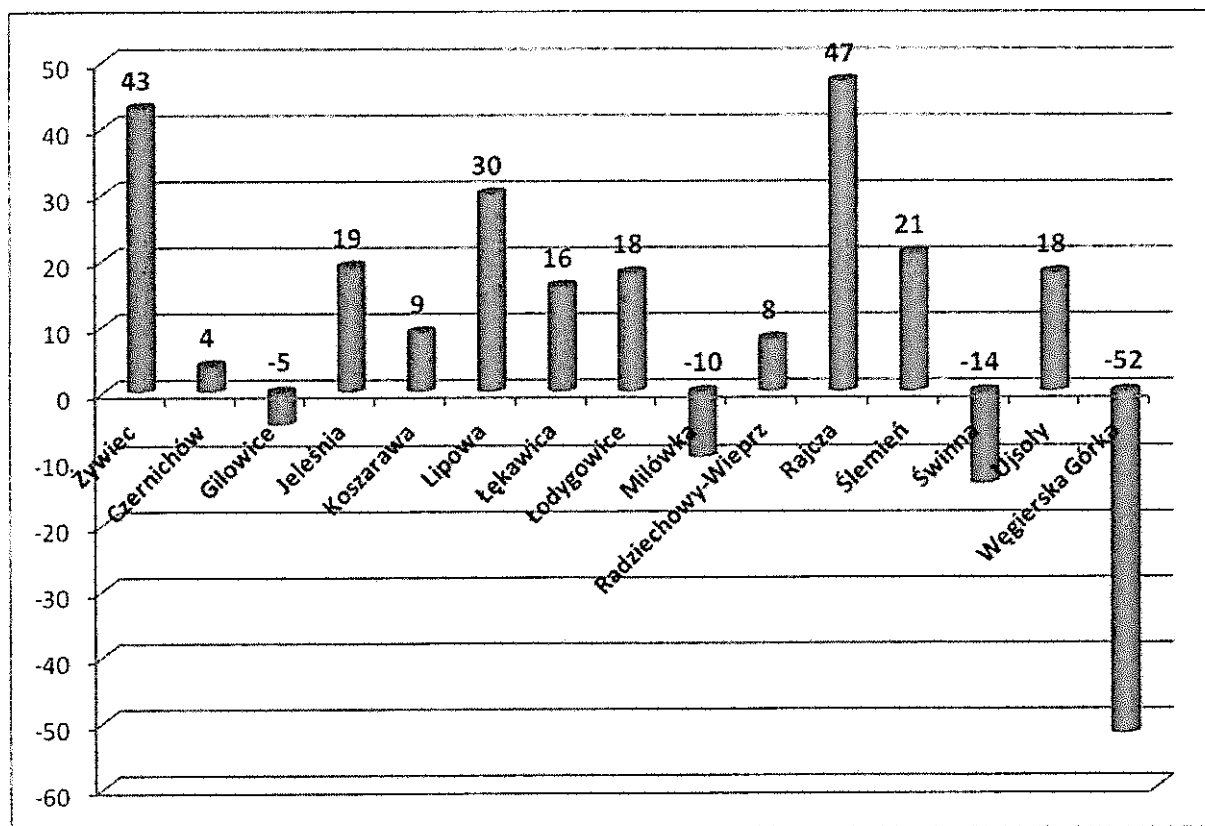
3.1. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE ŻYWIECKIM W 2011 ROKU

Na koniec 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 7430 osób bezrobotnych (w tym 3993 kobiety), w porównaniu do roku poprzedniego jest to o **152** osoby więcej. W całym 2011 roku zarejestrowanych zostało **8396 osób** bezrobotnych (o **779** osób mniej niż w 2010 roku), a wyłączono z ewidencji **8244** osób (tj. o **403** osoby mniej niż w 2010 roku).

Tabela: Liczba bezrobotnych według gmin

	Stan w końcu okresu			
	31.12.2010	31.12.2011	Wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
Żywiec	1468	1511	43	2,93%
Czernichów	286	290	4	1,40%
Gilowice	257	252	-5	-1,95%
Jeleśnia	665	684	19	2,86%
Koszarawa	129	138	9	6,98%
Lipowa	515	545	30	5,83%
Lękawica	204	220	16	7,84%
Łodygowice	525	543	18	3,43%
Milówka	492	482	-10	-2,03%
Radziechowy-Wieprz	667	675	8	1,20%
Rajcza	510	557	47	9,22%
Ślemień	159	180	21	13,21%
Świnna	347	333	-14	-4,03%
Ujsoly	255	273	18	7,06%
Węgierska Górka	799	747	-52	-6,51%
Powiat	7278	7430	152	2,09%

Wykres: Wzrost oraz spadek liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach



Z danych statystycznych wynika, iż największy wzrost liczby osób bezrobotnych miał miejsce w gminie Rajcza, w badanym okresie liczba bezrobotnych zwiększyła się o 47 osób (9,22%), natomiast pod względem % udziału w Gminie Ślemień – poziom bezrobocia wzrósł o 13,21%. Natomiast największy spadek miał miejsce w gminie Węgierska Górka – o 52 osoby (6,51%).

W końcu 2011 roku prawo do zasiłku posiadało 1275 osób (w tym 628 kobiet), co stanowi 17,16% ogółu bezrobotnych

Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, jaka w danym okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy. Z kolei odpływ z bezrobocia to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: subsydiowanej bądź niesubsydiowanej lub z przejściem do bierności zawodowej (emerytura, świadczenie przedemerytalne, nauka w systemie dziennym i inne). Może też być spowodowany

niepotwierdzeniem gotowości do pracy. Procesy te mają wpływ na wielkość poziomu bezrobocia.

Wykres: Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu 2010 i 2011 roku.

