

Or. III - 064 - 6 / BCH / 2010

**Program  
Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji  
Lokalnego Rynku Pracy  
na lata 2010 - 2011**

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu  
Żywiec 2010

08.08.11 Żyw



## SPIS TREŚCI

	strona
I. WSTĘP .....	3
II. DEFINICJA POJĘĆ .....	4
III. DIAGNOZA .....	6
3.1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie żywieckim w 2009 r.	6
3.2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych .....	9
3.2.1. Bezrobotni według wieku .....	9
3.2.2. Bezrobotni według posiadanego wykształcenia .....	11
3.2.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	12
3.3. Zawody osób zarejestrowanych .....	14
IV. DIALOG SPOŁECZNY .....	15
V. ADRESACI PROGRAMU .....	15
VI. KIERUNKI DZIAŁAŃ .....	16
VII. HARMONOGRAM REALIZACJI ZADAŃ .....	17
VIII. CELE PROGRAMU .....	20
IX. EFEKTY PROGRAMU .....	21
X. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA .....	21
XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE .....	23

## I. WSTĘP

Zjawisko bezrobocia jest jednym z ważnych problemów społecznych. Utrata pracy to sytuacja trudna nie tylko z powodu znacznego pogorszenia się warunków materialnych. Skutki bezrobocia dają się zauważyć zarówno w aspekcie ekonomicznym jak i społecznym. Problem ten dotyczy także powiatu żywieckiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu podejmuje działania mające na celu nie tylko ograniczenie skali bezrobocia na terenie powiatu żywieckiego, ale przede wszystkim łagodzenie jego skutków społeczno - ekonomicznych, wspieranie rozwoju małej przedsiębiorczości, a tym samym zwiększenie zatrudnienia, a także kreowanie i pobudzanie aktywnych postaw osób bezrobotnych w celu pełnego uczestnictwa w programach rynku pracy. Większość tych działań urząd realizuje dzięki tzw. aktywnym formom przeciwdziałania bezrobociu tj.: organizowaniu prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, staży, dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Jednym z zadań samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie i realizacja Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wynika ona z postanowień art.9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. z 2008r. Dz. U. nr 69 poz. 415 z późn. zm).

W programie zostały określone priorytety lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, które są zgodne z celami i priorytetami zawartymi w regionalnych dokumentach strategicznych, w tym w „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Żywca na lata 2009 – 2013”, w „Strategii Rozwoju Społeczno - Gospodarczego Powiatu Żywieckiego na lata 2006 – 2020”, Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2007 – 2013, jak również ze Strategią Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006 – 2020”.

Opracowany przez tut. urząd Program promocji zatrudniania oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, by sprostać aktualnym wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy zatrudnienia i zwiększenia równości szans, rozwoju przedsiębiorczości, jak również działania dotyczące wspierania lokalnego rynku pracy poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przy pomocy środków Funduszu Pracy, i Europejskiego Funduszu Społecznego. Zakres zadań będzie

konkretyzowany na poszczególne lata w rocznych planach pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

Przygotowany program nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Istnienie bezrobocia dowodzi jak trudny jest to element w życiu społecznym, zwłaszcza dla tych których bezpośrednio dotyka, czyli dla osób bezrobotnych.

Opracowany przez PUP w Żywcu program określa główne cele, priorytety, preferowane kierunki działań, docelowe grupy osób bezrobotnych wymagających wsparcia na lokalnym rynku pracy przy wykorzystaniu odpowiednich rodzajów usług, instrumentów rynku pracy oraz dostępnych środków finansowych.

## II. DEFINICJA POJĘĆ

Ileokroć w niniejszym Programie mowa jest o:

**bezrobotnym** – oznacza to osobę, która:

- a) nie jest zatrudniona i nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
- b) jest zdolna i gotowa do podjęcia pracy w pełnym wymiarze czasu pracy,
- c) jeśli jest osobą niepełnosprawną jest zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie powyższego wymiaru czasu pracy,
- d) nie uczy się w szkole w systemie dziennym,
- e) ukończyła 18 lat, a nie ukończyła 60 lat- kobieta i 65- mężczyzna,
- f) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- g) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ust. z dn.23.04.1964r- kodeks cywilny o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2ha przeliczeniowe,



- h) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej,
- i) nie posiada wpisu do ewidencji działalności gospodarczej albo nie podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników
- j) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności,
- k) nie uzyskuje miesięcznego przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- l) nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- m) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego
- n) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego.

**bezrobotnym do 25 roku życia**- oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia,

**bezrobotnym powyżej 50 roku życia**- oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 roku życia,

**bezrobotnym długotrwale**- oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych,

**bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu,

**osobie samotnie wychowującej dzieci**- oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,

**pracodawcy**- oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,

**-poszukującym pracy**- oznacza to osobę o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 - 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub cudzoziemca – członka rodziny

obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

### III. DIAGNOZA

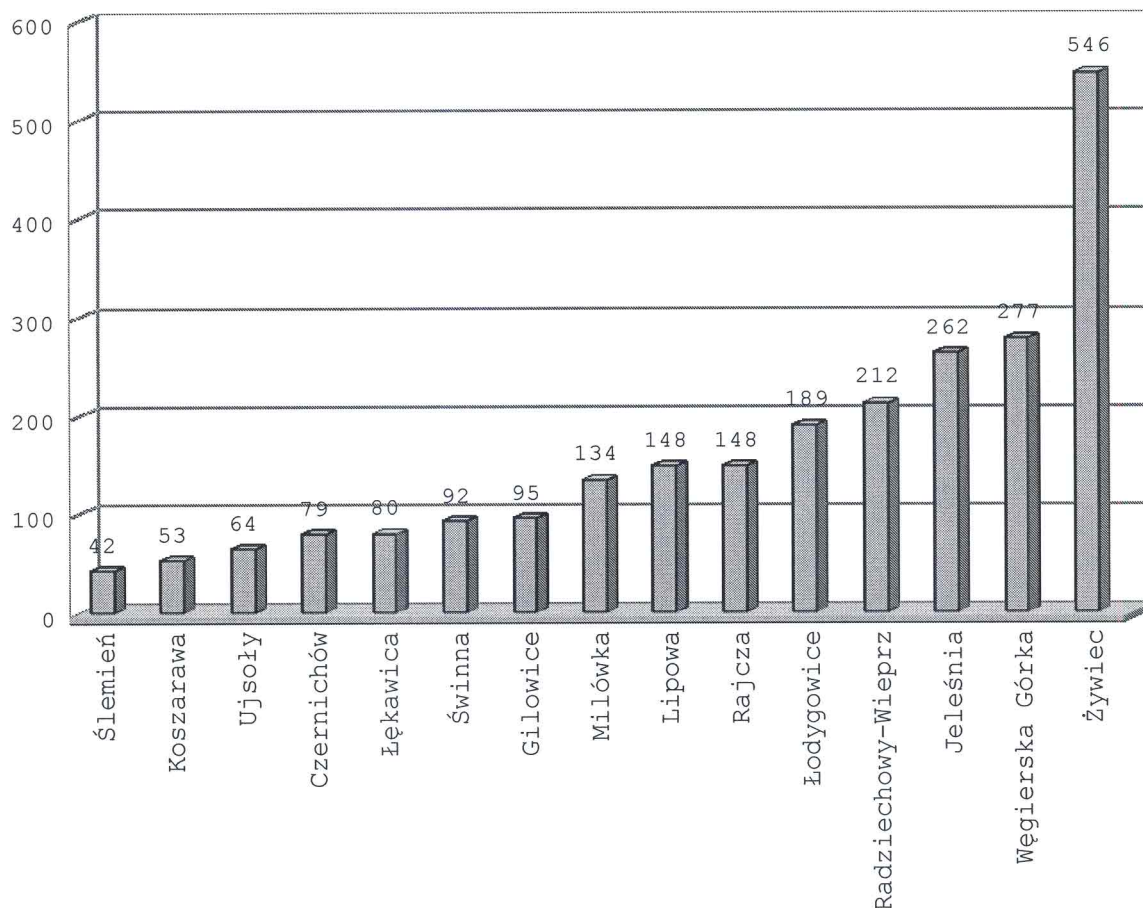
#### 3.1. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE ŻYWIECKIM W 2009 ROKU

Na koniec 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 6750 osób bezrobotnych (w tym 3568 kobiet) i w porównaniu do roku poprzedniego jest to o 2421 osób (ponad 56%) więcej. W całym 2009 roku zarejestrowanych zostało 8531 osób bezrobotnych (o 2790 osób więcej niż w 2008 roku), a wyłączono z ewidencji 6057 osób (tj. o 712 osób więcej niż w 2008 roku).

	Stan w końcu okresu			
	31.12.2008	31.12.2009	wzrost	
			w liczbach	w %
Żywiec	820	1366	546	66,59
Czernichów	170	249	79	46,47
Gilowice	145	240	95	65,52
Jeleśnia	340	602	262	77,06
Koszarawa	65	118	53	81,54
Lipowa	307	455	148	48,21
Łękawica	129	209	80	62,02
Łodygowice	297	486	189	63,64
Milówka	276	410	134	48,55
Radziechowy-Wieprz	386	598	212	54,92
Rajcza	381	529	148	38,85
Ślemień	114	156	42	36,84
Świnna	233	325	92	39,48
Ujszoły	168	232	64	38,1
Węgierska Górka	498	775	277	55,62
Powiat	4329	6750	2421	55,93

Wzrost poziomu bezrobocia w powiecie żywieckim przekłada się na wzrost we wszystkich gminach. Z danych statystycznych wynika, iż największy wzrost miał miejsce

w gminie Żywiec, gdzie w badanym okresie liczba bezrobotnych zwiększyła się o **546 osób (66,69%)**, natomiast najmniejszy był w gminie Ślemień – wzrost o **42 osoby (36,84%)**.