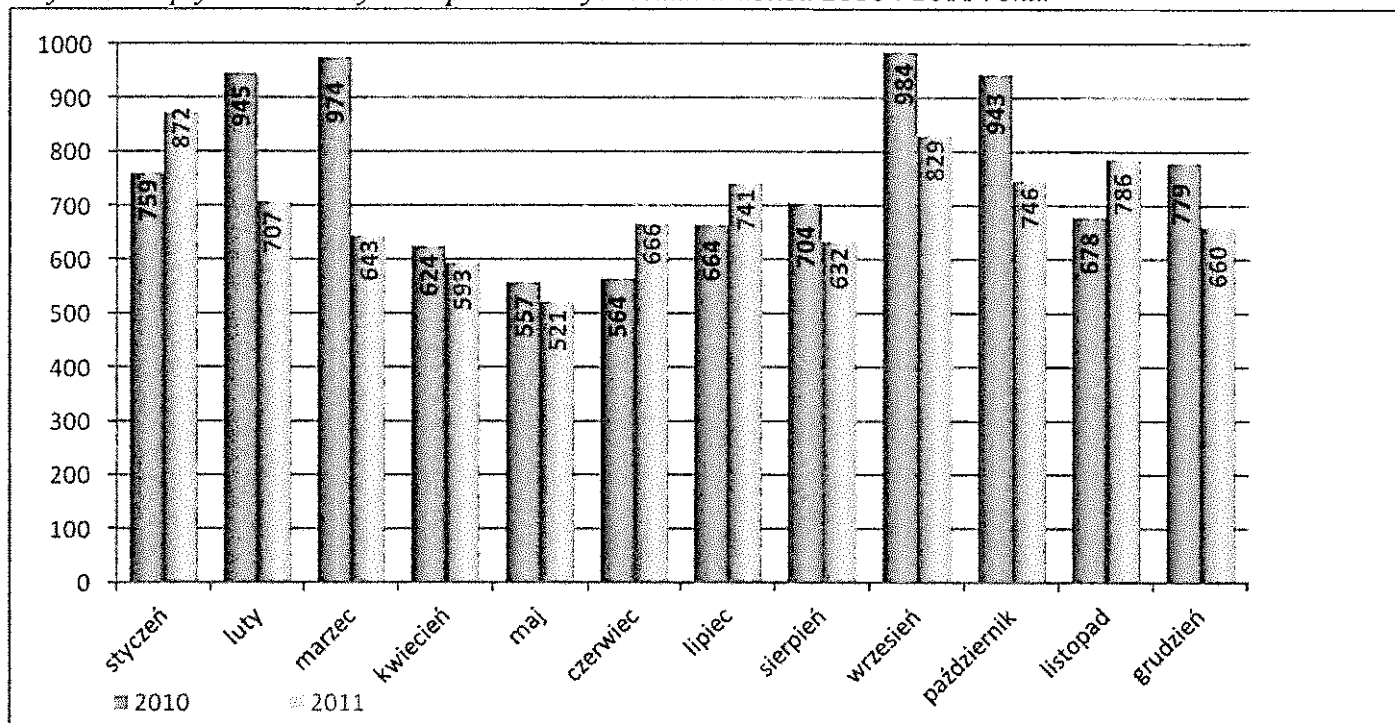
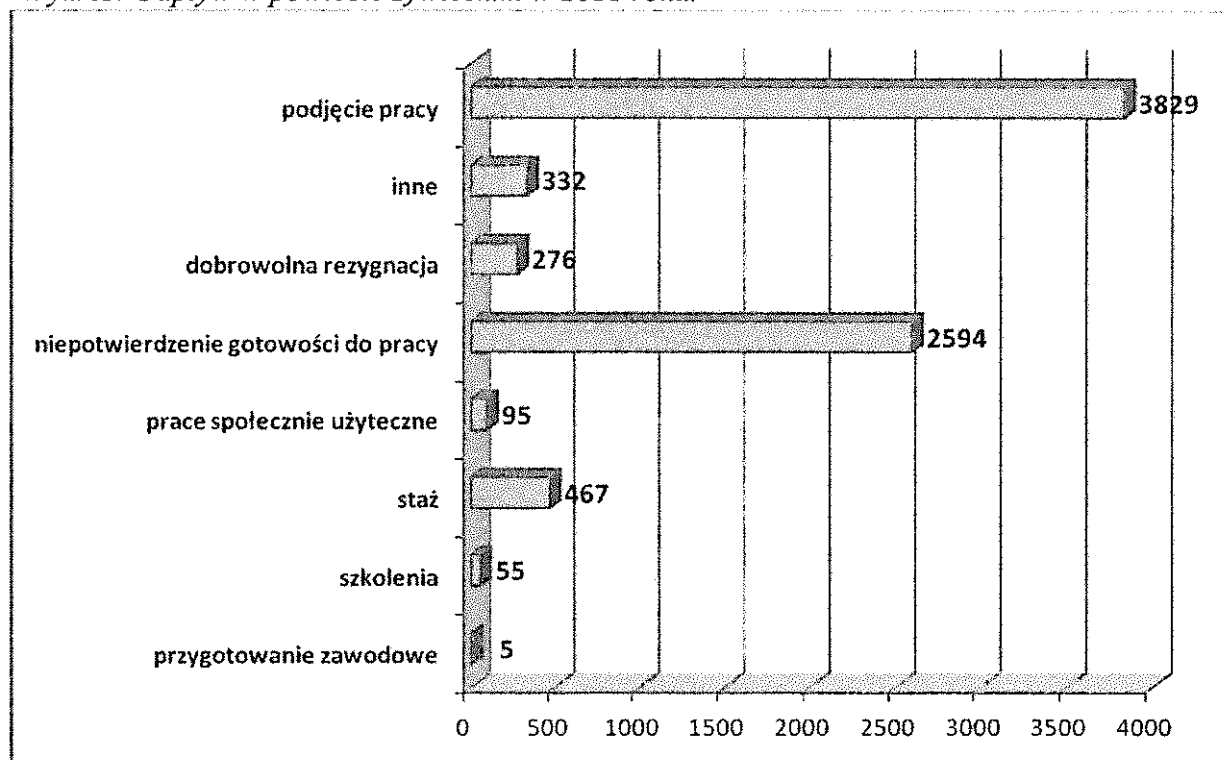


Tabela: Rozliczenie „odpływu” bezrobotnych w latach 2010-2011 w powiecie żywieckim.