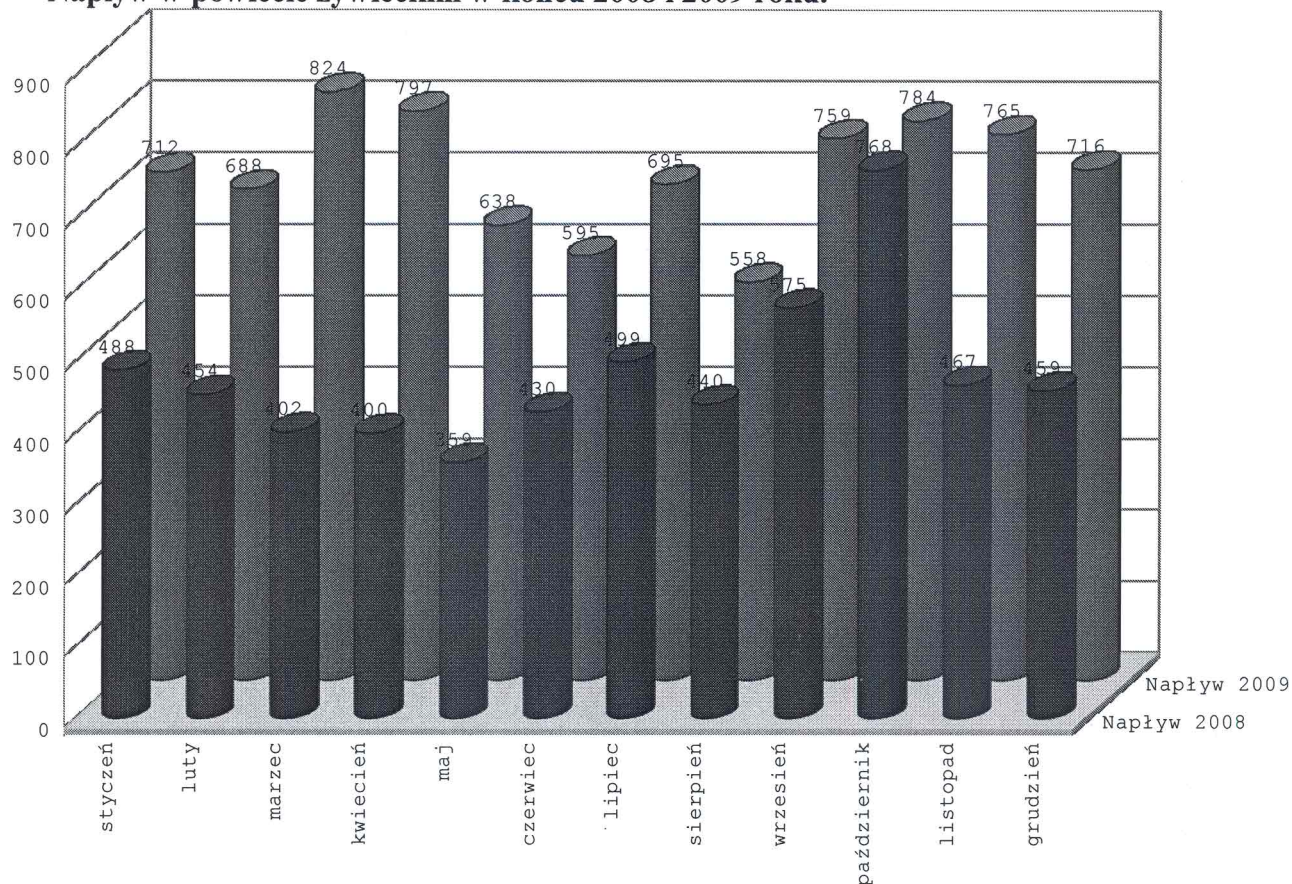
W końcu 2009 roku prawo do zasiłku posiadały **1329** osoby (w tym **680** kobiet) stanowiąc **20,95%** ogółu bezrobotnych

Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędach pracy. Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: stałej lub pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz z przejściem do bierności zawodowej. Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy. Oba procesy mają wpływ na wielkość poziomu bezrobocia.





**Napływ w powiecie żywieckim w końcu 2008 i 2009 roku.**

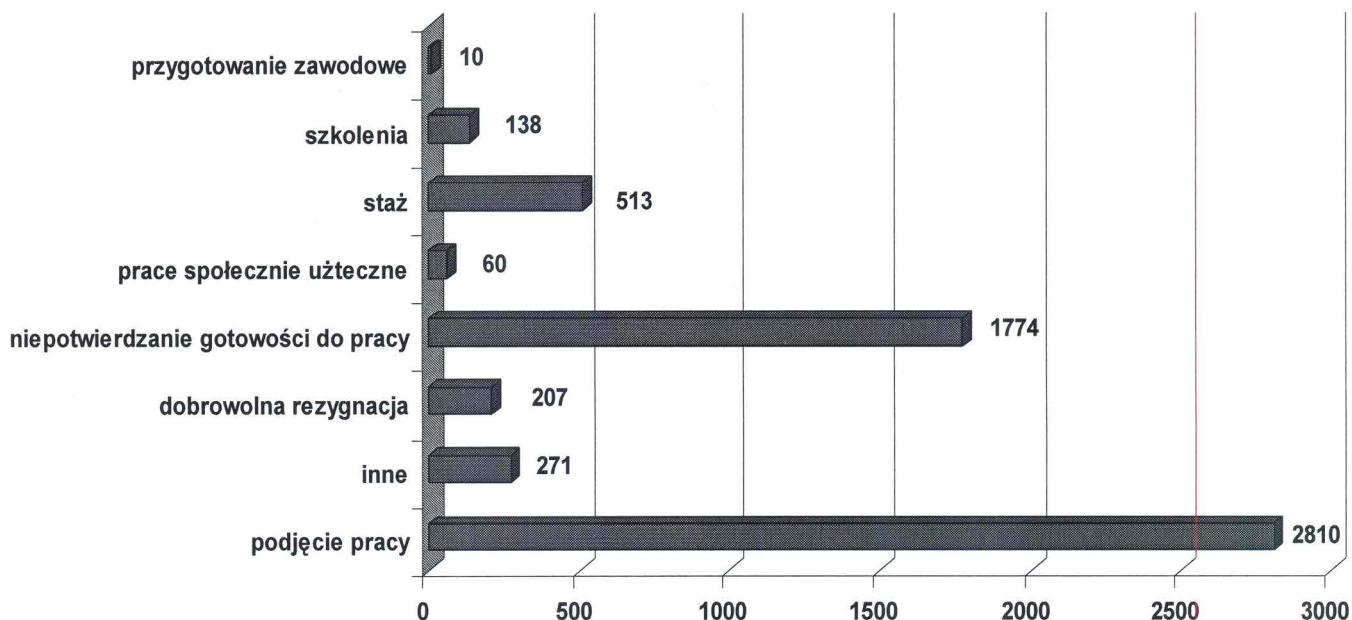


**Rozliczenie „odpływu” bezrobotnych w latach 2008-2009 w powiecie żywieckim.**

	osoby wyłączone z ewidencji w roku ogółem	z tego z przyczyn								
		podjęcia pracy ogółem	podjęcie pracy niesubsy diowanej *	szkolenie	staż	przygodo wanie zawodowe	prace społe cznie użyte czne	niepotwie rdzenie gotowości do pracy	dobro wolna rezygna cja	inne
<b>2008 rok</b>										
<b>Powiat żywiecki</b>	<b>5345</b>	<b>2498</b>	<b>2091</b>	<b>85</b>	<b>389</b>	<b>11</b>	<b>123</b>	<b>1649</b>	<b>115</b>	<b>314</b>
<b>2009 rok</b>										
<b>Powiat żywiecki</b>	<b>6057</b>	<b>2810</b>	<b>2275</b>	<b>138</b>	<b>513</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>1774</b>	<b>207</b>	<b>271</b>



## Odływ w powiecie żywieckim w 2009 roku.



W 2009 roku w powiecie żywieckim do głównych przyczyn wyłączeń należały:

- podjęcie pracy – 46,4% (z czego 81% pracy niesubsydiowanej);
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 29,3%;

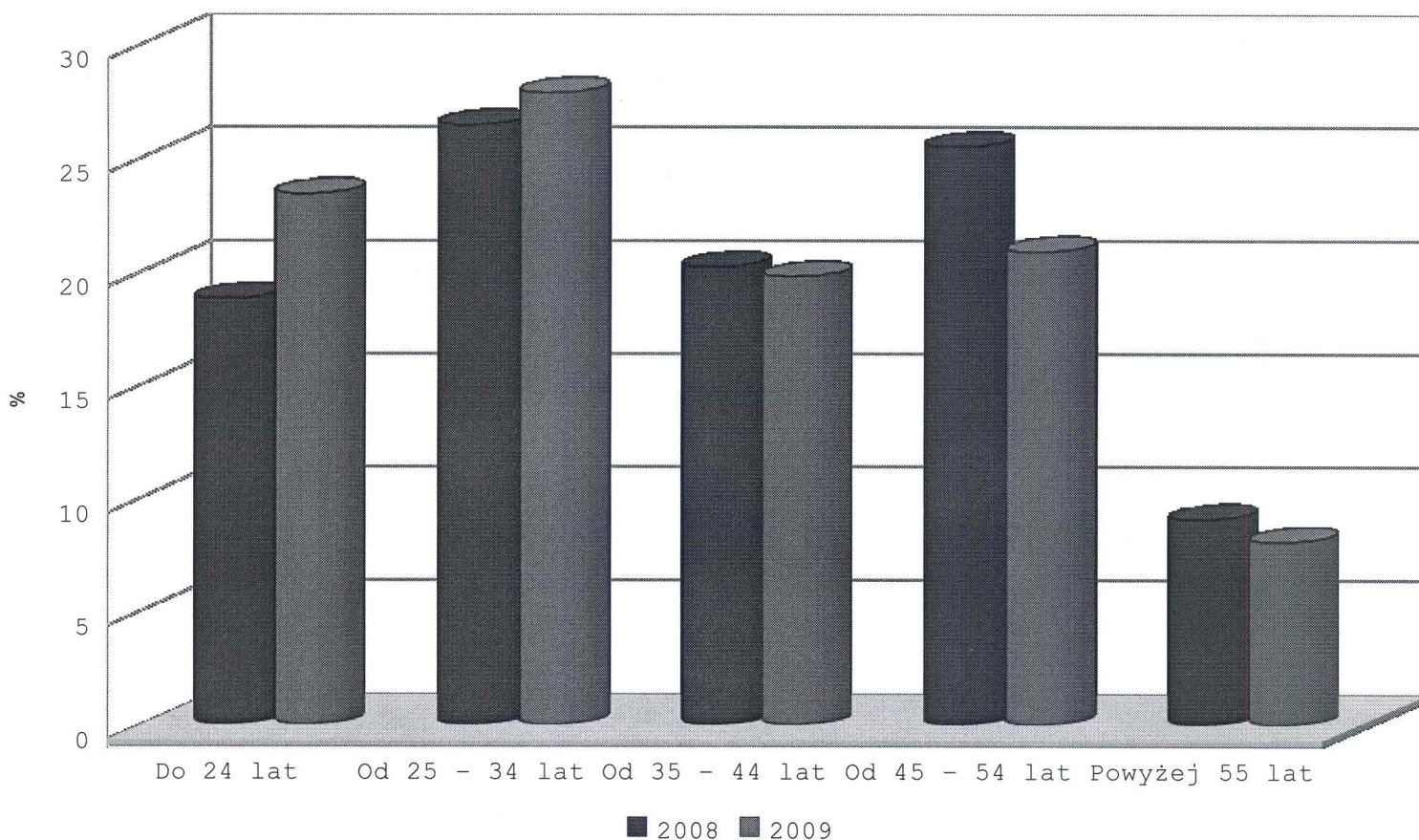
W ciągu 2009 roku znacząco wzrosła liczba wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy, rozpoczęcia szkolenia i stażu. Wzrosła również liczba osób bezrobotnych wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy. Pozytywny jest fakt, że w strukturze wyłączeń dominującą pozycją było podjęcie zatrudnienia.

## 3. 2. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

### 3.2.1. Bezrobotni według wieku

W końcu 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 1581 osób bezrobotnych w grupie wieku 18 – 24 lata. W porównaniu do końca 2008 roku nastąpił wzrost o 767 osób. Najbardziej liczebną grupą w 2009 roku były osoby w wieku 25-34 lata. W końcu 2009 roku było ich 1881 i stanowili oni 27,87% zarejestrowanych bezrobotnych. Strukturę bezrobocia wg wieku przedstawiono poniżej.

Grupy wieku	Zarejestrowani bezrobotni (stan w końcu roku):			
	2008		2009	
	ogółem	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
<b>Ogółem</b>	<b>4329</b>	<b>100,0</b>	<b>6750</b>	<b>100,0</b>
Wiek w latach				
Do 24 lat	814	18,8	1581	23,42
Od 25 – 34 lat	1145	26,45	1881	27,87
Od 35 – 44 lat	875	20,21	1335	19,78
Od 45 – 54 lat	1103	25,48	1409	20,87
Powyżej 55 lat	392	9,06	544	8,06



Podobnie, jak w grupie osób w wieku do 24 lat, gdzie odnotowano wzrost bezrobocia również w grupie wiekowej od 35 – 44 lat odnotowano wzrost o 1,4%. W pozostałych grupach wiekowych obserwujemy spadek, i tak w grupie wiekowej

- od 35 – 44 lat o 0,43%;
- od 45 – 54 lat o 4,61%;



- powyżej 55 roku życia o 1%.