	Rok	osoby wylączone z ewidencji w roku ogółem	z tego z przyczyn								
			podjęcia pracy ogółem	podjęcie pracy niesubsy diowanej *	szkolenie	staż	przygoto wanie zawodowe	prace społecznie użyteczne	niepotwier dzenie gotowości do pracy	dobro wolna rezygnac ja	Inne
Powiat żywiecki	2010	8647	3853	3030	443	741	35	88	2337	293	329
Powiat żywiecki	2011	8244	3839	3566	55	467	5	95	2594	276	332

Wykres: Odpływ w powiecie żywieckim w 2011 roku.



W 2011 roku w powiecie żywieckim do głównych przyczyn wyłączeń należały:

- podjęcie pracy – 46,44% (z tego 93,13% pracy niesubsydiowanej);
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 31,67%;

W porównaniu z rokiem 2010, w 2011 roku odnotowano spadek liczby osób wyrejestrowanych z tytułu odbywania szkolenia, przygotowania zawodowego oraz stażu. Przyczyną tego zjawiska było znaczne ograniczenie środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, które nastąpiło w roku 2011. Wzrosła natomiast liczba osób bezrobotnych wyłączonych z tytułu podjęcia prac społecznie użytecznych. Pozytywny jest fakt, że w strukturze wyłączeń w 2011 roku dominującą pozycją były podjęcia pracy ogółem. Na uwagę zasługuje fakt, że w roku 2011 wzrosła liczba bezrobotnych podejmujących pracę bez udziału środków Funduszu Pracy.

3. 2. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

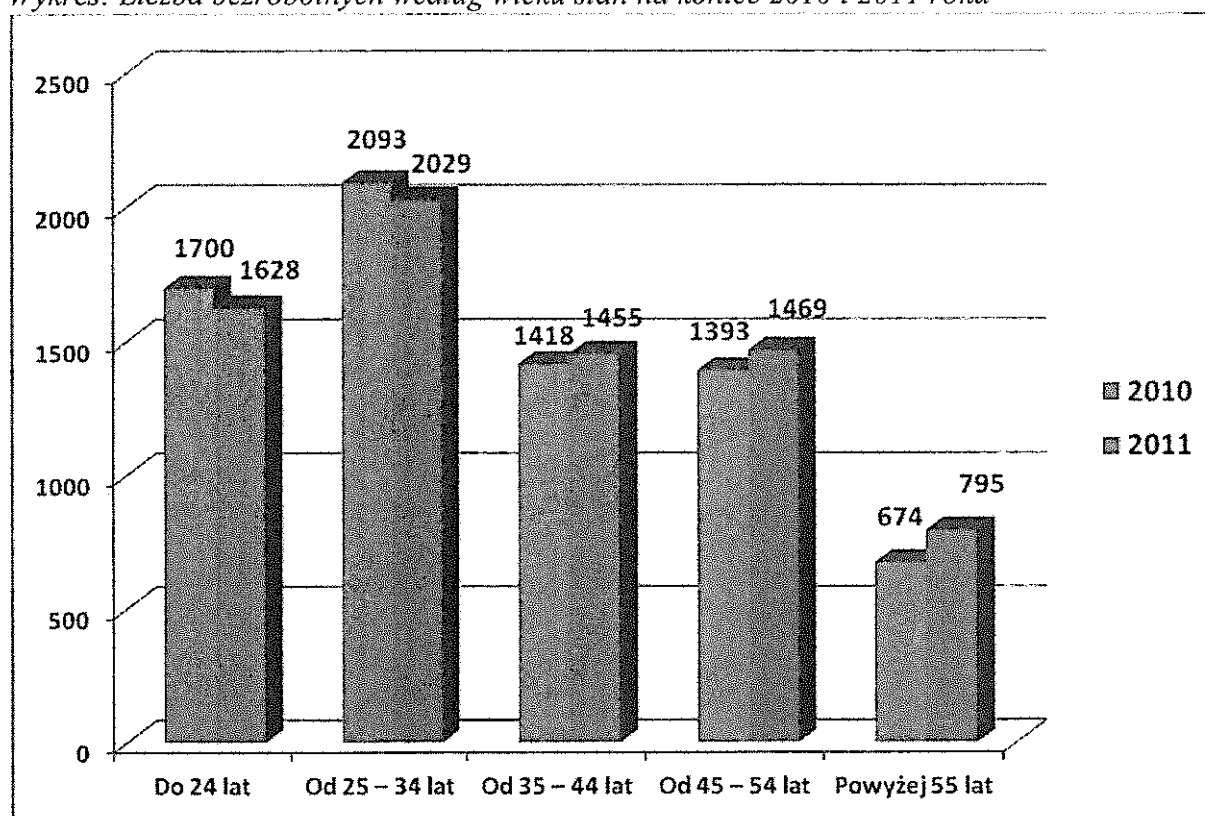
3.2.1. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 1628 osób bezrobotnych w wieku do 24 lat oraz 2029 osób w wieku 25 – 34 lata. Udział procentowy tych grup w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych wynosił odpowiednio 21,91% i 27,31%. Jak z tego wynika osoby te stanowiły prawie połowę zarejestrowanych bezrobotnych. Należy zaznaczyć, że pomimo niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2010 w tych dwóch kategoriach wiekowych nastąpił spadek ilości zarejestrowanych. I tak w wieku do 24 lat o 72 osoby, w wieku 25 – 34 o 64 osoby. Natomiast w pozostałych kategoriach wiekowych nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych łącznie o 234 osoby, przy czym największy wzrost odnotowano w grupie wiekowej powyżej 55 roku życia tj o 17,95%