### 3.2.2. Bezrobotni według posiadanego wykształcenia

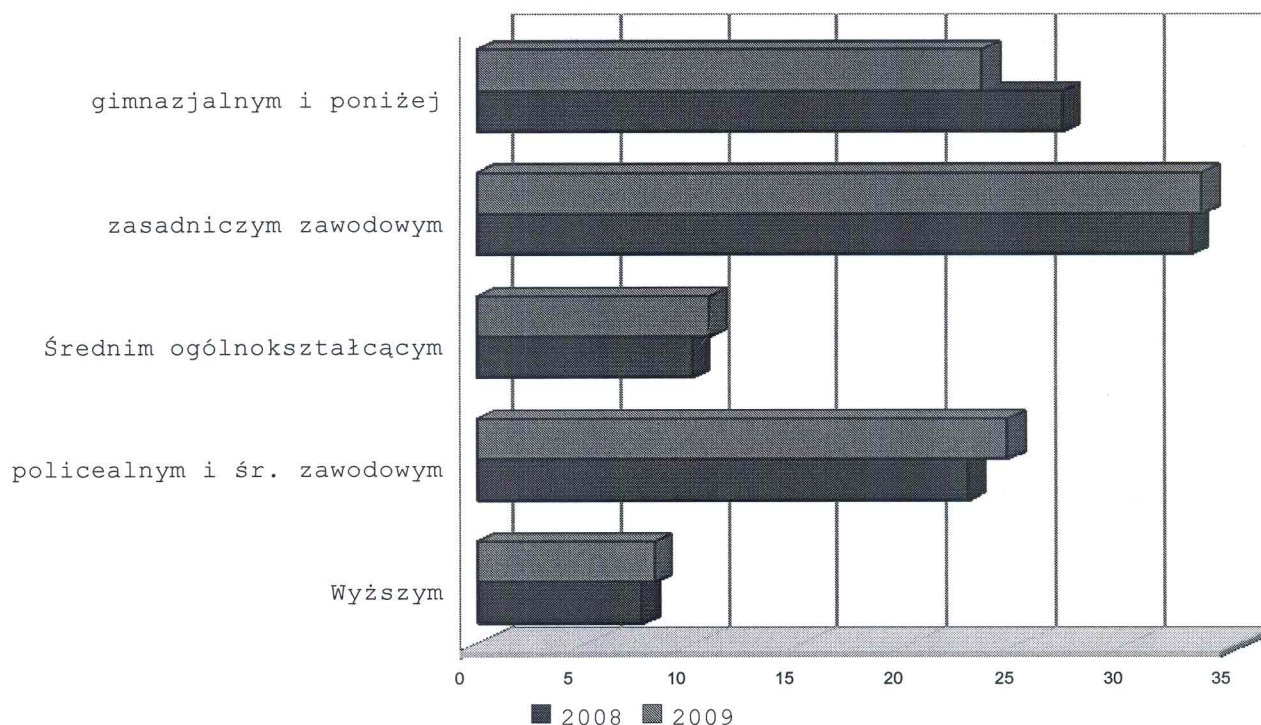
Poziom wykształcenia osób bezrobotnych jest niski. Ponad 60% zarejestrowanych bezrobotnych ma wykształcenie zasadnicze zawodowe lub gimnazjalne i poniżej. W prezentowanym okresie obserwujemy spadek poziomu bezrobocia tylko wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, w pozostałych wzrost, i tak:

- w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – wzrost o 0,52%;
- w grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe - wzrost, o 1,82%;
- w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – wzrost o 0,77%.

Niestety należy zauważyć, że wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem wyższym, na przestrzeni 2009 roku miał miejsce nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych, przekładający się na wzrost odsetka tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych – ich udział zwiększył się o 0,56%.

Należy zwrócić uwagę na istotny spadek udziału procentowego osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - o 3,66%, co jest zjawiskiem pozytywnym, gdyż są to osoby o najniższych kwalifikacjach.

Wykształcenie	Zarejestrowani bezrobotni (stan w końcu roku):			
	2008		2009	
	ogółem	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
Ogółem	<b>4329</b>	<b>100,0</b>	<b>6750</b>	<b>100,0</b>
z tego z wykształceniem				
Wyższym	330	7,62	552	8,18
policealnym i śr. zawodowym	979	22,61	1649	24,43
Średnim ogólnokształcącym	431	9,96	724	10,73
zasadniczym zawodowym	1423	32,87	2254	33,39
gimnazjalnym i poniżej	1166	26,93	1571	23,27