Tabela: Liczba bezrobotnych według wieku stan na koniec 2010 i 2011 roku

Grupy wieku	Zarejestrowani bezrobotni (stan w końcu roku):			
	2010		2011	
	ogółem	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
Ogółem	7278	100,0	7430	100,0
Wiek w latach				
Do 24 lat	1700	23,36	1628	21,91
Od 25 – 34 lat	2093	28,76	2029	27,31
Od 35 – 44 lat	1418	19,48	1455	19,58
Od 45 – 54 lat	1393	19,14	1469	19,77
Powyżej 55 lat	674	9,26	795	10,70

Wykres: Liczba bezrobotnych według wieku stan na koniec 2010 i 2011 roku



Podobnie, jak w grupie osób w wieku do 24 lat, gdzie odnotowano spadek bezrobocia również w grupie wiekowej od 25 – 34 lat odnotowano spadek o 3,1%. W pozostałych grupach wiekowych obserwujemy wzrost, i tak w grupie wiekowej

- od 35 – 44 lat o 2,6%;
- od 45 – 54 lat o 5,5%;
- powyżej 55 roku życia o 17,9%.

Jak z tego wynika najtrudniej znaleźć pracę osobom po 50 roku życia.

3.2.2. Bezrobotni według posiadanego wykształcenia

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych jest niski. Prawie 56% zarejestrowanych bezrobotnych ma wykształcenie zasadnicze zawodowe i poniżej (gimnazjalne i poniżej). W prezentowanym okresie obserwujemy spadek poziomu bezrobocia tylko wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 14 osób. Natomiast wzrost, w porównaniu do danych według stanu w końcu 2010 roku, obserwujemy:

- w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – wzrost o 2,9%;

- w grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe - wzrost o 2,3%;
- w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – wzrost o 0,5%.
- W grupie osób z wykształceniem wyższym – wzrost o 7,4%

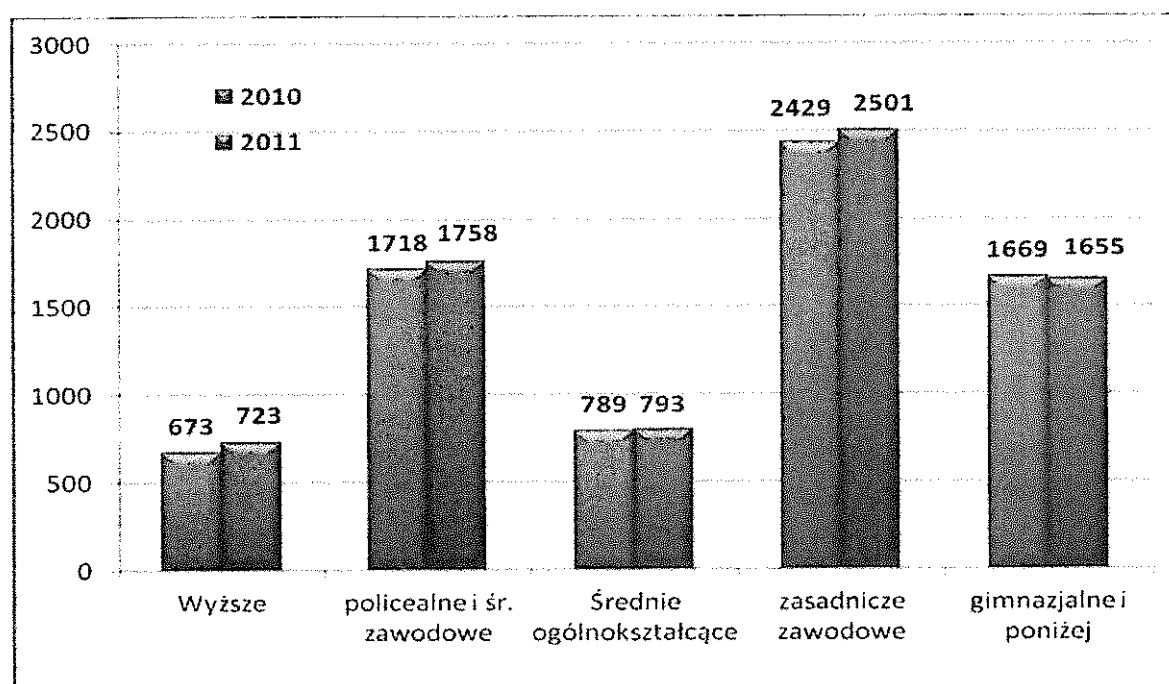
Należy zauważyć, że najbardziej wzrosła liczba osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem wyższym. Na przestrzeni 2011 roku miał miejsce wzrost o 50 osób bezrobotnych, co spowodowało zwiększenie odsetka tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Tabela: Liczba bezrobotnych według wykształcenia stan na koniec 2010 i 2011 roku

Wykształcenie	Zarejestrowani bezrobotni (stan w końcu roku):			
	2010		2011	
	ogółem	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
Ogółem	7278	100,0	7430	100,0
z tego z wykształceniem				
Wyższym	673	9,25	723	9,73
policealnym i śr. zawodowym	1718	23,61	1758	23,66
Średnim ogólnokształcącym	789	10,84	793	10,67
zasadniczym zawodowym	2429	33,37	2501	33,66
gimnazjalnym i poniżej	1669	22,93	1655	22,27

Przekłada się to na zmniejszenie procentowego udziału osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wzrost poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, szczególnie o kierunkach humanistycznych i pedagogicznych, nie gwarantuje znalezienia pracy. Natomiast obserwuje się wzrost zapotrzebowania na pracowników z wykształceniem wyższym technicznym, szczególnie w branży IT.