### 3.2.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

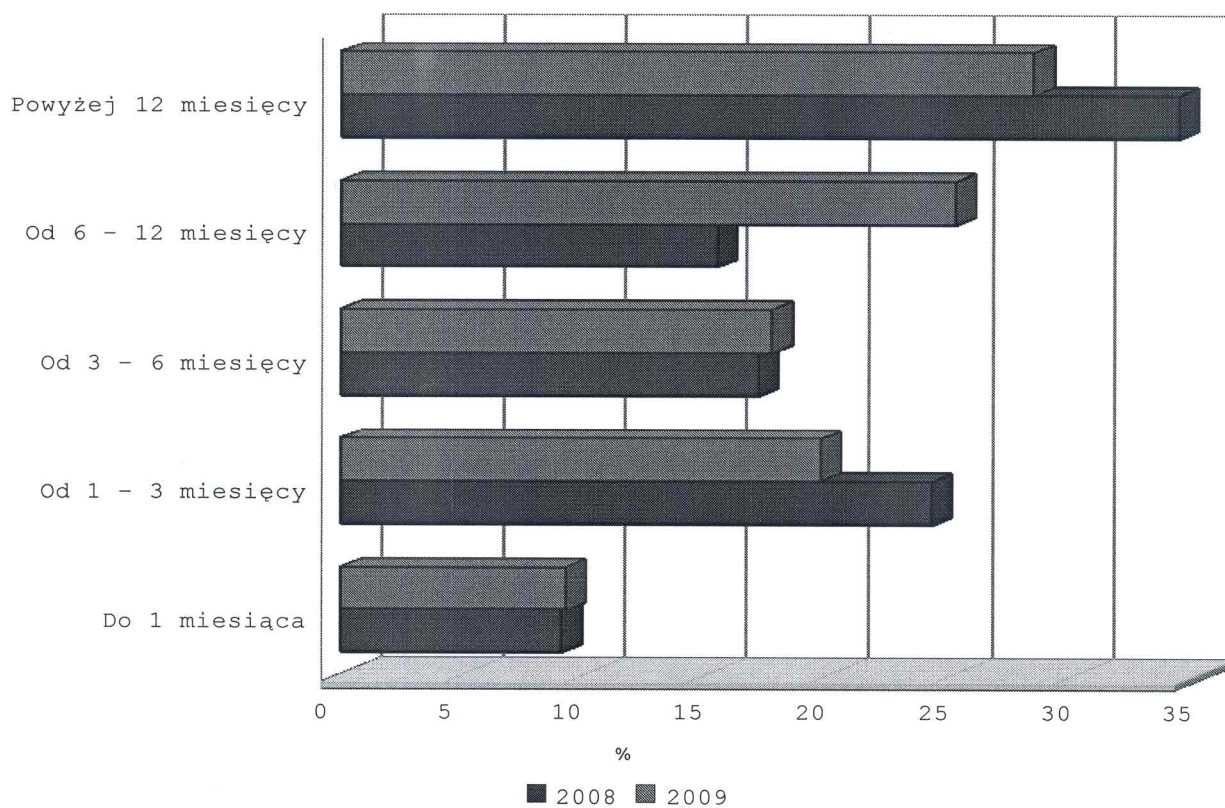
Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale może mieć także istotny wpływ na morale i społeczną postawę osób poszukujących pracy. Zbyt długie oczekiwanie na podjęcie zatrudnienia może w efekcie doprowadzić do braku gotowości do podjęcia pracy, czyli do bierności zawodowej.

W końcu 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 1912 osób pozostających bez pracy powyżej roku tj. 28,33% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2008 roku miał miejsce spadek o niecałe 6%.

Biorąc pod uwagę przedziały czasowe pozostawania bez pracy, wzrost udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni roku miał miejsce w okresach oczekiwania na pracę od 1 do 3 miesięcy i od 6 do 12 miesięcy oraz powyżej 12 miesięcy. Najsilniej, bo o 9,72 punktu procentowego wzrósł udział procentowy osób oczekujących na pracę dłużej niż 6 miesięcy, ale krócej niż rok. Również zauważamy wzrost o 0,58% w grupie osób oczekujących na pracę od 3 – 6 miesięcy. Natomiast nieznacznie o 0,2 punktu procentowego zwiększył się udział osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca. Spadek udziału procentowego obserwujemy w dwóch pozostałych okresach oczekiwania na pracę tj. od 1 – 3 miesięcy i powyżej 12 miesięcy, odpowiednio o: 4,52 punktu i o 5,97 punktu procentowego.



Czas pozostawania bez pracy	Zarejestrowani bezrobotni			
	2008		2009	
	ogółem.	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
<b>Ogółem</b>	<b>4329</b>	<b>100,0</b>	<b>6750</b>	<b>100,0</b>
z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach				
Do 1 miesiąca	391	9,03	623	9,23
Od 1 – 3 miesięcy	1046	24,16	1326	19,64
Od 3 – 6 miesięcy	740	17,09	1193	17,67
Od 6 – 12 miesięcy	667	15,41	1696	25,13
Powyżej 12 miesięcy	1485	34,3	1912	28,33



Z powyżej prezentowanych danych wynika, że około 30% osób bezrobotnych w badanych okresach figuruje w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy. Jest to zjawisko negatywne prawdopodobnie związane z brakiem umiejętności poszukiwania pracy, znalezienia się na rynku pracy jak i posiadanymi kwalifikacjami.

### 3.3. Zawody osób zarejestrowanych

Nadmiar pracowników występuje w większości zawodów i specjalności, a nadmiaru tego rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć. Obserwujemy, iż wzrasta zapotrzebowanie na pracowników w nowych zawodach i specjalnościach, których na rynku pracy nie ma bądź jest ich niewiele.

Wszyscy bezrobotni rejestrowani w powiatowych urzędach pracy są przyporządkowywani do odpowiedniej grupy zawodowej zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Analizie poddano stan bezrobocia w końcu 2008 roku w porównaniu z końcem 2009 roku.

Z analizy wynika, że systematycznie rośnie liczba osób bezrobotnych nie posiadających zawodu. W końcu 2009 roku **11,5%** (w analogicznym okresie roku poprzedniego **9,12%**) zarejestrowanych bezrobotnych było określanych jako bezrobotni „bez zawodu”. Ranking zawodów o największej liczbie bezrobotnych w powiecie żywieckim przedstawiono w poniższej tabeli.

Lp.	Kod	Nazwa zawodu lub specjalności	31.12.2008	% w ogółem	31.12.2009	% w ogółem
1	522107	Sprzedawca	197	4,55%	328	4,86%
2	743304	Krawiec	200	4,62%	300	4,44%
3	311502	Technik mechanik	109	2,52%	203	3,01%
4	722304	Tokarz	88	2,03%	146	2,16%
5	722204	Ślusarz	100	2,31%	141	2,09%
6	512201	Kucharz	75	1,73%	122	1,81%
7	828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	73	1,69%	117	1,73%
8	916201	Robotnik placowy	93	2,15%	115	1,71%
9	742204	Stolarz	84	1,94%	111	1,64%
10	241102	Ekonomista	140	1,8%	131	2,3%
Razem			1031	23,82%	1691	25,05%

Z powyższych danych wynika, że najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych posiada zawód sprzedawca, krawiec, technik mechanik i tokarz.

## **IV. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RZECZ RYNKU PRACY**

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Zakłada się, że partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m. in.:

- pracodawcy;
- Starostwo Powiatowe w Żywcu ;
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie ;
- gminy powiatu żywieckiego;
- ośrodki pomocy społecznej;
- inne urzędy pracy;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
- jednostki szkolące;
- Ochotniczy Hufiec Pracy;
- Powiatowa Rada Zatrudnienia;
- inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy;

## **V. ADRESACI PROGRAMU**

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy.

Priorytetowymi grupami bezrobotnych na których w latach 2010-2011 zostaną skupione główne działania aktywizujące będą:

- bezrobotni do 25 roku życia, w tym absolwenci wszystkich typów szkół;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;



- zagrożeni wykluczeniem społecznym tj. osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

## **VI. KIERUNKI DZIAŁAŃ**

Głównym kierunkiem działań przewidzianych do realizacji w latach 2010- 2011 roku będzie zwiększenie szans na zatrudnienie dla osób bezrobotnych. W tym celu podejmowane będą działania zmierzające do zwiększenia oferty aktywnych programów rynku pracy, innych form wspierających, kompleksowej informacji i promocji oraz usług towarzyszących. Szczególny nacisk zostanie położony na zwiększenie liczby osób uczestniczących w programach aktywizujących tj. szkoleniach, stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych oraz subsydiowanym zatrudnieniu i pracach społecznie użytecznych.

Kontynuowane będą działania rozwijające i wzmacniające rolę usług pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego.

W celu mobilizowania do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy prowadzone będą zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy. Zajęcia te skierowane będą przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, które z racji swojej sytuacji życiowej narażone są na obniżenie samooceny i poziomu aspiracji oraz do ludzi młodych, którzy z racji braku doświadczenia zawodowego mają trudności w zaistnieniu na rynku pracy.



## VIII. HARMONOGRAM REALIZACJI ZADAŃ

Realizator zadań: Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

Termin realizacji: 2010r. - 2011r.

**Cel strategiczny I: „Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych”**

Zadania	Planowane działania
<b>1. Wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, wchodzących na rynek pracy, zagrożonych utratą pracy .</b>	1. Upowszechnianie usług w zakresie wspierania aktywności zawodowej. 2. Prowadzenie poradnictwa zawodowego - udzielenie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; - udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań; - kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia; - inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych; 3. Objęcie bezrobotnych usługą pośrednictwa pracy. 4. Tworzenie IPD. 5. Organizowanie staży w celu zdobycia nowych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. 6. Organizowanie przygotowania zawodowego dorosłych mających na celu zdobycie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. 7. Organizowanie szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji lub przekwalifikowanie .
<b>2. Wzmacnianie polityki równych szans w dostępie do zatrudnienia</b>	1. Udzielanie wsparcia osobom posiadającym niski poziom wykształcenia, bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia i bezrobotnym powyżej 50 roku życia poprzez takie formy pomocy jak: 1. szkolenia 2. staże 3. prace interwencyjne 4. roboty publiczne 5. prace społecznie użyteczne 6. dotacje na podjęcie działalności gospodarczej 7. refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.
<b>3. Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	1. Zawieranie porozumień z gminami o organizację prac społecznie użytecznych i ich realizacja.

	<p>2. Kierowanie osób wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej.</p> <p>3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie działań podejmowanych przez te ośrodki wobec bezrobotnych, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.</p>
<p><b>4. Świadczenie usług w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy</b></p>	<p>1. Udostępnianie ofert pracy z krajów UE/EOG osobom zainteresowanym.</p> <p>2. Udzielanie pomocy osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.</p> <p>3. Stała aktualizacja informacji nt. EURES na stronie internetowej i na tablicach informacyjnych w siedzibie PUP;</p> <p>4. Informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium kraju, państwach członkowskich Unii Europejskiej i państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego [UE/EOG];</p> <p>5. Informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG</p>

## Cel strategiczny II : „Doskonalenie usług Urzędu”

ZADANIE	Planowane działania
<p><b>1. Poprawa dostępności i efektywności usług rynku pracy.</b></p>	<p>1. Promocja usług urzędu w celu poprawy dostępności , efektywności oraz jakości usług poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ulotki informujące o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP</li> <li>- wizyty pracowników w zakładach pracy</li> <li>- przekazywanie informacji do mediów</li> <li>- strona internetowa Urzędu;</li> <li>- infokiosk</li> <li>- punkty obsługi bezrobotnych w gminach</li> </ul> <p>2. Organizowanie giełd pracy.</p> <p>3. Zmiana struktury organizacyjnej Urzędu i wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych</p> <p>4. Współpraca z centrum informacyjno – konsultacyjnym PSZ „Zielona Linia”.</p> <p>5. Podjęcie działań mających na celu wdrożenie nowego systemu elektronicznej obsługi bezrobotnych SYRIUSZ.</p>
<p><b>2. Identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na rynku pracy.</b></p>	<p>1. Diagnozowanie potrzeb pracodawców poprzez wizyty, ankiety.</p> <p>2. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sporządzenie bazy danych dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji</li> </ul>