Wykres: Liczba bezrobotnych według wykształcenia stan na koniec 2010 i 2011 roku



Największy udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych miały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33,66%), natomiast najniższy osoby z wykształceniem wyższym (9,73%).

3.2.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

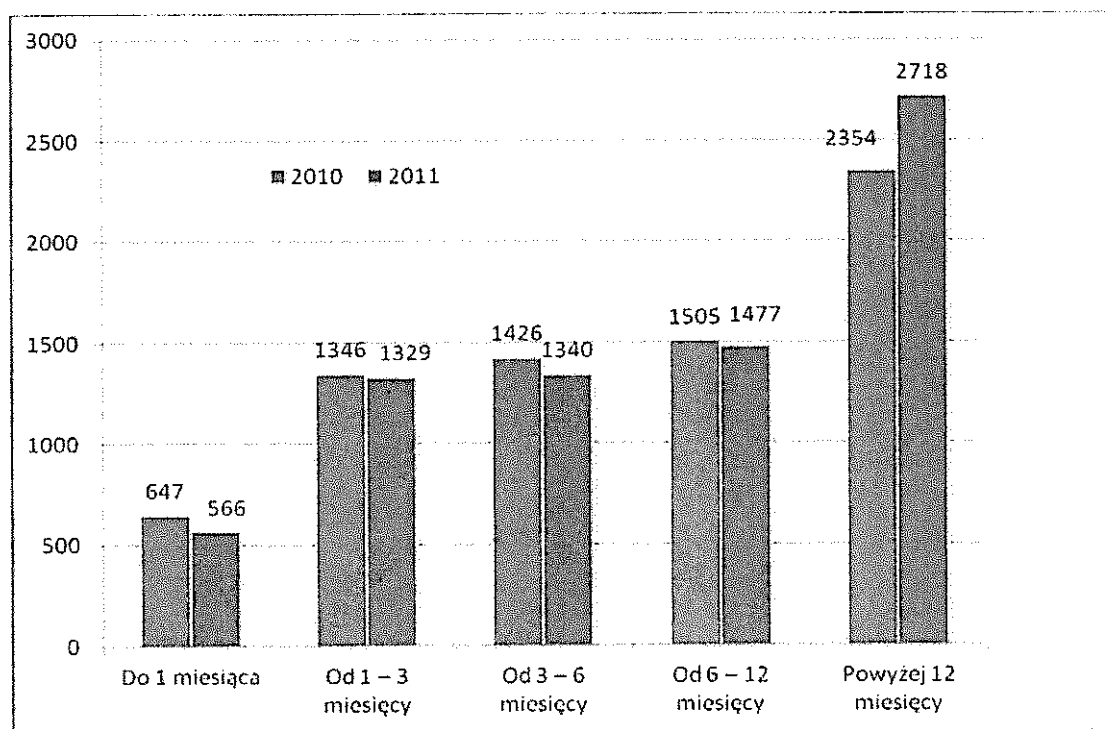
W końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 2718 osób pozostających bez pracy powyżej roku tj. 36,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2010 roku miał miejsce wzrost o 4,24%. Biorąc pod uwagę przedziały czasowe pozostawania bez pracy, spadek udziału zarówno liczbowego jak i procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni roku miał miejsce we wszystkich pozostałych okresach oczekiwania na pracę. Największy spadek bo o 1,56 punktu procentowego odnotowano wśród osób oczekujących na pracę od 3 do 6 miesięcy, natomiast najmniejszy spadek o 0,6% zanotowano wśród osób bezrobotnych oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy.

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie. Czas pozostawania bez pracy decyduje bowiem nie tylko o sytuacji ekonomicznej osób bezrobotnych, ale może mieć także istotny wpływ na morale i społeczną postawę osób poszukujących pracy. Zbyt długie oczekiwanie na podjęcie zatrudnienia może w efekcie doprowadzić do braku gotowości do podjęcia pracy, czyli do bierności zawodowej.

Tabela: Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy stan na koniec 2010 i 2011 roku

Czas pozostawania bez pracy	Zarejestrowani bezrobotni			
	2010		2011	
	ogółem.	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
Ogółem	7278	100,0	7430	100,0
z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach				
Do 1 miesiąca	647	8,89	556	7,62
Od 1 – 3 miesięcy	1346	18,49	1329	17,89
Od 3 – 6 miesięcy	1426	19,59	1340	18,03
Od 6 – 12 miesięcy	1505	20,68	1477	19,88
Powyżej 12 miesięcy	2345	32,34	2718	36,58

Wykres: Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy stan na koniec 2010 i 2011 roku



Z powyżej prezentowanych danych wynika, że ponad 30% osób bezrobotnych, w badanych okresach, figuruje w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy. Jest to zjawisko negatywne często związane z brakiem umiejętności poszukiwania pracy,

znalezienia się na rynku pracy jak i brakiem posiadania odpowiednich kwalifikacji. W celu wyeliminowania tego zjawiska Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu oferuje osobom bezrobotnym zarejestrowanym powyżej 12 miesięcy możliwość korzystania między innymi z:

- ✓ usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, która służy przede wszystkim określeniu zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz przełamaniu niechęci do podjęcia zatrudnienia. Doradca zawodowy pomaga wybrać techniki poruszania się po rynku pracy w sposób dostosowany do bezrobotnego, jak również do charakteru pracy jaką pragnie podjąć. Pracodawcy stosują wiele różnych metod rekrutacji nowych pracowników i jest to uzależnione od specyfiki Firmy, od charakteru pracy oraz od możliwości finansowych zakładu pracy;
- ✓ pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana w formie trzytygodniowego szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy lub zajęć aktywizacyjnych. W Klubie Pracy osoby bezrobotne nie tylko mogą otrzymać pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych, ale również mają dostęp do elektronicznych baz danych o ofertach pracy, rekrutacjach, szkoleniach itp.;
- ✓ szkoleń dla osób bezrobotnych w formie grupowej lub indywidualnej w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.
- ✓ **Indywidualnego Planu Działania czyli indywidualnego** programu poszukiwania pracy przygotowanego przy współpracy osoby bezrobotnej i poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą bezrobotną szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

3.3. Zawody osób zarejestrowanych

Wszyscy bezrobotni rejestrowani w powiatowych urzędach pracy są przyporządkowywani do odpowiedniej grupy zawodowej zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Analizie poddano stan bezrobocia w końcu 2011 roku w porównaniu z danymi z końca roku 2010.

Nadmiar pracowników występuje w większości zawodów i specjalności, a nadmiaru tego rynek pracy nie jest w stanie przyjąć. Obserwujemy, iż wzrasta zapotrzebowanie na

pracowników w nowych zawodach i specjalnościach, których na rynku pracy nie ma, bądź jest ich niewielu.

Z analizy wynika, że systematycznie maleje liczba osób bezrobotnych nie posiadających zawodu. W końcu 2011 roku **13,81%** (w analogicznym okresie roku poprzedniego **15,87%**). Ranking zawodów o największej liczbie bezrobotnych w powiecie żywieckim przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela: Liczba bezrobotnych według zawodów stan na koniec 2010 i 2011 roku

Lp.	Kod	Nazwa zawodu lub specjalności	31.12.2010	% w ogółem	31.12.2011	% w ogółem
1	000000	Bez zawodu	1155	15,87%	1026	13,81%
2	522107	Sprzedawca	366	5,03%	418	5,63%
3	743304	Krawiec	304	4,18%	285	3,84%
4	515303	Robotnik gospodarczy	125	1,72%	169	2,27%
5	311504	Technik mechanik	184	2,53%	158	2,13%
6	931301	Robotnik budowlany	112	1,54%	158	2,13%
7	961302	Robotnik placowy	143	1,96%	145	1,95%
8	722314	Tokarz w metalu	151	2,07%	142	1,91%
9	722204	Ślusarz	143	1,96%	137	1,84%
10	821304	Monter podzespołów i zespołów elektrycznych	122	1,68%	137	1,84%
11	512001	Kucharz	119	1,64%	135	1,82%

Jednak z powyżej prezentowanych danych statystycznych wynika, że w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu według stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku nadal najwięcej jest osób bezrobotnych bez zawodu tj. 1026 osób. Należy tutaj zaznaczyć, że do tej grupy osób należą osoby zarówno nieposiadające żadnych kwalifikacji zawodowych (osoba bez kwalifikacji zawodowych to osoba bezrobotna, która nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu), jak i doświadczenia zawodowego (osoba bez doświadczenia zawodowego to osoba, która była zatrudniona, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 6 miesięcy). Powyższe osoby posiadają wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej.

Natomiast w rankigu osób bezrobotnych według zawodu dominowały osoby w zawodach: sprzedawca, krawiec, robotnik gospodarczy, technik mechanik i robotnik budowlany.

IV. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RZECZ RYNKU PRACY

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Zakłada się, że partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m. in.:

- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
- Starostwo Powiatowe w Żywcu ;
- pracodawcy;
- gminy powiatu żywieckiego;
- ośrodki pomocy społecznej;
- inne urzędy pracy;
- Powiatowa Rada Zatrudnienia;
- Ochotniczy Hufiec Pracy;
- jednostki szkolące;
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie;
- inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy.

V. ADRESACI PROGRAMU

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy.

Priorytetowymi grupami bezrobotnych, na których w latach 2012-2013 zostaną skupione główne działania aktywizujące będą:

- bezrobotni do 25 roku życia, w tym absolwenci wszystkich typów szkół;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- zagrożeni wykluczeniem społecznym tj. osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

VI. KIERUNKI DZIAŁAŃ

Głównym kierunkiem działań przewidzianych do realizacji w latach 2012- 2013 roku będzie zwiększenie szans na zatrudnienie dla osób bezrobotnych. W tym celu podejmowane będą działania zmierzające do zwiększenia oferty aktywnych programów rynku pracy, innych form wspierających, kompleksowej informacji i promocji oraz usług towarzyszących. Szczególny nacisk zostanie położony zarówno na zwiększenie liczby osób uczestniczących w programach aktywizujących tj. szkoleniach, stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych oraz subsydiowanym zatrudnieniu i pracach społecznie użytecznych, jak i ich efektywność. W tym celu zostaną opracowane zasady i regulaminy wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu oparte będą o rozwijanie współpracy z szerokim wachlarzem podmiotów rynku pracy.

Kontynuowane będą działania rozwijające i wzmacniające rolę usług rynku pracy takie jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, aktywne poszukiwanie pracy w celu zwiększenia dostępności do tych form pomocy dla klientów Urzędu oraz zwiększenia trafności ich adresowania.

W celu mobilizowania do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy prowadzone będą zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy. Zajęcia te skierowane będą przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, które z racji swojej sytuacji życiowej narażone są na obniżenie samooceny i poziomu aspiracji oraz do ludzi młodych, którzy z racji braku doświadczenia zawodowego mają trudności w zaistnieniu na rynku pracy.