	<p>Działalności ( PKD)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prowadzenie badań sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów</li> <li>- prowadzenie badań sondażowych w zakładach pracy o planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach;</li> </ul> <p>3. Upowszechnianie wyników z monitoringu na stronie internetowej urzędu pracy,</p> <p>4. Przekazywanie wyników monitoringu władzom samorządowym, dyrekcji szkół, Powiatowej Radzie Zatrudnienia</p>
<p><b>3. Zwiększenie efektywności działań publicznych służb zatrudnienia m.in. poprzez wzrost kwalifikacji kadr.</b></p>	<p>1. Udział pracowników w szkoleniach, seminariach organizowanych przez jednostkę nadrzędną , jednostki szkoleniowe, WUP w ramach zawartego porozumienia.</p> <p>2. Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników w ramach realizowanego projektu pn. „Urząd na plusie”.</p>

### Cel strategiczny III: „Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

ZADANIE	Planowane działania
<p><b>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą</b></p>	<p>1. Udostępnianie informacji/ulotek osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;</p> <p>2. Świadczenie usług doradczych – indywidualne wsparcie, udzielanie podstawowych konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy.</p> <p>3. Organizowanie i realizacja szkoleń osobom bezrobotnym w zakresie przygotowania do założenia własnej działalności gospodarczej;</p> <p>4. Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p>
<p><b>2. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą</b></p>	<p>1. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji/ulotek o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy (FP) na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP).</p> <p>2. Dokonywanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy pracodawcom.</p>
<p><b>3. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych</b></p>	<p>1. Przygotowywane programów i projektów na finansowanie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia</p>
<p><b>3. Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami</b></p>	<p>1. Współpraca z organizacjami przedsiębiorców;</p> <p>2. Współpraca z Cechem Rzemiosł Różnych</p>

## **Cel strategiczny IV: „Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących n rynku pracy”**

<b>ZADANIE</b>	<b>Planowane działania</b>
<b>1. Badanie potrzeb edukacyjnych z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Wykorzystanie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.</li><li>2. Analiza skuteczności i efektywności szkoleń.</li><li>3. Wykorzystanie wyników ankiet i wizytacji lokalnych pracodawców.</li><li>4. Analiza danych statystycznych.</li></ol>
<b>2. Organizowanie szkoleń osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń organizowanych przez urząd pracy;</li><li>2. Promowanie usług szkoleniowych poprzez wywieszanie informacji na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu pracy, rozpowszechnianie ulotek, przekazywanie informacji na spotkaniach informacyjnych z bezrobotnymi, podczas wizyt u pracodawców</li><li>3. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.</li><li>4. Sporządzanie i upowszechnianie planu szkoleń.</li><li>5. Zlecenie przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym.</li><li>6. Kierowanie na szkolenia</li><li>7. Monitorowanie przebiegu szkoleń.</li><li>8. Finansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.</li><li>9. Udzielanie pożyczki szkoleniowej.</li><li>10. Prowadzenie analiz skuteczności i efektywności szkoleń.</li></ol>

## **VIII. CELE PROGRAMU**

Opisane wyżej działania mają za zadanie osiągnięcie celu głównego jakim jest promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem procesu aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cele operacyjne to:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych;
- Doskonalenie usług Urzędu;



- Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
- Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy  
Realizacja tych celów będzie możliwa poprzez podejmowanie następujących działań:
  - nawiązywanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczących m. in.: tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ;
  - wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie;
  - upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy;
  - organizacja prac społecznie użytecznych;
  - realizacja instrumentów rynku pracy;
  - współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia jako platformą partnerstwa społecznego w dziedzinie rynku pracy w zakresie:
    - poszukiwania pomysłów dla opracowywania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia;
    - opiniowanie projektów lokalnych finansowanych z Funduszu Pracy;
    - opiniowanie kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie.

## **IX. EFEKTY PROGRAMU**

1. Ograniczenie zjawiska bezrobocia w powiecie.
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym osób należących do grup ryzyka
3. Rozwój przedsiębiorczości, w tym samozatrudnienia.

## **X. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA**

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale: środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

### **Fundusz Pracy (FP)**

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy (FP) na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań.

Na zadania osłonowe obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych środki FP będą finansowane do wysokości potrzeb.

### **Fundusze pomocowe UE – Europejski Fundusz Społeczny (EFS)**

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami EFS pozyskiwanymi przez PUP w drodze konkursów ogłoszonych w ramach Programu Operacyjnego – Kapitał Ludzki i innych. Planowane jest pozyskanie dodatkowych środków zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

### **Budżety samorządów i środki pracodawców**

Skutki bezrobocia szczególnie dotkliwie są odczuwane na szczeblu lokalnym. Zakłada się, iż samorzady w coraz szerszym zakresie będą włączać się w realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych, organizację miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych, organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych.

Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.

## XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Przygotowany Program nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Zakres zadań będzie konkretyzowany na poszczególne lata w rocznych planach pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

Program to dokument otwarty i „elastyczny” tzn. może podlegać okresowym weryfikacjom i modyfikacjom związanym ze zmieniającą się rzeczywistością społeczno-ekonomiczną, potrzebami lokalnego rynku pracy.

Instytucją odpowiedzialną za monitorowanie wdrażania i realizację Programu będzie Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu. Monitoring będzie prowadzony na bieżąco. Po upływie każdego roku Radzie Powiatu Żywieckiego przedłożona będzie informacja z realizacji Programu. Ocena uzyskiwanych efektów będzie podstawą m.in. do opracowywania rocznych planów pracy PUP oraz ukierunkowania działań na rzecz pełnej realizacji Programu. Zbiorcza informacja z realizacji Programu zostanie przedłożona Radzie Powiatu w 2012 roku.

POWIATOWY URZĄD PRACY  
w ŻYWCU  
34-300 ŻYWIEC, ul. Łączna 2P  
IDENTYFIKATOR 072320332  
TEL./FAX /0-33/ 475-58-80  
/0-33/ 475-58-81, 475-58-82

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
w ŻYWCU  
mgr Beata Kliś