VIII. HARMONOGRAM REALIZACJI ZADAŃ

Realizator zadań: Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Termin realizacji: 2012r. - 2013r.

Cel strategiczny I: „Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych”

Zadania	Planowane działania
1. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, osób wchodzących na rynek pracy lub zagrożonych utratą pracy .	1.Upowszechnianie usług w zakresie wspierania aktywności zawodowej. 2. Prowadzenie poradnictwa zawodowego - udzielenie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; - udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań; - kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia; - inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych; 3. Objęcie bezrobotnych usługą pośrednictwa pracy. 4. Tworzenie IPD. 5. Kierowanie na aktywne formy.
2. Wzmacnianie polityki równych szans w dostępie do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym przede wszystkim osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1. Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym, w tym przede wszystkim osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez takie formy pomocy, jak: 1. staże 2. prace interwencyjne 3. roboty publiczne 4. prace społecznie użyteczne 5. dotacje na podjęcie działalności gospodarczej 6. przygotowanie zawodowe dorosłych.
3. Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	1.Zawieranie porozumień z gminami o organizację prac społecznie użytecznych i ich realizacja. 2. Kierowanie osób wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej. 3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie działań podejmowanych przez te ośrodki wobec bezrobotnych, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. 4. Szkolenia organizowane przez ośrodki pomocy społecznej.

4. Świadczenie usług w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy	1. Udostępnianie ofert pracy z krajów UE/EOG osobom zainteresowanym. 2. Udzielanie pomocy osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej. 3. Stała aktualizacja informacji nt. EURES na stronie internetowej i na tablicach informacyjnych w siedzibie PUP; 4. Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium kraju, państwach członkowskich Unii Europejskiej i państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego [UE/EOG]; 5. Informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG. 6. Organizowanie spotkań dla osób poszukujących zatrudnienia za granicą, dla pracodawców oraz instytucji publicznych powiatu żywieckiego na temat współpracy przygranicznej, Partnerstwa EURES-T Beskydy. 7. Promocja sieci EURES i Partnerstwa EURES-T Beskydy podczas targów pracy, konferencji, spotkań oraz innych wydarzeń w regionie.
---	---

Cel strategiczny II: „Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

ZADANIE	Planowane działania
1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą	1. Udostępnianie informacji/ulotek osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 2. Udostępnianie na stronach internetowych obowiązujących regulaminów, wniosków, formularzy. 3. Organizowanie i realizacja szkoleń dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie „ABC przedsiębiorczości”. 4. Świadczenie usług doradczych – indywidualne wsparcie, udzielanie podstawowych konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy. 5. Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej
2. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą	1. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji/ulotek o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy (FP) na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP). 2. Dokonywanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla

	skierowanego bezrobotnego.
3. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych	Opracowanie programów i projektów, w tym programów specjalnych, w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych
4. Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami	1. Udział w spotkaniach, seminariach (np.: BCC, Stowarzyszenie Przedsiębiorców Ziemi Żywieckiej, Cech Rzemiosł Różnych) 2. Współpraca z pracodawcami zlokalizowanymi na terenie działania PUP w Żywcu poprzez: – wizytacje w zakładach pracy; - organizowanie spotkań z przedsiębiorcami w siedzibie Urzędu; - targi i giełdy pracy.

Cel strategiczny III: „Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy”

ZADANIE	Planowane działania
1. Badanie potrzeb kwalifikacyjnych z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy.	1. Wykorzystanie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. 2. Wykorzystanie analizy skuteczności i efektywności szkoleń. 3. Wykorzystanie informacji uzyskanych podczas wizytacji lokalnych pracodawców. 4. Wykorzystywanie informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie, stronach internetowych itp. 5. Wykorzystanie danych dotyczących skuteczności i efektywności przygotowania zawodowego dorosłych. 6. Analiza danych statystycznych. 7. Wykorzystanie wyników badań prowadzonych wśród osób rejestrujących się w Urzędzie.
2. Organizowanie szkoleń osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.	1. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń organizowanych przez urząd pracy; 2. Promowanie usług szkoleniowych poprzez wywieszanie informacji na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu pracy, rozpowszechnianie ulotek, przekazywanie informacji na spotkaniach informacyjnych z bezrobotnymi, podczas wizyt u pracodawców 3. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. 4. Sporządzanie i upowszechnianie planu szkoleń. 5. Zlecanie przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym. 6. Kierowanie na szkolenia 7. Monitorowanie przebiegu szkoleń. 8. Prowadzenia analiz skuteczności i efektywności szkoleń

	9. Finansowanie kosztów egzaminów, kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. 10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych. 11. Udzielanie pożyczek szkoleniowych.
--	--

Cel strategiczny IV: „Doskonalenie usług Urzędu”

ZADANIE	Planowane działania
1. Poprawa dostępności i efektywności usług rynku pracy.	1. Promocja usług urzędu w celu poprawy dostępności, efektywności oraz jakości usług poprzez: - ulotki, broszury, publikacje informujące o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP - wizyty pracowników w zakładach pracy - przekazywanie informacji do mediów - prowadzenie stron internetowych urzędu; - utworzenie dostępu do informacji (infokioski, PIAP-y) 2. Rozwijanie i doskonalenie pracy Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych w gminach powiatu żywieckiego 3. Organizowanie targów i giełd pracy. 4. Zmiana struktury organizacyjnej Urzędu i wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych – usytuowanie CAZ w nowej przestrzeni lokalowej gwarantującej podniesienie jakości świadczonych usług, wydzielenie stanowiska pośrednictwa pracy ds. współpracy z pracodawcami i promocji oraz stanowiska ds. aktywizacji, gdzie udzielane będą kompleksowe informacje dotyczące instrumentów rynku pracy 5. Współpraca z centrum informacyjno – konsultacyjnym PSZ „Zielona Linia”. 6. Podjęcie działań mających na celu wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów z dostępem przez stronę do informacji o postępie załatwianej sprawy.
2. Identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na rynku pracy.	1. Diagnozowanie potrzeb pracodawców poprzez wizyty, ankiety. 2. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych: - sporządzenie bazy danych dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) - prowadzenie badań sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów - prowadzenie badań sondażowych w zakładach pracy o planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach; - prowadzenie badań sondażowych wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy jak również wśród pracodawców; 3. Upowszechnianie wyników z monitoringu na stronie internetowej urzędu pracy,

	4. Przekazywanie wyników monitoringu władzom samorządowym, dyrekcji szkół, Powiatowej Radzie Zatrudnienia oraz wybranym instytucjom szkoleniowym współpracującymi z Urzędem
3. Zwiększenie efektywności działań publicznych służb zatrudnienia m.in. poprzez wzrost kwalifikacji kadr.	1. Udział pracowników w szkoleniach, seminariach organizowanych przez jednostkę nadrzędną, jednostki szkoleniowe, Wojewodę, Śląski Urząd Marszałkowski (Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach) w ramach zawartego porozumienia, szkoleniach organizowanych przez MPIPS w ramach realizowanych przedsięwzięć ogólnokrajowych (DC w systemie Zielona Linia, EURES) oraz inne urzędy pracy. 2. Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników w ramach realizowanego projektu pn. „Inwestycja w kadry”.

Cel strategiczny V: „Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy”

ZADANIE	Planowane działania
1. Współpraca z partnerami społecznymi.	I .Rozwijanie współpracy z partnerami społecznymi: 1) Powiatową Radą Zatrudnienia: - opiniowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych; - opiniowanie kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego; - opiniowanie programów specjalnych; 2) Ochotniczymi Hufcami Pracy: - współpraca Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych z Młodzieżowymi Centrami Kariery OHP;- - organizowanie wspólnych przedsięwzięć (Targi pracy, giełdy pracy); - współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej; 3) Instytucjami szkoleniowymi: - pomoc w doborze kierunków szkolenia - udostępnianie informacji na temat kierunków szkoleń i ich tematów - współpraca w doborze kandydatów na szkolenie; 4) Agencjami Zatrudnienia: - współpraca w zakresie pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES; - uczestnictwo w spotkaniach, targach pracy i innych wydarzeniach w regionie.

VIII. CELE PROGRAMU

Opisane wyżej działania mają za zadanie osiągnięcie celu głównego jakim jest promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem procesu aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cele operacyjne to:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych;
- Doskonalenie usług Urzędu;
- Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
- Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy.

Realizacja tych celów będzie możliwa poprzez podejmowanie następujących działań:

- nawiązywanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczących m. in.: tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ;
- wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie;
- upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy;
- organizacja prac społecznie użytecznych;
- realizacja instrumentów rynku pracy;
- współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia jako platformą partnerstwa społecznego w dziedzinie rynku pracy w zakresie:
 - poszukiwania pomysłów dla opracowywania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia;
 - opiniowanie projektów lokalnych finansowanych z Funduszu Pracy;
 - opiniowanie kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie;
 - opiniowanie programów specjalnych.

IX. EFEKTY PROGRAMU

1. Ograniczenie zjawiska bezrobocia w powiecie.
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym osób należących do grup ryzyka oraz wzrost jej efektywności.
3. Rozwój przedsiębiorczości, w tym samozatrudnienia.
4. Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy.

X. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale: środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Fundusz Pracy (FP)

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy (FP) na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań.

Na zadania ośłonowe obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych środki FP będą finansowane do wysokości potrzeb.

Fundusze pomocowe UE – Europejski Fundusz Społeczny (EFS)

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami EFS pozyskiwanymi przez PUP w drodze konkursów ogłoszonych w ramach Programu Operacyjnego – Kapitał Ludzki i innych. Planowane jest pozyskanie dodatkowych środków zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Budżety samorządów i środki pracodawców

Skutki bezrobocia szczególnie dotkliwie są odczuwane na szczeblu lokalnym. Zakłada się, iż samorzady w coraz szerszym zakresie będą włączać się w realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych, organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych.

Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.

XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Przeciwdziałanie bezrobociu wymaga znajomości nie tylko zjawiska bezrobocia, ale przede wszystkim mechanizmów jego zwalczania. Dlatego działania podejmowane w tym zakresie winny mieć na celu objęcie aktywizacją zawodową osoby bezrobotne, w tym przede wszystkim osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informację zawodową,
- usługi szkoleniowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- tworzenie nowych miejsc pracy,
- rozwój przedsiębiorczości;
- pozostałe instrumenty rynku pracy.

Przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu „Program” nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zawiera propozycje działań, jakie Urząd musi podjąć, aby sprostać jego aktualnym wyzwaniom, tak aby osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomóc znaleźć pracę, a przedsiębiorcom pomóc w ich rozwoju. Rolą Urzędu jest wsparcie lokalnego rynku pracy, dlatego też działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu, przy współpracy wszystkich partnerów rynku pracy, winny doprowadzić do ograniczenia negatywnych skutków zjawiska bezrobocia.

Podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu działania w zakresie przeciwdziałania bezrobociu zależą przede wszystkim od przyznawanych na ten cel środków z Funduszu Pracy oraz od zaangażowania partnerów lokalnych, zwłaszcza pracodawców, wyrażających gotowość współpracy z urzędem i tworzenie nowych możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2012 - 2013” jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego też możliwe jest wprowadzania do niego zmian wynikających z potrzeb oraz z tendencji na lokalnym rynku pracy powiatu żywieckiego.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY
Jan Jafernik